

Foto de portada: Iniciativa Spotlight

Iniciativa Spotlight en Argentina

**MAPEO DE LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL QUE TRABAJAN EN PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS
2020**





**Iniciativa
Spotlight**



Mapeo de las organizaciones de la Sociedad Civil que trabajan en prevención y atención de violencia contra las mujeres y niñas.



Producto 4

Informe Final – Buenos Aires, Salta y Jujuy

2020

Sobre la Iniciativa Spotlight



**Iniciativa
Spotlight**



- *La Iniciativa Spotlight es una alianza global de la Unión Europea y las Naciones Unidas que en Argentina es implementada con el liderazgo de la Oficina de Coordinación de Naciones Unidas en el país a través de cuatro agencias (ONU Mujeres, PNUD, UNFPA y OIT, a las que se suma UNICEF como agencia asociada).*
- *Se trata de un programa que, además, cuenta con la activa participación de la sociedad civil, sindicatos, sector privado y academia.*
- *La iniciativa se llama Spotlight (iluminar o poner el foco, en español) porque persigue llamar la atención sobre este flagelo, sacándolo a la luz pública y convirtiéndolo en el centro de los esfuerzos para alcanzar la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer, en consonancia con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.*
- *Argentina, es uno de los cinco países seleccionados en América Latina junto a El Salvador, México, Ecuador y Honduras y el único en América del Sur, que se beneficiará de Spotlight. De la mano del Estado y de la sociedad civil, se pondrá el foco en contribuir a eliminar los femicidios.*



**Iniciativa
Spotlight**



Índice

PROVINCIA DE BUENOS AIRES.....	4
Análisis de los insumos recopilados.....	10
COVID- 19.....	54
Recomendaciones para potenciar y visibilizar el liderazgo de las organizaciones relevadas.....	58
Recomendaciones para impulsar la creación y/o fortalecimiento de nuevas alianzas.....	59
PROVINCIA DE SALTA	60
Análisis de los insumos recopilados	60
Recomendaciones para potenciar y visibilizar el liderazgo.....	102
Recomendaciones para impulsar la creación y/o fortalecimiento de nuevas alianzas.....	103
COVID-19.....	105
PROVINCIA DE JUJUY.....	106
Análisis de los insumos recopilados.....	106
COVID-19.....	133
Recomendaciones para potenciar y visibilizar el liderazgo de las organizaciones relevadas.....	138
Recomendaciones para impulsar la creación y/o fortalecimiento de nuevas alianzas.....	139
ANEXO	141
- OSC Jujuy.....	142
- OCS Salta.....	147
- OSC Buenos Aires.....	161



Iniciativa
Spotlight



PROVINCIA DE BUENOS AIRES

Introducción

Este informe parte del relevamiento de las organizaciones de la sociedad civil (OSC) promotoras de derechos de las mujeres, oportunamente realizado en la Provincia de Buenos Aires en el marco de la presente investigación, el cual se encuentra disponible en el documento adjunto titulado «Anexo».

En línea con los señalamientos realizados en el Producto 3 de esta investigación, conviene sin embargo recordar aquí algunos elementos que surgen de dicho relevamiento.

Organizaciones que trabajan específicamente con atención/prevenición de violencia y Organizaciones que no trabajan específicamente en ello, pero abordan inclusión laboral, productiva, educativa, oficios

Tipo de trabajo	Buenos Aires
OSC que trabajan en prevención y atención de violencia	49
OSC que trabajan en inclusión laboral, productiva, educativa.	33
Totales	94



Iniciativa
Spotlight



En la provincia de Buenos Aires hemos registrado 49 OSC que trabajan en prevención y atención de violencia y 33 OSC que lo hacen en inclusión laboral, productiva, educativa¹.

Perfil de las organizaciones

Perfil de las organizaciones	Buenos Aires
Formación/Investigación	6
Promoción/Prevención y/o derivación	32
Denuncias y/o Actividad política	11
Acompañamiento y Atención	14
Emprendimientos productivos	19
Totales	82

En la provincia de Buenos Aires encontramos un predominio de las organizaciones *dedicadas a la promoción/prevención y/o derivación*. Su actividad está centrada en la divulgación de derechos de las mujeres, niñas y colectivo LGTB+, a través de dispositivos como talleres, espacios de debate, campañas, etc., y en los casos en que reciben situaciones de violencia por razones de género, derivan o articulan con recursos locales.

¹ Cabe aclarar que del total de 94 OSC relevadas, en 12 que fueron informadas por CENOC no se obtuvieron precisiones sobre el tipo de actividad que realizan (si bien figuran como organizaciones activas en la base del CENOC, no se logró dar con ellas).



**Iniciativa
Spotlight**



Estas organizaciones suman 32 de las 82 relevadas. Les siguen *19 organizaciones abocadas a emprendimientos productivos* (cooperativas orientadas a la producción en huertas ecológicas, actividades como herrería, cerámica, imprenta, fabricación de estufas sociales, reciclaje urbano, etc.). Hallamos *14 OSC centradas en el acompañamiento y atención de situaciones de violencia basadas en género*, que en su mayor parte acompañan procesos de interrupción voluntaria del embarazo (ILE) y/o realizan intervención directa en el curso de la ruta crítica.

Cabe destacar que muchas de las organizaciones que realizan atención directa trabajan en red con las 32 OSC dedicadas a la promoción/prevención y/o derivación, así como con las 11 OSC relevadas que están orientadas a la denuncia y/o actividad política. En cuanto a estas últimas, observamos que las denuncias que emiten están mayormente referidas al incumplimiento, por parte del Estado, de la normativa nacional e internacional en materia de género y diversidad, y asimismo efectúan reclamos activos en términos de acceso y ampliación de derechos, que comprenden la solicitud de declaración de emergencia en violencia de género.

Finalmente, de las 82 OSC relevadas, 6 se abocan a tareas de formación e investigación. En cuanto a las tareas de formación, se centran en la capacitación de promotoras en derechos y en el caso de la investigación, se orientan a la indagación del cruce entre género, cuerpo y arte.

Públicos con los que trabajan

Públicos	Buenos Aires
Mujeres en general	68
Mujeres con discapacidad:	0



Iniciativa
Spotlight



LGBT+	8
Mujeres pertenecientes a pueblos originarios	2
Migrantes	4
Niñas	6

De la información brindada por las 68 OSC relevadas en la provincia de Buenos Aires, surge que las mismas trabajan principalmente con mujeres. De las 8 OSC que trabajan con población LGBT+, cabe destacar que en su mayor parte también abordan casos de mujeres, niñas y niños, y que articulan sus acciones con comedores de otras organizaciones sociales. Sólo 6 OSC del total relevado explicitan que trabajan con niñas. Asimismo, con pueblos originarios trabajan solamente 2 organizaciones, que además lo hacen en el marco de grupos mixtos que incluyen tanto a mujeres como varones. En el caso de mujeres migrantes, encontramos 4 organizaciones orientadas a ellas. Cabe aclarar que estos diferentes públicos identificados surgen de la lectura del fichaje, no así del contacto previo a la confección del formulario.

Área de incidencia

Área de incidencia	Buenos Aires
Urbana/Capital/Centro departamental	52



Iniciativa
Spotlight



Rural/Interior de provincia/Periferia	21
---------------------------------------	----

La provincia de Buenos Aires se caracteriza por la alta densidad poblacional y la concentración de recursos especializados en género y diversidad se registra en los conglomerados urbanos. En este sentido, encontramos 52 OSC de localización urbana y 21 de localización rural, pero tanto unas como otras tienen como área de incidencia zonas urbanas y rurales indistintamente.

Visibilidad y comunicación

Visibilidad y Comunicación		Buenos Aires
Redes Sociales	Sí	66
	No	11
Mail	Institucional	42
	Personal	14
Página web	Si	9
	No	68

El canal de comunicación y visibilidad mayormente utilizado por las organizaciones de la Provincia de Buenos Aires son las redes sociales. Dentro de las mismas predominan



Iniciativa
Spotlight



fuertemente Facebook e Instagram, siendo 66 OSC las que utilizan estas plataformas para comunicar sus acciones y convocar a la participación.

Con relación al uso de mail institucional, 42 OSC se visibilizan mediante e-mails cuyo nombre de usuario corresponde al nombre de la organización. Cabe aclarar que la extensión de los mismos es “.com”, dominio habitualmente asignado a las empresas, excepto en 2 casos registrados bajo el dominio “. ONG”.

Con respecto a la presencia de página web, sólo 9 cuentan con este recurso y apenas 2 de ellas presentan contenidos actualizados.

Particularidades y regularidades encontradas a partir del relevamiento de OSC

En la provincia de Buenos Aires, según registro CENOC, existen muchas organizaciones abocadas a los ejes: adicciones, vejez, discapacidad y deportes. Sin embargo, está ausente el cruce de estos ejes con el género. Otro de los puntos que llama la atención es que, en el caso de las organizaciones productivas, son pocas las que se enuncian como espacios de gerencia femenina aun cuando estén integrados casi en su totalidad o directamente en su totalidad por mujeres (tal el caso de mujeres rurales, apicultoras, huerteras, queseras). En el caso de Berazategui, Carmen de Patagones, Los Toldos y Tandil, municipios todos donde el porcentaje de población migrante es significativo, llama a su vez la atención que las OSC que trabajan con mujeres no incluyan la especificidad del abordaje intercultural ni mencionen la participación de mujeres migrantes.

1. Análisis de los insumos recopilados



Iniciativa
Spotlight



1.1. Información institucional y estructura organizacional

La conformación institucional de las OSC encuestadas, se encuentra en diálogo permanente con la agenda de la lucha feminista y los reclamos históricos de los movimientos de mujeres y personas del colectivo LGBT+ en torno al reconocimiento de derechos humanos fundamentales y, en particular, en pos de la eliminación de todas las formas de discriminación y violencia por razones de género. En cuanto al sistema utilizado para gestionar los recursos humanos y los medios de la organización, a continuación, se recopilan las experiencias manifestadas por sus referentes y que dan cuenta de sus estructuras organizacionales.

Tiempo de trabajo en la organización de las personas referentes

El tiempo de trabajo en la organización que llevan las personas que completaron el cuestionario inicial y quienes fueron entrevistadas en una segunda instancia, coincide en la mayoría de los casos con el tiempo de funcionamiento de la institución:

- Magali Leguiza, de *Red contra las Violencias*, integra la organización hace menos de 1 año, mientras que Micaela Casas fundó *Unidos por Diversidad en Berazategui* hace exactamente 1 año.
- Entre quienes integran estas organizaciones desde hace 2 a 4 años se encuentran: Cecilia Basavilbazo, de *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza*; Julia Del Carmen, de *Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones*; Érica Porris Catellani, de *Mala Junta Poder Feminista de Vicente López*; y Daniela², de *Las Pibas Colectiva Feminista*.

² Es la persona que contestó el cuestionario inicial y si bien ha sido oportunamente solicitada la especificación de su apellido a través de la organización, hasta el momento no hubo respuesta.



Iniciativa
Spotlight



- Entre quienes llevan en la organización de 5 a 10 años se hallan: Karina Ponikly, de *Mariposas Libres de Berazategui*; Renata Vismara, de *Mundana Agrupación de Mujeres*; Claudia Quiroga, de *Mujeres de Artes Tomar*; Mercedes Roldán, de *El Guiso Agrupación Feminista*; Joana Ybarrola y María Claudia Albornoz, de la *Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular*; y Gustavo Pernicone, de *Convivencia en Diversidad de Tandil*.
- Finalmente, entre quienes trabajan en la organización hace más de 10 años figuran: Pilar Morales, de la *Asociación Civil Madre Tierra*; Débora Analía Pérez, de *Conurbanas*; y Mara Mejía Gómez, de *Miles de Raíces*.

Es oportuno observar aquí que más allá del tiempo de trabajo en la organización que llevan sus referentes, es posible establecer una relación entre la antigüedad de la OSC en cuestión y las características de su agenda. En este sentido, *la agenda de las organizaciones que tienen más de 5 años de trabajo da cuenta de reclamos estructurales sobre la precarización de la vida—en particular de la vida de las mujeres, infancias y diversidades—en vinculación con ciertos momentos de crisis económica atravesados por la Argentina. Particularmente, en aquellas que fueron conformadas hace 5 años se advierte una conexión entre sus líneas de acción y los reclamos del movimiento feminista, el movimiento de mujeres y el colectivo LGBTQ+, que en este país se cristalizó en 2015 en una manifestación social masiva bajo la consigna “Ni una menos”.*

Las OSC que acreditan 1 año o menos de 1 año de existencia, en cambio, se encuentran en diálogo con la agenda de declaración de la emergencia en materia de género y violencia. También en esta línea se enmarcan las organizaciones con trabajo sostenido de entre 2 a 4 años.



Iniciativa
Spotlight



Perfil profesional y tipo de experiencia

Dentro de quienes integran las OSC encuestadas se destacan las referentes comunitarias, como así también las personas que presentan perfiles de carácter técnico y/o profesional.

Sobre este punto, cabe destacar que *la mayor parte de las OSC que surgieron como una organización barrial comunitaria* y que no contaban con un equipo profesional al momento de su fundación, debieron alojar el emergente de situaciones de violencia de género por las características propias de las tareas que hacen al acompañamiento e intervención en estas situaciones. Consecuentemente *tuvieron que desarrollar y consolidar redes*, para así poder contar con personas con perfiles de corte técnico y profesional del ámbito de la salud, la justicia y la educación.

La heterogeneidad de las trayectorias de tales referentes es significativa, como queda evidenciado en el siguiente detalle:

- Magali Leguiza, abogada de la *Red contra las Violencias*, interviene en consultorías por casos de violencia. La organización cuenta además con profesionales con formación en trabajo social, psicología y abogacía.
- Micaela Casas, de *Unidos por Diversidad Migrante en Berazategui*, brinda asesoramiento en derechos del colectivo LGBTI, siendo su formación producto del trabajo sostenido en la Asociación de Travestis, Transexuales y Transgéneros de Argentina (ATTTA) y también de su propia experiencia como mujer trans migrante.
- Cecilia Basavilbazo, de *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza*, es trabajadora social y participa dentro de la organización en los espacios de consejería pre y post aborto, así como en los acompañamientos a mujeres en situación de violencia.



Iniciativa
Spotlight



- Pilar Morales, de la *Asociación Civil Madre Tierra*, es abogada social y está especializada en temas urbanísticos de regularización dominial con perspectiva de género y acompañamiento a organizaciones comunitarias.
- Julia Del Carmen, de *Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones*, es licenciada en sociología, maestranda en género y políticas públicas, además de militante feminista y de derechos humanos.
- Karina Ponikly, de *Mariposas Libres de Berazategui*, se desempeña como acompañante, tallerista y operadora en situaciones de violencia por razones de género dentro de su organización. Además, esta última nuclea operadoras que cursaron la Diplomatura en Género de la Universidad de Periodismo de La Plata, en el marco del programa social “Ellas Hacen” del Ministerio de Desarrollo Social de la Nación³.
- Daniela, de *Las Pibas Colectiva Feminista*, lleva adelante acompañamientos a personas en situación de violencia de género en general, y violencia y abuso sexual en particular.
- Débora Analía Pérez, de *Conurbanas*, refiere experiencia en el trabajo con educación sexual integral (ESI), interrupción voluntaria del embarazo (ILE) y violencia de género. Asimismo, señala tres áreas donde aborda la temática géneros: sindicatos, universidad y juventud.
- Claudia Quiroga, co-fundadora de la *Asociación de Mujeres de Artes Tomar*, es activista, directora, dramaturga y docente de teatro. Además, está diplomada en Géneros y Políticas de Participación de la Universidad Nacional de General Sarmiento (UNGS). Afirma que orienta sus saberes y formación profesional al

³ Este programa –modificado en 2016 luego del cambio de gobierno– nació en 2013 como política pública dirigida a madres solas con hijos menores de 18 años a cargo y que recibieran la Asignación Universal por Hijo (AUH), con prioridad para las mujeres en situación de mayor vulnerabilidad residentes en villas o barrios emergentes con tres o más hijos/as, hijos/as con discapacidad y mujeres víctimas de violencia de género.



Iniciativa
Spotlight



sostén de la organización mencionada, a la cual define como una “colectiva para el empoderamiento de mujeres y feminidades a través de las artes”.

- Mercedes Roldán, de *El Guiso Agrupación Feminista*, es tallerista, operadora socio-comunitaria en el acompañamiento a mujeres en situación de violencia y enfermera con enfoque comunitario. Como referente, destaca la diversidad de experiencias y perfiles profesionales que existen al interior de dicha organización y cómo sus integrantes logran capitalizarlo en pos de la grupalidad. En tal sentido, cuenta que cuando se creó la agrupación sus integrantes armaron capacitaciones internas, donde cada cual elegía y presentaba un tema. “Por ejemplo, había dos compañeras arquitectas que eligieron la arquitectura y el feminismo como tema y nos dieron una clase impresionante; otra compañera que estudiaba docencia en ese momento, eligió desde la docencia el juego participativo como manera de llegada”, explica.
- Daniela María Coradeghini, de *Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente*, afirma que su tarea consiste en la visibilización de la violencia estructural que implican la trata y el sistema prostituyente, por medio de la performance en múltiples espacios físicos y virtuales, la música, el teatro, la poesía y la comunicación. Comenta que ella se encarga además de coordinar y dirigir esos eventos, a la vez que de “contener afectivamente, sostener la grupalidad y el trabajo en red”.
- Érica Porris Catellani, coordinadora nacional de *Mala Junta Poder Feminista*, referente pública del sector de esta OSC que funciona en Vicente López e integrante del equipo de Protocolo Interno de Intervención frente a la Violencia de Género que existe dentro de dicha organización, cuenta con experiencia como capacitadora en educación sexual integral (ESI) y como educadora popular. Trabaja además dentro de la Subsecretaría de Políticas de Igualdad y Diversidad



Iniciativa
Spotlight



del Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la Provincia de Buenos Aires.

- Gustavo Pernicone, de *Convivencia en Diversidad de Tandil*, aporta a esta organización su experiencia de más de 25 años en el campo del trabajo social.
- Mara Mejía Gómez, de *Miles de Raíces*, se define como parte de una organización que colabora con las mujeres y niñas en situación de violencia “conteniéndolas y acompañándolas en lo legal y económico a través de abogados y alimentos”.
- Renata Vismara, de *Mundana Agrupación de Mujeres*, describe su perfil de la siguiente manera: “Trabajo por las infancias libres de violencias hace más de 10 años, desde mi rol como docente (es maestra de escuela primaria) y desde nuestra organización”. Aclara además que se ha especializado en el abuso sexual en las infancias hace ya 9 años.
- Joana Ybarrola y María Claudia Albornoz, referentes barriales feministas y villeras de la *Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular*, describen su trabajo en las Casas de las Mujeres y las Disidencias que posee la organización como un trabajo “desde la praxis política, es decir, desde el mismo hacer en el territorio”. En ese sentido, subrayan que el perfil de quienes integran esta OSC se destaca por “una gran capacidad para abordar situaciones de extrema complejidad donde los acompañamientos se ven atravesados por distintas violencias, de género e institucionales”.

Máximo nivel de estudios alcanzado

Las personas que actúan como referentes de las organizaciones *Unidos por Diversidad en Berazategui* y *El Guiso Agrupación Feminista* refieren como máximo nivel de estudio alcanzado el terciario completo. Las de *Asociación Civil La Poderosa Integración por la*



Iniciativa
Spotlight



Educación Popular, *Convivencia en Diversidad de Tandil* y *Miles de Raíces* cuentan en cambio con estudios de nivel terciario incompleto.

En la mayor parte de las organizaciones sus referentes acreditan estudios universitarios completos, tal el caso de *Las Mariposas AUGe*, *Madres Víctimas de Trata*, *Red Abolicionista Susy Betker*, *Red Contra la Trata* y *Sistema Prostituyente*, *Las Pibas Colectiva Feminista*, *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza*, *Conurbanas* y *Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones*. A su vez, acreditan estudios universitarios incompletos en el caso de *Mariposas Libres de Berazategui*, *Mundanas Agrupación de Mujeres* y *Mala Junta Poder Feminista de Vicente López*. Por último, las referentes de las organizaciones *Mujeres de Artes Tomar* y *Red contra las Violencias* tienen estudios de posgrado en el ámbito de las artes y la justicia respectivamente.

Carreras

En materia de carreras se observa una considerable diversidad dentro de las organizaciones, estrechamente ligada al tipo de acciones que despliega cada una:

- La carrera universitaria de la cual más frecuentemente provienen las integrantes de las organizaciones relevadas es trabajo social, que aparece en los casos de *Las Pibas Colectiva Feminista*, *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza*, *Conurbanas*, *Red contra las Violencias* y *Mala Junta Poder Feminista de Vicente López*. En las últimas tres, además, también se consignan integrantes formadas en abogacía y psicología.
- En el caso de *Mundanas Agrupación de Mujeres*, se trata de una organización constituida por docentes que trabajan junto a equipos interdisciplinarios de psicólogas, abogadas, trabajadoras sociales, terapeutas y músico-terapeutas.



Iniciativa
Spotlight



- En el caso de las organizaciones *Mariposas AUGe*, *Madres Víctimas de Trata*, *Red Abolicionista Susy Betker*, *Red Contra la Trata* y *Sistema Prostituyente* y *Mujeres de Artes Tomar*, predominan las integrantes con formación en artes y docencia. Otro tanto sucede en *El Guiso Agrupación Feminista*, que “está formada por docentes, por gente del ámbito de la música, del ámbito del arte”, señala Daniela María Coradeghini, quien sin embargo aclara que el trabajo realizado dentro de esta OSC también incluye la enfermería con orientación comunitaria.
- *Mariposas Libres de Berazategui* cuenta con operadoras sociales en género y también con estudiantes de trabajo social, mientras que *Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones* cuenta con una socióloga.

En los casos de la *Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular*, *Convivencia en Diversidad de Tandil* y *Miles de Raíces* no se relevó la inscripción a una carrera específica, pero de las entrevistas a sus referentes se desprende que:

- La *Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular* está motorizada por referentes barriales feministas y villeras. Cuenta con el trabajo articulado de 179 promotoras territoriales en todo el país y equipos multa e interdisciplinarios de voluntarias en el Frente de Géneros y en las Casas de las Mujeres y las Disidencias.
- *Convivencia en Diversidad de Tandil* está integrada principalmente por galeristas con capacitación en derechos humanos y diversidad sexual. A su vez, trabaja con acompañantes terapéuticos, profesionales del campo de la enfermería, psicología, medicina cardiológica, y especialistas en salud sexual y diversidad con quienes articulan sus tareas en hospitales o centros de salud.
- *Miles de Raíces*, integrada mayormente por referentes barriales, cuenta con el apoyo de una licenciada en psicología, especialista en adicciones y un abogado.



Iniciativa
Spotlight



Órganos a través de los cuales se toman las decisiones

La asamblea se destaca como el órgano representativo con el cual llevan adelante la toma de decisiones la mayor parte de las organizaciones que respondieron el cuestionario inicial: Las Pibas Colectiva Feminista, Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones, Mala Junta Poder Feminista de Vicente López, Mariposas Libres de Berazategui, Mundanas Agrupación de Mujeres, Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular, El Guiso Agrupación Feminista, Convivencia en Diversidad de Tandil, Asociación Civil Madre Tierra, Miles de Raíces y Red contra las Violencias.

En el caso de *Mujeres de Artes Tomar* conviven la asamblea y el consejo consultivo. Este mecanismo de asesoramiento también es tomado por *Unidos por Diversidad en Berazategui* y *Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata* y *Sistema Prostituyente*.

Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza y *Conurbanas* no dieron respuesta a este ítem del cuestionario.

Forma en que se toman las decisiones

En más de la mitad de las organizaciones que respondieron el cuestionario inicial la forma en que se toman *las decisiones se define por consenso*, siendo el caso de: Red contra las Violencias, Asociación Civil Madre Tierra, Mariposas Libres de Berazategui, Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente, Las Pibas Colectiva Feminista, Mundanas Agrupación de Mujeres, Asociación Civil La Poderosa, Integración por la Educación Popular, Mujeres de Artes Tomar, El Guiso Agrupación Feminista, Conurbanas, Mala Junta Poder



Iniciativa
Spotlight



Feminista de Viedma-Patagones, Miles de Raíces y Mala Junta Poder Feminista de Vicente López.

En el caso de *Convivencia en Diversidad de Tandil*, tanto el consenso como el mecanismo de la votación son utilizados de forma complementaria. El recurso de la votación también es tomado por *Unidos por Diversidad en Berazategui*, mientras que en *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza* se trabaja sobre documentos nacionales que se debaten y consensuan.

Con relación a la última OSC nombrada, cabe aquí aclarar que *Mala Junta* cuenta con una dirección nacional, así como una dirección en cada territorio donde funciona un sector local de la organización (por ejemplo, el sector *Mala Junta Poder Feminista de Vicente López*, el sector *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza* y el sector *Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones* incluidos en el presente informe). Asimismo, en cada caso funciona con equipos responsables de abordar distintas temáticas como por ejemplo ILE, ESI y violencias.

Pertenencia institucional / independencia

La mayor parte de las organizaciones se nombran autogestivas e Independientes, siendo éste el caso de: Red contra las Violencias, Unidos por Diversidad en Berazategui, Asociación Civil Madre Tierra, Mariposas Libres de Berazategui, Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente, Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza, Mundanas Agrupación de Mujeres, Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular, Mujeres de Artes Tomar, El Guiso Agrupación Feminista, Conurbanas, Convivencia en Diversidad de Tandil, Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones, Miles de Raíces, y Mala Junta Poder Feminista de Vicente López.



Iniciativa
Spotlight



En los casos de *Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular*, *El Guiso Agrupación Feminista* y *Mala Junta Poder Feminista de Vicente López*, las respuestas obtenidas también destacan su pertenencia institucional a movimientos populares.

En el caso de *Las Pibas Colectiva Feminista* no se registra respuesta a este ítem.

Espacio propio

La mayor parte de las organizaciones informan que cuentan con una única sede y que la misma funciona dentro de otra institución: Mundanas Agrupación de Mujeres, Mariposas Libres de Berazategui, Mala Junta Poder Feminista de Vicente López, Asociación Civil La Poderosa, Integración por la Educación Popular, Mujeres de Artes Tomar, El Guiso Agrupación Feminista, Convivencia en Diversidad de Tandil, Conurbanas, Miles de Raíces, Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza y Asociación Civil Madre Tierra.

Red contra las Violencias no cuenta con una sede. Tampoco *Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones* que, sin embargo, en tanto espacio de articulación de géneros, puede eventualmente utilizar el merendero barrial como punto de encuentro.

Cabe destacar que el acceso a una sede donde desarrollar las tareas depende de las posibilidades de sostenimiento de cada organización. En este sentido: 1) Hay OSC que afrontan alquileres, como *Mala Junta Poder Feminista de Vicente López*, *Miles de Raíces* y *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza*. 2) Hay algunas que están supeditadas al préstamo del espacio, como *Mariposas Libres de Berazategui*, *Mujeres de Artes Tomar* y *Convivencia en Diversidad de Tandil*. 3) Hay otras que llevan adelante sus acciones en espacios públicos o en las casas particulares de las integrantes, como



Iniciativa
Spotlight



Conurbanas, El Guiso Agrupación Feminista y Las Mariposas AUGE, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente.

Sólo cuentan con espacio propio la *Asociación Civil Madre Tierra, Mundanas Agrupación de Mujeres* y la *Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular*, aunque en los últimos dos casos se trata de sitios cedidos.

Infraestructura y equipamiento

Se describe en este apartado la infraestructura y el equipamiento con el que cuentan las organizaciones, el cual da soporte material a las acciones que éstas realizan. En tal sentido, es importante tener en cuenta que de la viabilidad y/o sostenibilidad en el tiempo de los mismos depende, en buena medida, las posibilidades que las OSC tienen de llevar adelante y cumplimentar sus objetivos de trabajo.

Por ejemplo, el espacio donde desarrolla sus tareas *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza* cuenta con sala de reuniones / espacio específico para reuniones grupales.

Convivencia en Diversidad de Tandil cuenta con consultorios, gabinetes, y espacio específico para atención psicológica y/o legal. Dentro de sus disponibilidades está incluido un centro de testeo rápido de VIH y una habitación para personas “en situación de vulnerabilidad”.

Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular, Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza, Convivencia en Diversidad de Tandil, Asociación Civil Madre Tierra y Conurbanas cuentan con computadora. Las últimas tres, además, disponen de conexión Wifi, al igual que *Miles de Raíces* y *Unidos por Diversidad en Berazategui*.



Iniciativa
Spotlight



En cuanto al acceso a la telefonía fija, *Asociación Civil Madre Tierra*, *Conurbanas*, *Miles de Raíces* y *Unidos por Diversidad en Berazategui* cuentan con este recurso. En los casos de *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza*, *Asociación Civil Madre Tierra* y *Miles de Raíces*, existe asimismo disponibilidad de vehículo cuyos costos de uso son afrontados grupalmente.

A propósito, tanto de *las necesidades de espacio propio como de infraestructura y equipamiento*, viene a título compartir algunas observaciones realizadas por referentes de las organizaciones relevadas:

- María Claudia Albornoz, de *Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular*, señala: “Las sedes de la organización están en los diferentes barrios populares del país, lo que hace que muy pocos de los espacios físicos donde se realizan las actividades sean propios; en su mayoría son espacios alquilados o prestados por la misma comunidad barrial”. Explica además que los equipamientos son muy escasos dado que la OSC se mantiene de manera autogestiva, a partir del ingreso que generan las cooperativas de trabajo propias como «La Garganta Poderosa» y, complementariamente, a través de subvenciones y aportes anónimos que permiten financiar los costos de los diferentes proyectos que la organización lleva adelante.
- Mercedes Roldán, de *El Guiso Agrupación Feminista*, comenta: “La organización no cuenta con nada propio, sólo lo aportado particularmente por cada una”. Agrega que quienes la integran brindan espacio en sus propias casas tanto para el asesoramiento y contención, como para el hospedaje de quienes se encuentran en situación de violencia y sin posibilidades de otro resguardo habitacional.
- Karina Ponikly, de *Mariposas Libres de Berazategui*, expresa que actualmente sólo disponen de un espacio para atención a las víctimas de violencia dentro de un comedor comunitario, en donde también deben realizar las tareas propias al sostenimiento de un lugar que brinda comida a población en situación de



Iniciativa
Spotlight



vulnerabilidad social. Cabe agregar al respecto que, con anterioridad a la pandemia, la organización contaba con un espacio para dicha atención tanto en el Centro Integrador Comunitario 18 como en el Honorable Consejo Deliberante de Berazategui.

- Claudia Quiroga, de *Mujeres de Artes Tomar*, declara que no tienen sede propia.
- Cecilia Basavilbazo, de *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza*, manifiesta que el espacio es alquilado, la computadora es prestada por las compañeras y que el vehículo también lo presta una integrante de la organización.
- Érika Porris Catellani, de *Mala Junta Poder Feminista de Vicente López*, afirma: “El espacio físico es uno solo integrado (no tiene consultorios ni oficinas); en días rotativos funcionan acompañamiento feminista en violencias, talleres ESI, reuniones de nuestra organización y quincenalmente, los sábados, un proyecto productivo”.
- Daniela María Coradeghini de *Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente*, explica sobre su organización: “Un lugar de nucleamiento es la casa-comedor de Margarita [...] con lo propio de cada una de los seres que con infinito amor sostenemos esta lucha, acompañamos a las víctimas (muchas veces no solo víctimas de trata y prostitución, sino de múltiples violencias de género)”.
- Julia del Carmen, de *Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones*, refiere por último que su organización no cuenta con recurso propio alguno.

Vínculo contractual de los equipos con la OSC

El relevamiento realizado confirma que el voluntariado es el pilar por excelencia del trabajo desarrollado por las OSC incluidas en este informe y que sólo algunas de ellas acceden a la posibilidad de contratación de personas. En efecto:



Iniciativa
Spotlight



- La mayor parte de las organizaciones sostienen sus tareas con equipos de personas voluntarias: *Red contra las Violencias*; *Unidos por Diversidad en Berazategui*; *Mariposas Libres de Berazategui*; *Las Mariposas AUGe*, *Madres Víctimas de Trata*, *Red Abolicionista Susy Betker*, *Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente*; *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza*; *Mundanas Agrupación de Mujeres*; *Mujeres de Artes Tomar*; *El Guiso Agrupación Feminista*; *Conurbanas*; *Convivencia en Diversidad de Tandil*; *Miles de Raíces*; y *Mala Junta Poder Feminista de Vicente López*.
- La *Asociación Civil Madre Tierra* registra 20 personas contratadas y 80 personas externas, mientras que la *Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular* registra unas 20 personas contratadas que se suman a las 80 que componen la organización en carácter de voluntarias.

Evaluación de la rotación

Al respecto se observan dos realidades diferentes:

- La *Red contra las Violencias*, *Unidos por Diversidad en Berazategui*, *Asociación Civil Madre Tierra*, *Mariposas Libres de Berazategui*, *Asociación Civil La Poderosa*, *Integración por la Educación Popular*; *Mala Junta Poder Feminista de Vicente López* y *Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones* manifiestan que en su caso la rotación no es significativa, los equipos son estables y que no resulta afectado el funcionamiento.
- *Las Mariposas AUGe*, *Madres Víctimas de Trata*, *Red Abolicionista Susy Betker*, *Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente*, *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza*, *Miles de Raíces*, *Las Pibas Colectiva Feminista*, *Mujeres de Artes Tomar*, *Convivencia en Diversidad Tandil*, *El Guiso Agrupación Feminista*, *Mundanas Agrupación de Mujeres* y *Conurbanas* comentan, en cambio, que la



Iniciativa
Spotlight



rotación existe en su caso y perjudica tanto la estabilidad de los equipos como el funcionamiento.

Áreas y programas

Con respecto a la inscripción del quehacer de las OSC dentro de áreas específicas o diferenciadas, el relevamiento muestra distintas realidades:

- Varias organizaciones refieren que ciertos programas, proyectos o acciones que desarrollan dependen de un área temática específica mientras otros no: *Asociación Civil Madre Tierra, Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza, Mundanas Agrupación de Mujeres, Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular, Convivencia en Diversidad de Tandil y Miles de Raíces.*
- Algunas indican que cada programa/proyecto o acción dependen de un área temática específica: *Red contra las Violencias, Unidos por Diversidad en Berazategui y Mujeres de Artes Tomar.*
- Un tercer grupo declara que todos los programas/proyectos o acciones se realizan de forma general y no existen áreas específicas: *Mariposas Libres de Berazategui, El Guiso Agrupación Feminista y Conurbanas.*

Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente, Las Pibas Colectiva Feminista y Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones no respondieron a este ítem.

Con respecto a la existencia de un encuadre institucional de las acciones que desarrollan, el relevamiento también muestra situaciones divergentes:

- Varias organizaciones refieren que algunas de las acciones se realizan en el marco de proyectos o programas específicos: *Mundanas Agrupación de Mujeres,*



Iniciativa
Spotlight



Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular, Convivencia en Diversidad de Tandil, Miles de Raíces y Mala Junta Poder Feminista de Vicente López.

- Algunas describen que las acciones se realizan de forma general, sin estar enmarcadas en proyectos o programas específicos: *Red contra las Violencias, Mariposas Libres de Berazategui, El Guiso Agrupación Feminista y Conurbanas.*
- Un tercer grupo pone de manifiesto que todas las acciones se realizan en el marco de proyectos o programas específicos: *Asociación Civil Madre Tierra, Unidos por Diversidad en Berazategui y Mujeres de Artes Tomar.* En el caso particular de *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza* resaltan que dichas acciones se realizan en el marco de, justamente, la organización Mala Junta.

Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente, Las Pibas Colectiva Feminista y Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones no respondieron a este ítem.

En cuanto a las poblaciones a las cuales están dirigidos los distintos programas o proyectos, se observa que:

- Varias organizaciones detallan que algunos programas o proyectos tienen población definida y otros son transversales: *Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular, Mala Junta Poder Feminista de Vicente López, Red contra las Violencias, Mariposas Libres de Berazategui, El Guiso Agrupación Feminista, Conurbanas, Asociación Civil Madre Tierra, Unidos por Diversidad en Berazategui y Mujeres de Artes Tomar.*
- En los casos de *Convivencia en Diversidad de Tandil y Miles de Raíces*, refieren que no trabajan con poblaciones diferenciadas y que todos los programas/proyectos son transversales.



Iniciativa
Spotlight



- *Mundanas Agrupación de Mujeres y Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza* indican que cada programa/proyecto tiene una población definida.

1.2. Ámbitos de trabajo, categorización y tipo de servicios brindados

Objetivos de la organización

A continuación, se listan los objetivos que encuadran las tareas de cada organización, expresados en sus propios términos en oportunidad de responder el cuestionario inicial:

Red contra las Violencias: “Prevenir y erradicar la violencia Patriarcal. Crear conciencia sobre la misma. Luchar contra el abuso y maltrato infantil. Luchar por los derechos de las personas LGBTTTIQ”.

Unidos por Diversidad en Berazategui: “Brindar asesoramiento y capacitación para el colectivo LGBTI y Migrante”.

Asociación Civil Madre Tierra: “Hábitat Popular”.

Mariposas Libres de Berazategui: “Acompañamiento, atención y prevención acerca de las violencias de género”.

Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente: “Tenemos como objetivo visibilizar y problematizar el delito de la trata de personas con fines de explotación sexual a través de acciones artísticas urbanas. Nos organizamos para advertir, generar consciencia, provocar, denunciar el sistema y la cultura prostituyentes y presionar a los gobiernos a erradicarlo”.

Madres Víctimas de Trata y Prostitución: “Nuestro objetivo es encontrarnos con otras madres y familias que están con el mismo dolor y la misma búsqueda para luchar juntas,



**Iniciativa
Spotlight**



salir de la soledad del problema personal y pensar alternativas, caminos a seguir y acciones a realizar. Brindamos contención y acompañamiento psicológico y social al momento de realizar la denuncia y búsqueda de las jóvenes, así como el trabajo de investigación y seguimiento de las causas en todo su proceso: desde atender un llamado hasta iniciar una querrela”.

Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza: “Garantizar el acceso a los derechos de las mujeres en situaciones de violencia de género y brindar acompañamientos a personas gestantes que quieran interrumpir sus embarazos”.

Mundanas Agrupación de Mujeres: “Sostener a mujeres víctimas de abuso sexual, o que han sido víctimas en su infancia. Y a niños, niñas, y adolescentes que han sufrido abuso sexual y a sus madres protectoras”.

Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular: “El principal objetivo de nuestra organización es la urbanización y la transformación a una sociedad más justa e igualitaria. En este sentido las Casas de las Mujeres y las Disidencias representan dispositivos de abordaje de la violencia machista fundamentales para crear poder popular en toda la comunidad barrial”.

Mujeres de Artes Tomar: “Empoderamiento de mujeres y feminidades a través del arte para una vida en equidad y sin violencias”.

El Guiso Agrupación Feminista: “Desnaturalizar y prevenir la violencia de género. Acompañar a las mujeres víctimas de violencia en el recorrido institucional y personal al momento de salir de esas situaciones”.

Conurbanas: “Transformar lo personal y que se vuelva político, garantizar y acceder a derechos humanos, luchar por transformar la mirada patriarcal”.



Iniciativa
Spotlight



Convivencia en Diversidad de Tandil: “Igualdad para todas las personas, en especial la comunidad LGBTIQ”.

Miles de Raíces: “Promover el progreso en general de la zona en la que ejercerá su acción. Relacionarse con entidades de iguales características y organismos Municipales, Provinciales, Nacionales e Internacionales públicos o privados para el logro de sus finalidades”.

Mala Junta Poder Feminista de Vicente López: “Nuestros objetivos son: generar espacios de formación, prevención y promoción de acompañamientos feministas en casos de violencia por razones de género; construir espacios de acompañamiento en interrupciones del embarazo, promover espacios de empoderamiento de mujeres y disidencias en barrios populares, aportar a la despatriarcalización de la sociedad y de los espacios políticos”.

Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones y Las Pibas Colectiva Feminista no dieron respuesta a este ítem en el cuestionario.

Merece destacarse que algunos ***objetivos están planteados en términos operativos, dando así cuenta de las acciones y el campo de incidencia de cada organización***, mientras que otros se orientan a la descripción de procesos o metas.

Barreras al cumplimiento de los objetivos

Con relación a las barreras que las OSC identifican para el cumplimiento de los objetivos que se plantean, se comparten seguidamente las consideraciones que figuran en las respuestas brindadas por sus referentes al cuestionario inicial:

Convivencia en Diversidad de Tandil: “Cerramos la casa de contención y hogar debido a la falta de recursos”.

Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza: Expresa que “en el marco de la violencia de género, existen muchas dificultades para articular con los organismos



Iniciativa
Spotlight



judiciales y policiales para cumplimentar las medidas de protección hacia las mujeres”. Considera que las realidades materiales y económicas “significan un gran obstáculo para que las mujeres realicen las denuncias” y observa que los tiempos destinados a los acompañamientos a mujeres afectadas por violencia “se ven limitados por los trabajos y actividades de subsistencia que realiza cada compañera, dificultando establecer seguimientos de las situaciones que emergen. Los acompañamientos a mujeres que quieren interrumpir sus embarazos se ven obstaculizados en muchas oportunidades, por la violencia institucional en los centros de salud”, añade. Subraya además que “los recursos económicos son un obstáculo al momento de encarar los acompañamientos telefónicos, presenciales y seguimientos de las personas que se acercan. Tanto el alquiler como el pago de internet, folletería son cubiertos por las compañeras y las diferentes actividades de recaudación que se proponen”, aclara.

Asociación Civil Madre Tierra: “Las necesidades de los sectores populares al acceso a un Hábitat Digno nos obligan a trabajar todos los días generando proyectos para alcanzarlos”.

Miles de Raíces: Expone que existen barreras “por falta de medios económicos”.

Unidos por Diversidad en Berazategui: “Porque no cuento con personería jurídica, entonces se me hace más difícil acceder (a) algún beneficio para el colectivo LGBT y migrantes directamente como curso o capacitación “.

Mala Junta Poder Feminista de Vicente López:” Por un lado, algunos objetivos de nuestra colectiva son estratégicos, de largo plazo (por ejemplo, aportar a una sociedad más equitativa) y es difícil hablar de cumplimiento en tanto somos parte de una sociedad patriarcal, es un proceso de largo plazo. Por otro lado, la participación de las profesionales y promotoras en los equipos de acompañamientos se realizan de forma voluntaria, no contamos con financiamiento económico”.



Iniciativa
Spotlight



Conurbanas: Señala existencia de barreras “porque la organización es en función de los tiempos y esfuerzos de las participantes, a veces se tiene mayor presencia y otras menos en lo público”.

El Guiso Agrupación Feminista: Manifiesta que existen barreras “porque la organización no cuenta con recursos ni espacio físico propio que faciliten dichas tareas”.

Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente: Afirman que no pueden cumplir con sus objetivos “porque las pibxs y niñas siguen desapareciendo, porque no hay una contención ni acompañamiento real desde los Estados, más bien todo lo contrario, puesto que los poderes políticos, económicos y el aparato represivo conforman y tratan con estas redes (corrupción) vinculadas también al narcotráfico. Serán cumplidos totalmente —remarca— cuando se cumpla con nuestra Constitución Nacional que es Abolicionista, con los tratados, cuando se elaboren y lleven a cabo planes integrales basados en dichas leyes que contemplan a los DDHH. Es indispensable que sea realmente abordado en la ESI, en todo el aparato educativo”, concluye.

Red contra las Violencias, Mariposas Libres Berazategui, Las Pibas Colectiva Feminista, Mundanas Agrupación de Mujeres, Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular, Mujeres de Artes Tomar y Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones no dieron respuesta a este ítem en el cuestionario.

A modo de síntesis de este apartado, cabe destacar como señalamiento recurrente ***la falta de recursos económicos para solventar y dar continuidad a las acciones planteadas, así como también los obstáculos para acceder a la personería jurídica, siendo que esta última es condición para la tramitación de diferentes planes y programas sociales*** que abarcan o habilitan el acceso a líneas de crédito, financiación de proyectos, adquisición de equipamiento, capacitación, becas, etc.



Iniciativa
Spotlight



Por otra parte, merece destacarse que algunos de los objetivos planteados corresponden a demandas de tipo más bien estructural, que requieren de cambios culturales sujetos a un proceso colectivo que implica diversos agentes, más allá de las acciones que se promuevan desde las OSC.

Grupos de población con los que trabajan

Edades

- La mayor parte de las organizaciones que dieron respuesta al cuestionario trabajan con niñas, adolescentes, adultas y adultas mayores: *Red contra las Violencias*, *Mariposas Libres de Berazategui*, *Las Mariposas AUGe*, *Madres Víctimas de Trata*, *Red Abolicionista Susy Betker*, *Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente*, *Asociación Civil La Poderosa*, *Integración por la Educación Popular*, *Mujeres de Artes Tomar* y *Miles de Raíces*.
- *Mundanas Agrupación de Mujeres*, *El Guiso Agrupación Feminista*, *Conurbanas* y *Convivencia en Diversidad de Tandil* circunscriben sus acciones a las poblaciones de niñas, adolescentes y adultas.
- *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza* y *Mala Junta Poder Feminista de Vicente López* dirigen su trabajo hacia adolescentes y, por último, la *Asociación Civil Madre Tierra* hace lo propio sólo con adultas.
- *Unidos por Diversidad en Berazategui*, *Las Pibas Colectiva Feminista* y *Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones* no especifican cuál es el recorte etario de la población a la cual destinan sus servicios.

Situación ocupacional

- Con respecto a la situación ocupacional de la población que buscan alcanzar con sus acciones, refieren llegar tanto a trabajadoras como desocupadas: *Mala Junta*



Iniciativa
Spotlight



Poder Feminista de Morón-La Matanza, Mala Junta Poder Feminista de Vicente López, Asociación Civil Madre Tierra, El Guiso Agrupación Feminista, Conurbanas, Convivencia en Diversidad de Tandil, Red contra las Violencias, Mariposas Libres de Berazategui, Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente, Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular, Mujeres de Artes Tomar y Miles de Raíces.

- *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza, Mala Junta Poder Feminista de Vicente López, El Guiso Agrupación Feminista, Conurbanas, Red contra las Violencias, Mariposas Libres de Berazategui, Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente, Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular, Mujeres de Artes Tomar y Miles de Raíces* comprenden en sus acciones a estudiantes y profesionales.

Poblaciones específicas

- Con respecto a poblaciones específicas, corresponde mencionar las experiencias de trabajo con mujeres rurales de *Mariposas Libres de Berazategui, Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente* y *Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular*. En el caso de estas dos últimas, además, corresponde también consignar el trabajo con mujeres de pueblos originarios.
- Con relación a poblaciones migrantes, cabe resaltar el trabajo de *Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente, Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular, Convivencia en Diversidad de Tandil, Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza, Conurbanas, Red contra las Violencias, Miles de Raíces* y *Unidos por Diversidad* en Berazategui.



Iniciativa
Spotlight



- Por otra parte, *Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente, Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular, Convivencia en Diversidad de Tandil, Conurbanas, Miles de Raíces, Mariposas Libres de Berazategui y Mujeres de Artes Tomar* desarrollan acciones enfocadas en población con discapacidad.
- En cuanto a la población trans, merecen destacarse las experiencias llevadas adelante por *Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente, Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular, Convivencia en Diversidad Tandil, Conurbanas, Miles de Raíces, Mujeres de Artes Tomar, Red contra las Violencias, Unidos por Diversidad en Berazategui, Mala Junta Poder Feminista de Vicente López, El Guiso Agrupación Feminista y Mariposas Libres de Berazategui.*

Tipos de servicios

En cuanto a los dispositivos y servicios que las organizaciones motorizan para cumplir los objetivos de su conformación, el relevamiento realizado permite apreciar que:

- Brindan talleres de formación/capacitación (laboral / terminalidad educativa): *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza, Mundanas Agrupación de Mujeres, Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular, Mujeres de Artes Tomar, Conurbanas, Convivencia en Diversidad de Tandil y Miles de Raíces.*
- Promueven talleres de formación/capacitación en violencia de género: *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza, Mundanas Agrupación de Mujeres, Mujeres de Artes Tomar, Conurbanas, Miles de Raíces, Red contra las Violencias, Unidos por Diversidad en Berazategui, Asociación Civil Madre Tierra, Las*



Iniciativa
Spotlight



Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente, Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones y Mala Junta Poder Feminista de Vicente López.

- Desarrollan acciones de prevención de la violencia de género: *Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente, Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones y Mala Junta Poder Feminista de Vicente López.*
- Realizan tanto actividades de prevención como de atención de casos de violencia de género: *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza, Mujeres de Artes Tomar, Conurbanas, Miles de Raíces, Red contra las Violencias, Unidos por Diversidad en Berazategui, Mariposas Libres de Berazategui y Las Pibas Colectiva Feminista.*
- Incluyen también dentro de sus acciones a la investigación: *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza, Conurbanas, Miles de Raíces, Red contra las Violencias, Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente y Asociación Civil Madre Tierra.*
- Ofrecen apoyo a otras organizaciones: *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza, Conurbanas, Miles de Raíces, Red contra las Violencias, Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente, Asociación Civil Madre Tierra, Mujeres de Artes Tomar, Las Pibas Colectiva Feminista y Mala Junta Poder Feminista de Vicente López.*
- En términos de Incidencia en política/agenda pública (acciones como marchas, campañas en los medios de comunicación, encuentros de mujeres, congresos, etc.) las organizaciones que se referencian son: *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza, Conurbanas, Miles de Raíces, Red contra las Violencias, Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red*



Iniciativa
Spotlight



Contra la Trata y Sistema Prostituyente, Asociación Civil Madre Tierra, Mujeres de Artes Tomar, Las Pibas Colectiva Feminista, Mala Junta Poder Feminista de Vicente López, Unidos por Diversidad en Berazategui, Mariposas Libres de Berazategui, Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones y Mundanas Agrupación de Mujeres.

En cuanto a la *Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular*, cabe destacar que a la vez que brinda atención, desarrollan talleres de formación y capacitación en hábitat con perspectiva de género, Apoya también a otras organizaciones, y tiene presencia e Incidencia en política/agenda pública (acciones como marchas, campañas en los medios de comunicación, encuentros de mujeres, congresos, etc.).

En el caso de *Unidos por Diversidad en Berazategui* se describen como servicios brindados: “Espacios de acompañamiento y prevención en relación a la salud; acompañamiento por situaciones de violencia institucional; actividades culturales; deportes; comunicación de base, popular. Las casas de las mujeres son una herramienta clave de contención, acompañamiento y empoderamiento para colectivo. Allí las mujeres trabajan en cooperativas textiles, panificado, encuadernación, gastronómicas, y acceden constantemente a nuevas capacitaciones laborales que permiten aumentar la calidad de los productos, y ganarse un lugar en el mercado con sus propias producciones. Como creemos un pilar fundamental el acceso al empleo, también lo es la educación en la vida de las mujeres, por ello en Las Casas de las Mujeres se dan cursos de alfabetización, escolarización en nivel primario y secundario. La salud también es un factor clave para la integridad física de las mujeres, los cursos de RCP y primeros auxilios forman parte de la lista de todas las actividades que lleva adelante el Frente de Géneros. Al igual que el baile, talleres de manualidades, escritura, música, que significan un espacio de distensión para cada mujer”.



Iniciativa
Spotlight



Las Pibas Colectiva Feminista expresa al señalar los servicios brindados: “Articulamos ampliamente con los organismos del Estado en casos puntuales”.

Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones no responde a este ítem del cuestionario.

Características de las acciones de prevención

Las acciones de prevención abordadas comprenden *talleres de sensibilización, participación en actividades conmemorativas sobre violencia y derechos de las mujeres y en actividades productivas en forma colectiva* en los siguientes casos: Red contra las Violencias, Mariposas Libres de Berazategui, Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente, Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza, Mundanas Agrupación de Mujeres, Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular, El Guiso Agrupación Feminista, Conurbanas y Convivencia en Diversidad Tandil.

Por su parte, *Miles de Raíces* y *Mala Junta Poder Feminista de Vicente López* desarrollan talleres de sensibilización y participan en actividades conmemorativas sobre violencia y derechos de las mujeres.

Unidos por Diversidad en Berazategui, Asociación Civil Madre Tierra, Las Pibas Colectiva Feminista, Mujeres de Artes Tomar y *Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones* no dieron respuesta a este ítem en el cuestionario.



Iniciativa
Spotlight



Tipo de atención

En relación al tipo de atención que brindan las OSC, de acuerdo con sus respuestas al cuestionario encontramos que:

- Brindan asesoramiento jurídico: *El Guiso Agrupación Feminista, Mundanas Agrupación de Mujeres, Asociación Civil Madre Tierra, Red contra las Violencias, Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza, Asociación Civil Madre Tierra y Convivencia en Diversidad de Tandil.*
- Otorgan patrocinio jurídico: *Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente y la Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular.*
- Sostienen grupos psicoterapéuticos o de ayuda para mujeres en situación de violencia de género: *Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente, Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular, El Guiso Agrupación Feminista, Mundanas Agrupación de Mujeres, Red contra las Violencias, Convivencia en Diversidad de Tandil y Mariposas Libres de Berazategui.*
- Facilitan grupos psicoterapéuticos o de ayuda para niños/as en contextos de violencia de género: *El Guiso Agrupación Feminista, Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza y la Asociación Civil Madre Tierra.*
- En cuanto al acompañamiento psicosocial, se destaca el trabajo de: *Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente, Mundanas Agrupación de Mujeres, Mariposas Libres de Berazategui, Las Pibas Colectiva Feminista, El Guiso Agrupación Feminista, Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza y Conurbanas.* Las últimas cuatro organizaciones referenciadas brindan, a su vez, atención psicológica.



Iniciativa
Spotlight



- En menor proporción se registran como OSC que brindan atención médica: *El Guiso Agrupación Feminista* y *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza*.
- En relación a la educación / formación (cambios de escuela, oferta formativa de cursos) *El Guiso Agrupación Feminista*, *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza*, *Conurbanas* y *Las Pibas Colectiva Feminista* ofrecen esa atención.
- En cuanto a la asistencia en términos de trabajo / ayuda o apoyo económico (tramitación de subsidios, asignaciones sociales u otro tipo de ayudas económicas) varias organizaciones incluyen esta línea de acciones: *El Guiso Agrupación Feminista*, *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza*, *Las Mariposas AUGe*, *Madres Víctimas de Trata*, *Red Abolicionista Susy Betker*, *Red Contra la Trata* y *Sistema Prostituyente*, *Mariposas Libres de Berazategui*. En esta línea se debe inscribir también el accionar de la *Red contra las Violencias*, que acompaña las solicitudes de acceso a suelo urbanizado, acceso a créditos de mejoramiento de vivienda, obras en infraestructura.
- Por último, *El Guiso Agrupación Feminista*, *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza*, *Conurbanas* y *Las Pibas Colectiva Feminista* brindan alojamiento, en tanto *Mundanas Agrupación de Mujeres* prioriza el seguimiento de los casos de violencia de género que recibe.

Tipos de violencia abordados

En el marco de las tipificaciones establecidas por la «Ley 26.485 de protección integral para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en los ámbitos en que desarrollen sus relaciones interpersonales», se observa que una considerable cantidad de organizaciones abordan situaciones de violencia por razones de género que responden a los siguientes cuatro tipos estipulados en su artículo 5º: física; psicológica; sexual; y económica y patrimonial. Dichas organizaciones son: *Asociación Civil La Poderosa*



Iniciativa
Spotlight



Integración por la Educación Popular, Red contra las Violencias, Unidos por Diversidad en Berazategui, Asociación Civil Madre Tierra, Mariposas Libres de Berazategui, Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente, Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza, Mundanas Agrupación de Mujeres, Mujeres de Artes Tomar, El Guiso Agrupación Feminista, Convivencia en Diversidad de Tandil, Miles de Raíces y Mala Junta Poder Feminista de Vicente López.

Modalidades de violencia abordadas

En cuanto a las modalidades, entendidas en el artículo 6° de la Ley 26.485 como ámbitos donde más frecuentemente se producen los distintos tipos de violencia contra las mujeres, se advierte que varias de éstas son abordadas en la actuación de las organizaciones: doméstica; institucional; laboral; contra la libertad reproductiva; obstétrica; y en el espacio público (“acoso callejero”). Dichas organizaciones son: *Red contra las Violencias, Mariposas Libres de Berazategui, Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular, Convivencia en Diversidad Tandil y Miles de Raíces*. Independientemente de esto, es importante aclarar que el trabajo de varias de las OSC relevadas también comprende la trata de personas.

Una aproximación más cercana al quehacer de las OSC analizadas permite apreciar que:

- *El Guiso Agrupación Feminista* cubre las modalidades: doméstica; institucional; contra la libertad reproductiva; y en el espacio público (“acoso callejero”).
- *Unidos por Diversidad en Berazategui*: doméstica; institucional; y laboral.
- *Mujeres de Artes Tomar*: doméstica; institucional; laboral; y contra la libertad reproductiva.



Iniciativa
Spotlight



- *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza*: doméstica; institucional; laboral; contra la libertad reproductiva; y obstétrica.
- *Mala Junta Poder Feminista de Vicente López*: doméstica; obstétrica; y en el espacio público (“acoso callejero”).
- *Las Mariposas AUGe, Madres Víctimas de Trata, Red Abolicionista Susy Betker, Red Contra la Trata y Sistema Prostituyente* están especialmente abocadas a la trata de personas y prostitución, en tanto ambas problemáticas constituyen dos caras de una misma moneda. Pero también están abiertas al abordaje de otro tipo de violencias.

Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones, Conurbanas y Las Pibas Colectiva Feminista no dieron respuesta a este ítem en el cuestionario.

1.3. Articulación con los servicios públicos y otras instituciones

En materia de articulación, dentro de las OSC relevadas conviene distinguir dos dimensiones. Por un lado, la correspondiente a la articulación que realizan con organismos gubernamentales de distintas jerarquías y naturaleza funcional, y por la otra, la que sostienen con otras organizaciones de la sociedad civil y el sector privado.

En cuanto a la primera dimensión, del cuestionario que las OSC respondieron en primer término surge que la mayoría de ellas mantiene un nivel semejante de articulación de sus acciones tanto con los organismos municipales/locales como con los provinciales, y un nivel ligeramente menor con los organismos gubernamentales nacionales. En efecto:

- Se reportan articulaciones con organizaciones gubernamentales locales/municipales en 11 casos: *Red contra las Violencias, Asociación Civil Madre Tierra, Mariposas Libres de Berazategui, Fundación Activando Saber, Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza, Mundanas Agrupación de*



Iniciativa
Spotlight



Mujeres, El Guiso Agrupación Feminista, Conurbanas, Convivencia en Diversidad de Tandil, Miles de Raíces, Mala Junta Poder Feminista de Vicente López.

- Se reportan articulaciones con organizaciones gubernamentales provinciales en 10 casos: *Red contra las Violencias, Asociación Civil Madre Tierra, Mariposas Libres de Berazategui, Fundación Activando Saber, Mundanas Agrupación de Mujeres, Asociación Civil La Poderosa, Conurbanas, Convivencia en Diversidad de Tandil, Miles de Raíces y Mala Junta Poder Feminista de Vicente López.*
- Se reportan articulaciones con organizaciones gubernamentales nacionales en 8 casos: *Unidos por Diversidad en Berazategui, Mariposas Libres de Berazategui, Fundación Activando Saber, Mundanas Agrupación de Mujeres, Asociación Civil La Poderosa, Mujeres de Artes Tomar, Convivencia en Diversidad de Tandil y Miles de Raíces.*

Dentro de los organismos locales esta articulación se concentra en el órgano del municipio responsable de llevar adelante las políticas públicas de Desarrollo Social y, más puntualmente, en las denominadas “Áreas Mujer” o “Áreas Mujer y Diversidad”, algunas de las cuales se encuentran precisamente dentro de la esfera de Desarrollo Social.

Al respecto, es importante recordar que todas estas organizaciones despliegan su labor a dos bandas: por una parte, desarrollan acciones educativas de prevención de la violencia de género y por la otra, acciones de asesoramiento, atención y acompañamiento ante situaciones de violencia de género. Ello explica su articulación con la esfera estatal de Desarrollo Social pero también con otras esferas del Estado muy específicas.

En este sentido y con relación a la prevención de la violencia de género, ***un rasgo común a todas ellas es la articulación con las áreas de educación y salud.*** Según se desprende de las entrevistas efectuadas con posterioridad a que las OSC completaran el cuestionario



Iniciativa
Spotlight



inicial, dicha articulación está asociada a la realización de talleres de sensibilización en género, mayormente, aunque no exclusivamente desarrollados en escuelas de distintos niveles y, en menor medida, en otros espacios como los centros de salud.

Asimismo, aparecen con similar frecuencia las articulaciones con justicia, policía y (nuevamente) salud que, según se desprende también de las entrevistas, obedecen en cambio a las acciones de orientación, atención y acompañamiento ante situaciones de violencia de género.

Únicamente dos organizaciones, *Mariposas Libres de Berazategui* y *Convivencia en Diversidad de Tandil*, reportan articulaciones con el área de Seguridad y una sola, *Madre Tierra*, con la Secretaría de Hábitat local.

La referencia a la articulación con organismos internacionales se limita a apenas tres de las organizaciones sociales relevadas: *Fundación Activando Saber*, *Asociación Civil La Poderosa* y *Convivencia en Diversidad Tandil*. Pero, como desarrollaremos en el punto 1.4, las entrevistas revelan el interés de las organizaciones por fortalecer este espectro de relaciones institucionales.

El análisis del grado de institucionalización que presentan las relaciones entre las OSC relevadas y los diferentes organismos gubernamentales muestra, por otra parte, un panorama dispar:

- En 8 casos las respuestas al cuestionario inicial acreditan una relación puntual, informal: *Mariposas Libres de Berazategui*, *Las Pibas Colectiva Feminista*, *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza*, *Mujeres de Artes Tomar*, *El Guiso Agrupación Feminista*, *Conurbanas*, *Convivencia en Diversidad de Tandil*, *Miles de Raíces* y *Mala Junta Poder Feminista de Vicente López*.
- En 6 casos acreditan una relación estable, formal, en el marco de algún programa o proyecto: *Red contra las Violencias*, *Asociación Civil Madre Tierra*, *Fundación*



Iniciativa
Spotlight



Activando Saber, Mundanas Agrupación de Mujeres y Asociación Civil La Poderosa.

- En 2 casos se señala la existencia tanto de una relación puntual o informal como de una relación estable o formal: *Unidos por Diversidad en Berazategui y Convivencia en Diversidad de Tandil.*

En este marco, algunas OSC destacan en sus respuestas al cuestionario inicial experiencias de articulación que han tenido con organismos gubernamentales, donde predominan ampliamente las charlas, talleres, capacitaciones y campañas de carácter educativo enfocadas en género y diversidad. De algunas entrevistas se desprende, además, el papel relevante que varias de ellas adjudican en los niveles de articulación logrados al signo político de las autoridades de turno, como se desarrolla en el punto 1.4.

La articulación con los organismos gubernamentales resulta clave para las acciones de asesoramiento, atención y acompañamiento ante situaciones de violencia de género que desarrollan estas organizaciones. En tal sentido, la información recopilada a través del cuestionario inicial y las entrevistas posteriores permiten establecer que **las OSC analizadas efectúan derivaciones a dichos organismos en conexión con la atención de casos de varios de los tipos de violencia contemplados en el artículo 5° de la Ley N°26.485: física; psicológica; sexual; económica y patrimonial.** Mayormente, aunque no siempre, tales articulaciones se encuadran con lo que su artículo 6° estipula, a su vez, como modalidad “violencia doméstica”. No obstante, ello, algunas derivaciones relevadas se vinculan a otras modalidades de violencia, como ser: “institucional”, “laboral”, “contra la libertad reproductiva”, “obstétrica” y la conocida vulgarmente como “acoso callejero”. Mención aparte merece la trata de personas con fines de explotación sexual, por la cual se registran derivaciones en el caso de *Red contra las Violencias, Mariposas Libres de Berazategui, Miles de Raíces y Convivencia en Diversidad de Tandil.*



Iniciativa
Spotlight



En cuanto a la articulación con organizaciones no gubernamentales (ONG), el relevamiento general muestra lo siguiente:

- En 10 casos se refiere articulación con organismos de cooperación, organizaciones de la sociedad civil o de base: *Red contra las Violencias, Asociación Civil Madre Tierra, Mariposas Libres de Berazategui, Fundación Activando Saber, Las Pibas Colectiva Feminista, Mundanas Agrupación de Mujeres, Asociación Civil La Poderosa, Mujeres de Artes Tomar, Conurbanas y Convivencia en Diversidad de Tandil.*
- En 4 casos se refiere articulación con instituciones privadas: *Red contra las Violencias, Fundación Activando Saber, Asociación Civil La Poderosa, Mujeres de Artes Tomar y Convivencia en Diversidad de Tandil.*
- En 1 caso se refiere articulación con asociaciones: *Unidos por Diversidad de Berazategui.*

Hecha esta descripción sobre las características de las articulaciones que realizan las OSC analizadas, es importante señalar que en línea con la información arrojada por las respuestas al cuestionario inicial, las entrevistas posteriores **confirman la centralidad que tiene para las mismas el trabajo en red y ello en más de un sentido.**



Iniciativa
Spotlight



En primer término, *la propia organización conforma una red de personas con distintas posiciones, recursos y perfiles* ocupacionales/profesionales, lo que permite cubrir las distintas necesidades que aparecen: asesoramiento legal, acompañamiento en la denuncia, contención psicológica, gestión de consultas médicas, tramitación de subsidios, alojamiento, etc.

En segundo término, en tanto cada una *consigue entretener una red con otras organizaciones sociales*, puede lograr la complementariedad de los servicios en el quehacer cotidiano. Éste es el caso de aquellas OSC que derivan mujeres en situación de violencia a otras para cubrir un servicio del que carecen, por ejemplo: alojamiento o acceso a un comedor comunitario para las víctimas y sus hijos/as; también es el caso de aquellas que llevan algunas de sus acciones a otras organizaciones sociales, por ejemplo: como desarrolladoras de talleres de sensibilización en género o intervenciones artísticas.

Tanto en uno como en otro caso no es extraño que **las redes que así se forman vinculen organizaciones de distintas localidades y hasta municipios**. Comenta al respecto Karina Ponikly, de *Mariposas Libres de Berazategui*: “si bien hoy seguimos sin contar con un refugio donde llevar a la compañera, siempre tratamos de articular con nuestros vecinos, Quilmes y Varela, por lo general tratamos de armar redes porque son totalmente necesarias”.

La red permite satisfacer las demandas que surgen cuando la organización es pequeña. Ponikly afirma al respecto: “somos muy poquitas y lo podemos seguir bancando (el trabajo) gracias a las redes que se han formado”. Asimismo, la red permite ampliar la base territorial del trabajo. Mara Mejía Gómez, de *Miles de Raíces*, remarca por esto la importancia de la labor en red que despliegan con manzanas y referentes de comedores comunitarios de distintas localidades del conurbano norte, así como también con integrantes del Barrio Toba de la localidad de Derqui. Renata Vismara, de *Mundanas Agrupación de Mujeres*, destaca por su parte una experiencia de retroalimentación de



Iniciativa
Spotlight



conocimientos que vienen desarrollando con organizaciones emplazadas en otros espacios territoriales: “armamos una red en «el gran conurbano», le decimos nosotras, donde con otros pueblos de ahí cerquita, una vez cada seis meses organizamos encuentros donde hacemos intercambios y cada una va llevando su experiencia a sus pueblos respectivos”.

En la misma línea, Claudia Quiroga, de *Mujeres de Artes Tomar*, subraya que dentro de su organización se ha trabajado en red desde siempre. “Tenemos un recurso muy grande –apunta- y enseguida derivamos a la persona donde nos parezca que tenga que ir”. El trabajo en red también permite llegar a organizaciones que tienen perfiles muy específicos. Quiroga rescata en este sentido una experiencia de articulación que vienen llevando adelante hace tiempo con una organización abocada a la discapacidad, *Orgullo Disca*.

Un caso particular desde el punto de vista de la articulación territorial y el trabajo en red con otras organizaciones sociales es el del colectivo *Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones*, que integra una red de organizaciones locales feministas centradas en el derecho al aborto bajo el nombre “Frente Verde”. Las organizaciones con quienes articula sus acciones dentro de dicho frente, y eventualmente también fuera del mismo, se localizan en dos ciudades contiguas que marcan el límite entre las provincias de Río Negro (Viedma) y Buenos Aires (Carmen de Patagones), pero donde sin embargo las relaciones se caracterizan por ser muy fluidas.

En tercer término, y como detallamos más arriba, *las OSC articulan sus acciones con los distintos organismos gubernamentales*. Esto significa que dichos organismos son parte de la red que las organizaciones sociales entretejen, aunque por necesidad antes que por elección o afinidad. Su presencia es especialmente importante frente a situaciones de violencia de género que ameritan la inmediata intervención de la justicia y la policía.

Por eso Mercedes Roldán, de *El Guiso Agrupación Feminista*, afirma que en su organización siempre tratan de sostener el mejor diálogo posible con las autoridades locales competentes en violencia de género, especialmente con la Comisaría de la Mujer,



Iniciativa
Spotlight



con el Servicio local de Atención de la Niñez y Adolescencia y con la Secretaría de Desarrollo Social del municipio. Al respecto afirma: “si alguna de nosotras está mal, va otra y habla otra, y tratamos de sostener esos caminos porque esos recorridos las mujeres los tienen que hacer, por esas instituciones tienen que seguir pasando y nosotras tenemos que seguir estando”.

Karina Ponikly, de *Mariposas Libres de Berazategui*, también subraya la importancia de cultivar una relación lo más fluida posible con los/as funcionarios/as de justicia y policía con quienes se debe articular en la emergencia y destaca que en su caso tienen llegada directa a la titular de la comisaría, esto es: “el teléfono personal de ella para cualquier situación, o sea línea directa”, remarca.

Renata Vismara, de *Mundana Agrupación de Mujeres*, comenta que por los mismos motivos su organización mantiene una relación aceptada con el Consejo de Niñez y Adolescencia de Morón, así como con la Secretaría de Educación de La Matanza, lo cual posibilita “articular situaciones de emergencia para que haya un acompañamiento del Estado a ciertas mujeres”, explica.

En conexión con esto, el relevamiento general permite apreciar un abanico amplio de servicios en que las organizaciones sociales analizadas realizan derivaciones a organismos gubernamentales donde la articulación y el trabajo en red resultan clave:

- Asesoramiento legal en 8 casos: *Unidos en Diversidad en Berazategui*, *Asociación Civil Madre Tierra*, *Fundación Activando Saber*, *Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza*, *Mujeres de Artes Tomar*, *El Guiso Agrupación Feminista*, *Convivencia en Diversidad de Tandil* y *Mala Junta Poder Feminista de Vicente López*.
- Patrocinio legal gratuito en 10 casos: *Red contra las Violencias*, *Unidos por Diversidad en Berazategui*, *Asociación Civil Madre Tierra*, *Mariposas Libres de Berazategui*, *Las Pibas Colectiva Feminista*, *Mala Junta Poder Feminista de*



Iniciativa
Spotlight



Morón-La Matanza, Mundanas Agrupación de Mujeres, Mujeres de Artes Tomar, Conurbanas y Mala Junta Poder Feminista de Vicente López.

- Grupos psicoterapéuticos o de ayuda para mujeres en situación de violencia en 7 casos: *Mariposas Libres de Berazategui, Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza, Mujeres de Artes Tomar, El Guiso Agrupación Feminista, Conurbanas, Convivencia en Diversidad de Tandil y Mala Junta Poder Feminista de Vicente López.*
- Grupos psicoterapéuticos o de ayuda para niñas/os en contextos de violencia de género en 6 casos: *Red contra las Violencias, Mariposas Libres de Berazategui, Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza, Asociación Civil La Poderosa, El Guiso Agrupación Feminista y Conurbanas.*
- Atención psicológica en 6 casos: *Red contra las Violencias, Mariposas Libres de Berazategui, Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza, Asociación Civil La Poderosa, El Guiso Agrupación Feminista y Conurbanas.*
- Acompañamiento psicosocial en 7 casos: *Asociación Civil Madre Tierra, Mariposas Libres de Berazategui, Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza, Mujeres de Artes Tomar, Conurbanas, Convivencia en Diversidad Tandil y Mala Junta Poder Feminista de Vicente López.*
- Atención médica en 7 casos: *Red contra las Violencias, Mariposas Libres de Berazategui, Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza, Mundanas Agrupación de Mujeres, Asociación Civil La Poderosa, Convivencia en Diversidad de Tandil y Miles de Raíces.*
- Educación/formación (cambios de escuela, oferta formativa de cursos) en 6 casos: *Red contra las Violencias, Unidos en Diversidad por Berazategui, Mariposas Libres de Berazategui, Fundación Activando Saber, Convivencia en Diversidad de Tandil y Miles de Raíces.*
- Trabajo/ayuda económica (tramitación de subsidios, asignaciones sociales u otro tipo de ayudas económicas) en 11 casos: *Unidos en Diversidad por Berazategui,*



Iniciativa
Spotlight



Mariposas Libres de Berazategui, Fundación Activando Saber, Las Pibas Colectiva Feminista, Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza, Mundanas Agrupación de Mujeres, Asociación Civil La Poderosa, El Guiso Agrupación Feminista, Convivencia en Diversidad de Tandil, Miles de Raíces y Mala Junta Poder Feminista de Vicente López.

- Alojamiento/vivienda (derivaciones, subsidios) en 9 casos: *Red contra las Violencias, Asociación Civil Madre Tierra, Mariposas Libres de Berazategui, Fundación Activando Saber, Las Pibas Colectiva Feminista, Mala Junta Poder Feminista de Morón-La Matanza, Asociación Civil La Poderosa, Convivencia en Diversidad de Tandil y Miles de Raíces.*

1.4. Fortalezas y debilidades de las organizaciones

1.4. a. Capacidades instaladas de incidencia

La capacidad de incidencia, entendida como la posibilidad real que las organizaciones sociales relevadas tienen de introducir demandas relativas a la discriminación y la violencia de género dentro de la agenda política e institucional del Estado y lograr la consecuente elaboración de políticas públicas tendientes a responder a dichas demandas, merece diversas consideraciones entre las personas entrevistadas.

Desde Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular, Claudia Albornoz informa que esta *organización integra el Consejo Asesor del nuevo Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación.*

Desde Mujeres de Artes Tomar, Claudia Quiroga destaca a su vez que una comisión de integrantes de la organización *ocupa una banca y participa con voz y voto del Parlamento*



Iniciativa
Spotlight



de la Mujer, ente oportunamente creado en la órbita de la Legislatura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a fin de promover proyectos sobre género y diversidad.

Desde Convivencia en Diversidad de Tandil, Gustavo Pernicone muestra su satisfacción por los logros acumulados en cinco años y que han implicado “pasar de estar con una bandera y ser echado de la plaza, a tener ordenanzas propias y programas propios dentro de la municipalidad”, relata. “No fue fácil y hemos tenido denuncia penal contra personal municipal [...] en el 2015 estuvimos a noventa y seis horas de la intervención nacional en salud en el distrito por las denuncias que veníamos haciendo”, recuerda.

Desde Miles de Raíces, Mara Mejía Gómez pone de relieve el peso que en términos de incidencia tiene la articulación satisfactoria con los organismos gubernamentales, al señalar que su organización está hoy retomando el contacto con dichos organismos luego de “cuatro años perdidos porque lamentablemente el gobierno que tuvimos (refiriéndose al que finalizó en diciembre de 2019) cortó todas las redes que teníamos, nos hicieron como a un lado”, afirma.

Desde Mundanas Agrupación de Mujeres, Renata Vismara comparte un aporte muy concreto de su OSC para el abordaje de los casos de abuso. En su participación en un encuentro realizado en su momento en la Provincia de Río Negro, la organización recogió la experiencia en las sesiones de cámara Gesell con niños y niñas de 3 y 4 años de edad, y ahora se ha sumado a un equipo que se está armando en la justicia de Capital Federal para implementar un dispositivo de ese tipo.

Mención aparte merecen las mesas de violencia, donde Mariposas Libres de Berazategui y El Guiso Agrupación Feminista ilustran dos experiencias diferentes de constitución de espacios de articulación de acciones, en cuyo marco las OSC pueden impulsar (por lo menos potencialmente) la realización de políticas públicas. En el primer caso, la referente Karina Ponikly aclara que se trata de una mesa local “de prevención” en funcionamiento, en la que se encuentran la totalidad de las organizaciones que trabajan la temática y donde



Iniciativa
Spotlight



se articulan todas las acciones, “desde manifestaciones callejeras, a poner en agenda municipal los problemas que pueda llegar a haber”, aclara. En el segundo caso, en cambio, Mercedes Roldán cuenta que las mesas de violencia fueron aprobadas por ley del Concejo Deliberante local hace un tiempo, pero todavía no funcionan, por lo que las organizaciones han reclamado su pronta implementación a través de una carta firmada por varias instituciones y organizaciones de la zona, en el entendimiento de que estas mesas son fundamentales para acordar y poner en marcha distintas acciones encaminadas a enfrentar la violencia de género.

1.4. b. Otras fortalezas identificadas en las organizaciones

Varias personas entrevistadas coinciden en considerar tanto el intercambio interno de experiencias y aprendizajes como las tomas de decisión consensuadas, como hechos muy positivos que fortalecen a sus organizaciones.

Desde *Mujeres de Artes Tomar*, Claudia Quiroga destaca la importancia de colectivizar el liderazgo. “Para eso yo tuve que trabajar mucho y revisar mucho lo que plantea Marcela Lagarde sobre los «liderazgos entrañables»”, apunta. En este sentido, destaca que la OSC a la cual pertenece pasó de ser una estructura centrada en “dos lideresas amorosas” a convertirse verdaderamente en una colectiva donde las definiciones se toman grupalmente.

Sobre este tema Julia del Carmen, de *Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones*, sostiene en su caso que no sólo se pudo transmitir y construir aprendizajes con la ciudadanía local sino “nosotras aprender de esas experiencias y tratar de colectivizar sobre todo los acompañamientos, que son muy difíciles”. Subraya que su organización se inscribe dentro del feminismo popular “y de hecho lo vivenciamos, [...] las más chicas a



Iniciativa
Spotlight



nosotras nos enseñan muchísimo, porque conviven con otros saberes y momentos históricos donde hay conquistas que nosotras no teníamos en su momento cuando éramos pibas”, reflexiona.

Del Carmen considera además que el hecho de que el sector local de *Mala Junta* al cual pertenece se haya conformado inicialmente con mujeres que provenían de otra ciudad, permitió abrirse camino más fácilmente en dos localidades pequeñas como son Viedma y Carmen de Patagones. “Tuvimos menos miedo en ese sentido al qué dirán, al mote de «feministas», incluso a hacer denuncias públicas contra gente importante con nuestra firma y nuestro nombre. Me parece que eso hay que reconocerlo”, asevera.

Por su parte Claudia Albornoz, de la *Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular*, destaca la importancia de contar con un medio de comunicación propio como organización social: “La Poderosa tiene un medio de comunicación villero que nació en el 2010, que también nos posibilita esa plataforma para poder decir y mostrar lo que hacemos en las barriadas empobrecidas”, comenta.

1.4. c. Aspectos que requieren fortalecimiento: “somos las que cuidamos, pero estamos descuidadas”.

Entre las personas entrevistadas existe una coincidencia unánime acerca de la necesidad de que las OSC cuenten con más recursos económicos y materiales para desarrollar distintas acciones.

Julia del Carmen, de *Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones*, apunta al respecto: “Muchas veces tenemos esta idea de «no llegamos, no podemos hacer nada», porque no tenemos recursos, todo lo hacemos con plata nuestra y tiempo nuestro, con niños, niñas y cada una su historia”.



Iniciativa
Spotlight



En el mismo sentido, Mercedes Roldán, de *El Guiso Agrupación Feminista*, comenta: “no tenemos ingresos, todo lo que se hace se hace con plata de nuestro bolsillo o con plata de gente que colabora por situaciones particulares. Estamos hablando desde ponerle crédito al celular a alguna de las chicas que estamos socorriendo hasta el pago de pasajes de mujeres que se hayan tenido que ir de Los Toldos, hasta brindarle un lugar para que duerma a una mujer con sus hijos, conseguirle ropa, cama, colchones, muebles...”.

Roldán observa además que en tanto uno de los principales obstáculos para que las mujeres en situación de violencia dejen atrás la misma es la violencia económica, “tener los fondos para poder solventar los gastos en el primer momento y darle una herramienta de trabajo donde realmente pueda tener una salida laboral, donde se le enseñe un oficio, que pueda tener un espacio compartido con otras mujeres sería como otro de los objetivos fundamentales”, señala.

Entre la variada lista de necesidades identificadas por las personas entrevistadas y que explican la importancia que reviste la posibilidad de aumentar sus fondos, también se encuentran:

- contar con personal que realice las tareas administrativo-contables,
- facilitar la capacitación en distintas áreas y temas de las personas que integran la organización,
- disponer de viáticos para movilizarse e incluso cobrar honorarios por su trabajo cualquiera sea su especialidad (educación, salud, arte, etc.)

Sobre esto último, desde la *Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular*, Claudia Albornoz apunta que su organización cuenta **con 179 promotoras distribuidas en todo el país**, “**que no cobran por ese trabajo, que son descuidadas por el Estado, porque somos las que cuidamos, pero estamos descuidadas**”, expresa.



Iniciativa
Spotlight



Asimismo, Mara Mejía Gómez, de *Miles de Raíces*, señala puntualmente la importancia de recibir dinero con regularidad para que funcionen sin interrupciones los comedores vinculados a su OSC, algo que hoy en día no se está pudiendo garantizar. En tal sentido, destaca que más allá de proveer comida a quienes lo necesitan, los comedores son un espacio estratégico para crear lazos y acercarse a quienes se hallan en situación de violencia de género. “Ya esa llegada, aunque sea un plato de comida, te da la charla, está el «¿cómo estás?», el «¿qué pasó?» Y así nos vamos enterando también de lo que pasa en su casa, en su barrio, en su lugar”, expone.

Existe también una coincidencia unánime en cuanto a la importancia de contar con un lugar propio donde la organización pueda desarrollar todas sus actividades, comenzando por la atención a mujeres y niñas en situación de violencia que requieren un espacio de escucha adecuado en el que se proteja su intimidad. Sólo para mencionar uno de los numerosos testimonios recogidos sobre este tema, transcribimos un fragmento de la entrevista realizada a Karina Ponikly, de *Mariposas Libres de Berazategui*: “Nosotras al no contar con nuestros espacios atendemos en lugares prestados, los cuales estamos a merced de que ese lugar o esa persona que nos presta el lugar, esté disponible. Entonces, ha pasado de estar en la sala y que ese día no se podía ocupar el SUM y ha pasado que han llegado casos, situaciones y no estábamos, y vos decís, «yo tengo que estar ahí y más en los días y horarios que digo estar». Pero es ajeno a uno, que no disponemos del lugar”.

Desde *Convivencia en Diversidad de Tandil*, Gustavo Pernicone aspira por su parte a poder reabrir la casa de contención de personas LGBTTTIQ+ que había abierto sus puertas en agosto de 2016. Señala que en diciembre de 2018 el gasto que generaba la casa llegaba a \$31.000 mensuales y la municipalidad aportaba \$8000 de alquiler, por lo que la diferencia debía ser cubierta por la organización. Por este motivo cuenta que finalmente, en enero de 2019, tuvieron que cerrar el lugar. “No tenemos los medios, vos imagináte que repartimos bolsas de alimentos en la cuarentena a todas las compañeras y compañeros de diversidad que lo necesitan y para que te des una idea el cincuenta por ciento de las



Iniciativa
Spotlight



bolsas que se entregan, se entregan en bicicleta. No es una organización con poder adquisitivo elevado, hemos ido a dar capacitaciones a distritos cercanos y vamos y venimos a dedo”, relata.

Otro de los *puntos críticos son los desembolsos que origina el registro formal de la organización*. Claudia Quiroga informa que por esta razón actualmente se encuentra en trámite la baja de *Mujeres de Artes Tomar*. En el mismo sentido, Gustavo Pernicone cuenta que *Convivencia en Diversidad de Tandil* todavía utiliza la personería jurídica de la Federación Argentina LGBT. “Hoy un escribano te cobra \$60.000 para hacerte la personería jurídica; algo que hasta el 2015 era gratis en el gobierno de la provincia, hoy prácticamente es de élite”, señala. Dado el contexto especial abierto por la pandemia, este referente dice que en su organización prefieren destinar ese dinero a la alimentación de personas que sufren alguna patología o que simplemente carecen de plata para costearse un plato de comida. Karina Ponikly, de *Mariposas Libres de Berazategui*, se refiere a la personería jurídica como una asignatura pendiente que la organización no puede saldar: “a los dos años que iniciamos (la OSC), habíamos empezado a ver el tema de la personería jurídica y bueno, llevaba plata, todo es plata, con la cual no contábamos y bueno, seguimos así...”, confiesa.

Las dificultades *para obtener financiamiento internacional también son motivo de reflexión entre las personas entrevistadas*. Claudia Quiroga, de *Mujeres de Artes Tomar*, expresa al respecto: “hemos hecho un montón de gestiones, tenemos contacto con varias organizaciones internacionales que nos han proveído en su momento de becarias [...] de Francia y Estados Unidos, que han venido a hacer una pasantía y que nos han ayudado a presentarnos a becas, a instituciones internacionales, y no ha habido respuesta a nivel internacional”.



Iniciativa
Spotlight



2. COVID-19

La pandemia del COVID-19 y la consecuente implementación, por parte de las autoridades gubernamentales, del aislamiento social preventivo obligatorio (ASPO), ha venido de la mano de un agravamiento de la problemática de la violencia de género en contextos de violencia doméstica. De ello da cuenta el significativo incremento de las llamadas realizadas a la Línea 144 en la República Argentina en general y en la Provincia de Buenos Aires en particular⁴.

En este marco, las entrevistas realizadas a diferentes referentes de organizaciones sociales ubican en el aislamiento social un obstáculo importante para llevar adelante la atención de las personas que se encuentran en situación de violencia de género.

Si bien *Miles de Raíces* no ha renunciado a la atención personal en el actual contexto, debe llevarla adelante en un sitio prestado muy pequeño donde la OSC se ve en la obligación de poner horarios de atención para garantizar que no se concentren muchas personas. “No nos ayuda el espacio”, confiesa.

Karina Ponikly, de *Mariposas Libres de Berazategui*, cuenta que, ante la imposibilidad de estar en sus lugares de atención habituales, han instalado un espacio de consultoría dentro de un comedor ubicado en una de las áreas socialmente más vulnerables de Berazategui, cerca a su vez, de la sala sanitaria en la que la organización desarrolla sus acciones habitualmente. “[...] entendemos que es el momento que por ahí la mujer puede llegar a salir de la casa porque tiene que buscar la comida y entonces el tiempo que pueda estar podemos abordar un caso de violencia”, afirma. Ponikly explica que además dicha sala está cerca de la comisaría, “como lugar estratégico”.

⁴ Información disponible en <https://www.argentina.gob.ar/generos/linea-144/informacion-estadistica>



Iniciativa
Spotlight



Aunque jamás dejaron de funcionar los comedores vinculados a la organización, Claudia Albornoz, de *Asociación Civil La Poderosa Integración por la Educación Popular*, asegura que el ASPO afectó su labor en las diferentes villas de emergencia donde ésta desarrolla su accionar, especialmente en sus comienzos. Albornoz afirma que el aislamiento representa un problema muy difícil en su caso: por la necesidad de salir a trabajar que tienen las habitantes de estos barrios, porque dentro de las casas suelen vivir varias familias en situación de hacinamiento y funcionan como dormitorios, y porque *la mayor parte de la vida de las mujeres vinculadas a la organización transcurre en los espacios comunitarios*. “¿Cómo podríamos hacer nosotras todo lo que hacemos si nos falta la asamblea, si nos falta el ámbito común de discusión y de sobrevivencia?”, interroga. “Porque en realidad —agrega— eso es lo que te permite todo el tiempo estar pensando en salir adelante con otras y con otros”.

Aun en la adversidad que plantea el COVID-19, Albornoz reconoce que la organización ha jugado a favor en el caso de su OSC: “como teníamos organización tuvimos una espalda enorme para sostener todo lo que sostenemos, que son la mayoría comedores, merenderos, ollas, los espacios de cuidado para niños y niñas, y nuestras casas de las mujeres y las disidencias, que son dispositivos que venimos instalando hace tiempo ya en las barriadas y que dan muchísimo resultado porque salvan vidas y de eso estamos seguros”, expresa.

Albornoz explica además que todos los sábados realizan rondas virtuales para saber cuál es la situación en los distintos lugares donde tienen presencia como organización a través de sus asambleas: “en cada una de nuestras asambleas que son 94 en el país y 114 en Latinoamérica”, remarca.

Julia del Carmen, de *Mala Junta Poder Feminista de Viedma-Patagones*, señala que en el marco de la pandemia el trabajo de esta OSC se ha circunscripto prácticamente a la articulación. “Es un movimiento que se creó en la calle y es difícil repensar esa estrategia”, declara. Asimismo, manifiesta su preocupación por las dificultades para sostener las



Iniciativa
Spotlight



condiciones de trabajo de las mujeres que son parte de cuatro cooperativas vinculadas a la organización y que no cuentan con un espacio de cuidados para sus hijos e hijas en su horario laboral.

Más allá del espacio, el ASPO plantea otros problemas. “En este momento la barrera es el no podernos ver personalmente”, reflexiona Mara Mejía Gómez, de *Miles de Raíces*, y recuerda que muchas personas no tienen acceso a teléfono o internet para comunicarse. Renata Vismara, de *Mundana Agrupación de Mujeres*, y Mercedes Roldán, de *El Guiso Agrupación Feminista*, coinciden con esta apreciación. Vismara observa además que aun cuando exista un canal de comunicación alternativo a la presencialidad, la atención está atravesada por incertidumbres acerca de la suerte de las mujeres y niñas que se contactan pidiendo ayuda: “[..] a veces es sólo por Whatsapp y es mandar un mensaje un día y esperar que conteste, y rogar que esté bien, que no le haya pasado nada. Pero es la que nos tocó vivir ahora”, reflexiona.

Roldán advierte otro perjuicio que acarrea el escenario actual: al no poderse brindar desde las organizaciones acompañamiento a las mujeres en situación de violencia, éstas acuden solas a los organismos gubernamentales, pero “por estar solas no se las está escuchando y no se les está respondiendo como se debería”, subraya.

Del Carmen observa que el contexto actual afecta tanto a las integrantes de la organización como a las destinatarias de sus servicios. Al respecto afirma: “La complejidad pasa por no ponernos más sobrecarga de la que ya como mujeres estamos viviendo, siendo parte de una organización o no, y le estamos buscando la vuelta para ver cómo activar, más allá de las redes, los casos de violencia”.

En esa línea, Claudia Albornoz, de *La Poderosa*, afirma: “Es muy complejo poder ser sin la grupalidad”. Destaca que en tanto su organización se inscribe dentro del movimiento villero, para sus integrantes estar con otras y pensar estrategias juntas resulta fundamental. Por su parte, Vismara sostiene que en este contexto resulta muy difícil sostener en forma



Iniciativa
Spotlight



virtual el círculo de mujeres que realiza periódicamente la organización y los talleres de autocuidado, dado que justamente las participantes se encuentran más que nunca atravesadas por la realización de tareas de cuidado y las dificultades para hacerse de un tiempo para sí mismas.

Desde otro ángulo, Gustavo Pernicone, de Convivencia en Diversidad de Tandil, repara en lo importante que sería para su organización contar en el contexto actual con un vehículo que, por ejemplo, posibilitara acercar medicamentos a personas del colectivo LGTBTTIQ+ que padecen alguna enfermedad y se encuentran en situación de aislamiento dentro de sus casas.

A pesar de todo, algunas OSC han encontrado en plena pandemia la oportunidad de explorar nuevas maneras de hacer y comunicar, tal el caso de *Mujeres de Artes Tomar*. Su referente Claudia Quiroga asegura que el escenario actual ha fortalecido a la organización y le ha otorgado “muchísima visibilidad hacia afuera”. Como no pueden salir a las calles con sus ya clásicas intervenciones en marchas, efectúan presentaciones virtuales. “Empezamos a habilitar los vivos por Instagram y Facebook —dice Quiroga— y luego los subimos a YouTube”. Cada 15 días realizan, además, encuentros interoceptivos virtuales llamados “Tramarnos”.

Quiroga reconoce que hubo un incremento de la labor de *Mujeres de Artes Tomar* a partir de la pandemia, “porque nos pareció que esa era la necesidad”, subraya. En este sentido, la organización procura mantenerse atenta a la demanda de quienes solicitan sus servicios, pero también, al mismo tiempo, a las necesidades de sus propias integrantes. Por este motivo ha implementado una colecta mensual dirigida a aquellas compañeras que se encuentran en situación de precariedad económica debido a la falta de trabajo ocasionada por el ASPO.

Por otra parte, la organización mantiene en pie un círculo de mujeres que se creó hace tres años “para que circulara la palabra [...] e incorporar algún saber”, explica Quiroga. Desde



**Iniciativa
Spotlight**



el comienzo del ASPO, este círculo que antes se desarrollaba en forma presencial se realiza ahora en forma virtual, todos los domingos, bajo el lema “S.O.S-tenernos”.

3. Recomendaciones para potenciar y visibilizar el liderazgo de las organizaciones relevadas

Las recomendaciones que se presentan a continuación han sido el resultado de una construcción colectiva entre las organizaciones de base entrevistadas y el equipo de investigación.

- Promover instancias de diálogo, intercambio y acuerdo de estas organizaciones con organismos gubernamentales de orden municipal, provincial y nacional, en línea con la constitución de mesas de violencia de género (ver punto 3).
- Fortalecer los canales de comunicación, difusión y divulgación de los servicios que brindan y las acciones que desarrollan.
- Propiciar su acceso a excepciones impositivas, subvenciones y líneas de financiamiento flexibles, de modo de contribuir al fortalecimiento y ampliación del abanico de servicios que ofrecen.
- Implementar, en tal sentido, dispositivos de asistencia que agilicen la tramitación de dichas excepciones impositivas, subvenciones y líneas de financiamiento.
- Garantizar que en todos los casos cuenten con un espacio propio, así como con el equipamiento necesario, para poder brindar sus servicios de manera adecuada y sostenida en el tiempo. Esto permitirá capilarizar la atención que brindan y tener un mayor impacto territorial.
- Facilitar su acceso a distintas alternativas de capacitación (tanto dentro del circuito educativo formal como dentro del circuito informal o alternativo) para fortalecer las competencias de sus integrantes, conforme a las necesidades identificadas en cada caso.



Iniciativa
Spotlight



- Establecer la gratuidad de la personería jurídica para las organizaciones sociales en general que trabajan en la promoción de los derechos de mujeres, niñas y diversidades como para aquellas que realizan fortalecimiento en actividades productivas o de inserción laboral.

4. Recomendaciones para impulsar la creación y/o fortalecimiento de nuevas alianzas y para integrar a aquellas organizaciones que se encuentran aisladas, especialmente de base territorial y aquellas que representan a personas atravesadas por múltiples discriminaciones

- Promover y fortalecer la institucionalidad de las mesas locales de violencia de género, compuestas por diferentes OSC y organismos gubernamentales, a través de leyes que estipulen tanto su conformación como sus reglas de funcionamiento, incluyendo entre estas últimas la obligación de llevar adelante una agenda de trabajo consensuada conforme a una planificación periódica.
- Brindar sensibilización y capacitación en género tanto a las instituciones gubernamentales como a las organizaciones sociales que se enfocan en problemáticas específicas tales como empleo, vejez, discapacidad, adicciones y deportes, especialmente cuando desde una perspectiva interseccional resulten estratégicas para la promoción de los derechos de mujeres, niñas y diversidades.
- En función de lo detallado en el punto anterior, propiciar y establecer una agenda de encuentros —tanto presenciales como virtuales— para el intercambio de experiencias, la constitución y el fortalecimiento de alianzas entre instituciones gubernamentales y diferentes organizaciones sociales, ya sea que éstas trabajen directamente en la promoción de los derechos de mujeres, niñas y diversidades, o que a través de algunas de sus acciones puedan contribuir a promover la autonomía física, económica y en la participación de las mismas.



**Iniciativa
Spotlight**



- Desarrollar un recursoro interactivo de organismos gubernamentales y organizaciones sociales, que se actualice periódicamente, que incluya a aquellas que trabajan directamente en la promoción de los derechos de mujeres, niñas y diversidades, así como también a aquellas que a través de algunas de sus acciones puedan contribuir a promover la autonomía física, económica y en la participación de las mismas.
- Fortalecer la infraestructura de comunicaciones de las organizaciones sociales con base territorial que se encuentran aisladas, garantizando su acceso a Internet, vehículo para desplazamientos, etc.

PROVINCIA DE SALTA

Introducción

Las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) de la provincia de Salta son poco conocidas por diversas razones. Aunque es fundamental recordar que no son ellas las garantes del derecho de las mujeres, ellas integren (o co-integren) la primera línea en la lucha contra la violencia por género. Para conocer un poco más de su naturaleza emprenderemos en las páginas que siguen, una descripción de aspectos muy específicos a partir de dos insumos: una selección de las respuestas dadas a un extenso Cuestionario enviado a los correos electrónicos de las OSC (31 en total) y una selección de las respuestas dadas a una Entrevista en Profundidad (8 en total). Para responder a los tópicos seleccionados en los cuales el Cuestionario fue la fuente, ofrecimos la expresión estadística de las respuestas a partir de la cual hicimos nuestra interpretación de los datos. En los casos en los que las Entrevistas fueron la fuente, nuestra intención fue ejercer una interpretación de las respuestas manteniéndonos lo más cercanos posible al espíritu de las respuestas dadas por las representantes de las OSC. Es por ello que acompañamos muchas de nuestras interpretaciones citando palabras textuales



Iniciativa
Spotlight



pronunciadas en el contexto de las entrevistas, citando a sus autoras.

Como el objetivo de este producto es evaluar el nivel de las capacidades instaladas de las OSC, se tratará la información en un primer bloque de análisis que estará seguido de dos bloques de recomendaciones que han sido inspiradas y sugeridas por las mismas mujeres que entrevistamos. El informe finaliza con un bloque titulado “COVID” en el que nosotros hemos incluido también las recomendaciones principales que las OSC nos han sugerido al respecto.

1. Análisis de los insumos recopilados

1.1. Información institucional y estructura organizacional

Tiempo de trabajo de las personas que contestaron el cuestionario

La mayoría de las personas respondientes, en calidad de referentes, declaran desempeñarse en las organizaciones que integran hace varios años; de hecho, ***un 56 % trabajan hace más de 5 años con sus respectivas organizaciones***. Es aún más destacable notar más de la mitad de este último porcentaje trabajen hace 10 años o más en la organización que integran. Teniendo en cuenta el total, las personas que participan de sus organizaciones hace más de 10 años representan un 33 %. Tan solo un 13 % respondieron trabajar por lo menos desde hace 1 año y ninguna lo ha hecho por periodos inferiores, es decir, desde hace meses. Esto nos habla de que el tiempo de trabajo de las mujeres que respondieron el cuestionario, es significativo y por supuesto importante a la hora de hablar de la experiencia y conocimiento que tienen de las problemáticas estructurales que existen en la provincia de Salta.



Iniciativa
Spotlight



Perfil profesional y tipo de experiencia

El perfil profesional de las personas que han respondido la encuesta proviene mayormente de formación adquirida a través de la educación formal y lo detallaremos en los apartados siguientes. Con respecto al tipo de experiencia que se cita como recorrido laboral, se nos habla de un cúmulo de actividades diversas que buscan incidir tanto en la prevención como en la atención. Entre las que se han mencionado se encuentran acciones dirigidas a la *visibilización de delitos contra la mujer como la trata de personas y la realización acompañamientos y asesoramientos integrales a mujeres en diferentes ámbitos (judiciales, hospitalarios, domésticos, etc.)*. En un caso se ha hecho notar que los acompañamientos y la atención integral también se realizaban a personas con discapacidad. Entre las experiencias que conforman el recorrido profesional se han destacado el rescate y valorización del saber artesanal de las mujeres campesinas e indígenas y la organización de ferias y actividades de trueque con una perspectiva de género de la práctica económica.

Otro conjunto de respuestas han destacado experiencias referidas con la transmisión de conocimientos e información específica a través del ejercicio de la docencia o conformando espacios más horizontales para la realización de talleres. Según consta en las respuestas, entre los temas abordados se encuentran: *violencia de género, Educación Sexual Integral (ESI), diversidad sexual y disidencias, nuevas masculinidades y embarazo adolescente, entre otros*.

Es importante señalar que existen mujeres que comenzaron sus experiencias a partir de trabajos vinculados con lo técnico, en el ámbito de agencias estatales como Secretaria de Agricultura Familiar o el Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria. Entre las actividades que desarrollaron con mujeres campesinas e indígenas, estaban el formar e integrar organizaciones con familias campesinas y pueblos originarios a través de la gestión, promoción y difusión artística-cultural y la educación popular. En ocasiones,



Iniciativa
Spotlight



estas actividades iniciales se desarrollaban en torno a la participación en actividades de lucha y reclamos de pueblos indígenas en relación a sus derechos territoriales (ver las entrevistas de María Tolaba de “Mujeres Mejorando el Chaco” y Edith Martearena de “Aredete”).

Máximo nivel de estudios alcanzado

Respecto al recorrido de experiencias laborales lidiando con las problemáticas que cada organización aborda, es importante conectar esas trayectorias con un dato mencionado anteriormente: la cantidad de años que cada persona trabaja en su OSC de referencia. Ahora bien, a la riqueza irremplazable e inestimable que el aprendizaje de trabajo a través de los años provee para el abordaje dinámico de las problemáticas de violencia por género, se suma ahora el nivel de estudios alcanzado.

Tal como lo expresan los datos, la opción que más respondentes ha reunido es la de “Posgrado”, alcanzando a representar casi un 20 % del total. Sumándole también las respuestas “Terciario completo”, “Universitario Incompleto” y “Universitario Completo” el porcentaje alcanza el 68 %. La única persona que respondió “Primario Incompleto” es una mujer con amplia experiencia como artesana y productora rural y pertenece a una organización emplazada en Los Toldos. Investigar los efectos de correlación de ambas variables (años de trabajo en la organización y alto grado de formación educativa) en el trabajo de cada organización seguramente arrojaría resultados interesantes que permitirían sacar todo tipo de conclusiones y recomendaciones. Ciertamente, debemos reconocer que los años de experiencia y el conocimiento de las problemáticas locales son aspectos indispensables para el abordaje



Iniciativa
Spotlight



de la violencia por género, más no podemos asegurar mucho acerca del grado de educación formal en relación con el conocimiento local y la capacidad de diagnóstico que la experiencia provee. Sin este tipo de investigaciones a mano no podemos más que suponer esto podría tener resultados positivos para el trabajo de las organizaciones en el terreno.

Veamos entonces en qué especialidades académicas se han obtenido algunos de estos grados de educación formal adquiridos.

Carreras

Refiriéndonos a la cartera de profesionales que trabajan, dirigen y/o representan a las OSC de Salta en el marco de este estudio, la pregunta nos da información sobre una característica, por lo demás, llamativa. *Las mujeres que han declarado tener un perfil como técnicas, licenciadas, diplomadas y acompañantes representan un 60 % del total, y dentro de ese porcentaje, casi un 25 % han completado su licenciatura en ciencias antropológicas.*

Entre estas personas que han obtenidos títulos de grado y posgrado la presencia de antropólogas es mayoritaria. La carrera de antropología se imparte en la Facultad de Humanidades de la Universidad de Salta y quizás comprende el espacio académico donde más se incita al estudiantado a comprometerse con la realidad social en general. Existen vínculos estrechos con instituciones como el Observatorio de Violencia contra las Mujeres de Salta y el Polo Integral de las Mujeres. Desde el año 2019 también funciona en la Facultad de Humanidades de la Universidad de Salta la “Cátedra Abierta de Géneros y Disidencias: Lohana Berkins” que busca generar tendientes a la integración de las tareas de docencia, investigación y extensión en torno a la experiencia



Iniciativa
Spotlight



del colectivo trans-travesti de la provincia de Salta y con la de las mujeres y otras disidencias en particular.

Existen profesionales en trabajado sociales, abogadas y bioquímica, esta última especializada en prevención de uso indebido de drogas, que trabajan directamente en el acompañamiento social y jurídico de las mujeres en situación de violencia. Otras profesiones que fueron indicadas son: contadora, marketing, técnica superior en gestión agropecuaria, bibliotecología y técnico superior en seguridad e Higiene y control Ambiental Industrial.

Órganos a través de los cuales se toman las decisiones

En cuanto al modo elegido para tomar las decisiones, la gran mayoría de las OSC ha seleccionado la respuesta Asamblea. *Un 71 % de las respuestas han indicado este órgano de toma de decisión seguido por un 17 % de respuestas que lo han hecho a través de un Consejo Consultivo.* Entre el 16 % de respuestas que eligieron otra vía para definir su órgano de toma de decisión, sólo una respuesta se refirió a “Reuniones horizontales quincenales”, indicándonos además la manera en qué deciden sus asuntos. Curiosamente, 2 respuestas seleccionaron “ninguna” como respuesta a esta pregunta.

La forma en que se toman las decisiones.

Aparentemente, el órgano de toma de decisión mencionado en la pregunta 13 no guarda



Iniciativa
Spotlight



correlación alguna con la forma en la que se toman las decisiones. Tal es así que de las 22 OSC que se han mayoritariamente inclinado a favor de tomar sus decisiones a través de Asambleas entre sus integrantes, 10 lo hacen a través de mecanismos asociados con el “Consenso”, otras 10 lo hacen apelando a expresar sus voluntades a través del mecanismo de la “Votación” y 2 lo hacen apelando a mecanismos mixtos entre el consenso y la votación. Sí resulta notable la inclinación a apelar a formas de consenso para tomar las decisiones, un 61 % resuelve sus asuntos de esta forma mientras que un 45 % lo hace a través de votos.

En primer lugar, en términos de su funcionamiento, resulta notable que la mayoría de las OSC encuentren en el consenso una forma de tomar decisiones y delinear sus rumbos de acción, ya que si bien esta modalidad conlleva un mayor esfuerzo para encontrar los puntos en los que las voluntades confluyen, una vez establecidos los acuerdos el consenso llevaría a fortalecer la unidad en el trabajo. En este sentido, cabría establecer comparaciones entre OSC y gubernamentales respecto de estas modalidades de trabajo y cómo influyen en la consecución de metas y objetivos propuestos.

Pertenencia institucional o autogestión.

Con respecto a si la organización funciona bajo alguna pertenencia institucional o lo hace de manera independiente y/o autogestionada, no encontramos con una rotunda mayoría de OSC que funcionan en este último sentido. *Un 87 % de las OSC que trabajan en la prevención y atención de la violencia contra las niñas y mujeres lo hacen de manera “Autogestionada/Independiente”* (una de ellas lo hace con una modalidad mixta en este sentido; la Fundación Natividad), lo que nos habla de la sincera voluntad y compromiso genuino¹ de las mujeres que en el día a día emprenden su lucha. La pertenencia de estas organizaciones a otras formas de agrupación social como los



Iniciativa
Spotlight



“Movimientos Sociales” ha sido informada en 6 casos, un 19 % del total de las OSC y un 22 % de aquellas que se describen como “Autogestionadas/Independientes”. Esta cifra podría ser mayor, tal como nos lo expresaba una mujer entrevistada: “creo que hay organizaciones que...yo te diría la mayoría, tienen su posicionamiento hasta en políticos o incluso pertenecen a algún partido, y la que no pertenece tiene su...está atravesada por alguna cuestión también política (Malvina Gareca, Mumalá).

Espacio físico propio.

Aquí nos encontramos con un punto muy crítico que influye de manera decisiva en la calidad y alcance del servicio que pueden brindar las OSC que luchan para erradicar la violencia por género en la provincia de Salta. Nos encontramos con organizaciones que emprenden de manera autogestiva sus actividades, acompañamientos e intervenciones, en clave de solidaridad, sororidad y también de idealismo. Sin embargo, *tan sólo 19 % tienen un espacio “Propio de la Institución”*. Un 61 % de las organizaciones funcionan en un espacio “Prestado”, “Cedido” o “Alquilado”. Es importante destacar que estas últimas OSC deben destinar una parte de los fondos que logran conseguir en el pago de un alquiler (19 %). Entre las que señalaron la opción “Otro” celebran sus reuniones de trabajo en lugares o domicilios particulares prestados para tal fin, espacios prestados de instituciones o de manera rotativa en los domicilios de las mujeres que integran y/o participan de la OSC.

Infraestructura y equipamiento.

De los casos registrados un 26 % ha informado que disponen con un local propio. Esto representaría 8 casos, lo que adicionaría 2 casos más a los que dijeron disponer de espacio “Propio de la Institución”. Como ejemplo para comprender estas diferencias en



Iniciativa
Spotlight



las respuestas, podemos observar el caso de un espacio de uso comunitario que no consideraron como “Propio” pero sí como un “Local” de la institución. Es por ello que también figuran un 55 % de las respuestas declarando disponer “Sala de reuniones/espacio específico para reuniones grupales” aun cuando muchas de ellas no disponen de un espacio que les sea propio o un local que puedan considerar propio.

Un aspecto también notable es que tan sólo 6 respuestas declararon disponer de un “Consultorios/Gabinetes/espacio específico para atención psicológica y/o legal”, una cifra

muy baja. Aun cuando un 58 % tengan computadoras en sus organizaciones, un alto porcentaje de ellas (39 %) no disponen de conexión Wifi.

Las más equipadas disponen hasta de salas de juego y sum para talleres ocupacionales (Fundación Natividad) e instalaciones radio y biblioteca (Aredete).

Vínculo contractual de los equipos con la OSC.

Antes de tratar los guarismos obtenidos a partir de las respuestas de las organizaciones a esta pregunta de manera global, podemos detenernos en un aspecto muy importante.

El 71

% de las respuestas han declarado que el trabajo de sus organizaciones se sustenta completamente a partir del trabajo voluntario de sus integrantes. Nuevamente, sería interesante poder establecer comparaciones con el trabajo realizado por organismos gubernamentales, dado que desconocemos, en estos términos, cual es el porcentaje de los servicios que cada uno de estos sectores (OSC y gubernamentales) presta con respecto a la totalidad. De ahí en adelante, se podría ponderar el verdadero grado de importancia del trabajo voluntario en la lucha contra la violencia por género.

Es interesante ver también que todas las organizaciones cuentan con el trabajo



Iniciativa
Spotlight



voluntario de sus integrantes en distintas proporciones. Únicamente un caso dijo no apelar a colaboraciones de voluntarias y trabajar con “Empleadas” y “Contratadas y Externas” a la hora de brindar sus servicios (Área de la Mujer y la Diversidad Sexual).

Evaluación de la rotación.

Tan sólo un 3 % de las OSC dicen tener una alta rotación entre sus colaboradoras, integrantes y voluntarias. Esta cifra se compone por una única respuesta que pertenece a la “Cooperativa de Trabajo Diseños de mi Pueblo”, un taller textil. Más allá que la rotación es un aspecto que caracteriza a este tipo de rubro productivo, la organización cuenta con una estructura organizativa y mujeres que la integran hace algunos años. Ellas ven rotar a varias de las mujeres que se incorporan para realizar algunos trabajos puntuales o no se encuentran dispuestas a permanecer en una cooperativa de estas características. El 15 % ubica su opinión en el extremo opuesto, en el que aprecian que la rotación no es considerada significativa. Absolutamente todas las demás respuestas valorando esta rotación de “5” en adelante, que expresa que la consideran cada vez menos significativa.

La persistencia de sus integrantes podría estar informándonos de lo afianzado de los grupos que componen estas organizaciones.

Áreas o programas.

Casi la mitad de las organizaciones manifiestan llevar adelante sus actividades de forma general, “sin estar enmarcadas proyectos o programas específicos”. El 26 % reconoce que realiza sólo algunas de sus acciones “en el marco de proyectos o programas específicos, mientras que el 23 % dice realizar todas sus acciones en el marco de proyectos o programas específicos. Lejos del grado de informalidad que se le podría



Iniciativa
Spotlight



adjudicar a la modalidad de trabajo sin marcos programáticos específicos, podemos hacer dos interpretaciones del asunto. La primera podría estar hablándonos de una posible brecha entre la mayoría de las organizaciones y las posibilidades de financiar sus actividades o enmarcarlas en proyectos con fondos. La segunda es interpretar esta situación como una característica que hace a la capacidad de flexibilidad de estas organizaciones, que trabajan en el terreno en el día a día enfrentando problemas estructurales y también coyunturales. Aunque en referencia a su actividad específica (la organización de ferias trashumantes), esta característica dinámica y flexible es necesaria para la única organización que respondió en la opción “Otros”: “No nos organizamos con proyectos ni enmarcamos programas, la organización surge de acuerdo a la necesidad de volver a lanzar una nueva edición de la feria” (Florencia del Carmen Murillo, de “Feria Transeúnte”).

1.2. Ámbitos de trabajo, categorización y tipo de servicios que brinda Objetivos de la organización

El arco de objetivos a los que apuntan las organizaciones es variopinto. Por supuesto, el punto en el cual todas confluyen es el de fortalecer el rol de la mujer para erradicar la violencia por género. Para abordar de una manera sistemática vamos a referirnos a los ejes generales abordajes sin intentar hacer análisis cuantitativo y/o estadístico alguno de las respuestas. Al principal actor que se han referido es a la mujer. De hecho, la investigación misma menciona a mujeres y a niñas en su descripción. En este sentido, los objetivos mencionados hablan de fortalecimiento, empoderamiento y autonomía de las mujeres y de colectivos de mujeres. En consonancia y a la par, casi la totalidad de las organizaciones hablan de alguna u otra manera de visibilizar las cuestiones de género, capacitar, asesorar y acompañar a mujeres y diversidades en situaciones de violencia. La lucha de muchas de ellas está también dirigida a la



Iniciativa
Spotlight



promoción de los derechos sexuales (reproductivos y no reproductivos), la pelea por políticas públicas, la participación de las mujeres en la toma de decisiones políticas y legislación que amplíe sus derechos, así como también, hacerlo durante los litigios dentro del Poder judicial (ver Instituto Jurídico de Género).

No obstante, entre sus objetivos varias investigaciones se refirieron a las disidencias de género y a la diversidad sexual entre los sujetos a los que querían alcanzar con sus objetivos transformadores de la realidad.

Hay organizaciones que se refirieron también a otros sujetos de derecho tales como niños y ancianos. A su vez, ya no refiriéndose a las cuestiones de sexo, género y/o etarias, muchas OSC trabajan en cuestiones de prevención, atención y promoción de derechos con mujeres campesinas e indígenas. La diversidad cultural y la interculturalidad es prioritaria para muchas organizaciones, principalmente aquellas que se radican en el interior de la provincia (Aredete, Fundación Gran Chaco, Mujeres Empoderadas de Hickmann, Mujeres Mejorando el Chaco, por citar solo algunas). Con respecto al tipo de actividad a la que apuntan con respecto a los pueblos originarios y campesinos, también apuntan a la cuestión de los derechos territoriales y recursos ambientales desde una perspectiva de género (Edith Martearena, Aredete).

El arte y la artesanía componen aspectos muy tenidos en cuenta y hasta considerados esenciales para generar conciencia y como forma de comunicación (Mónica Rodríguez, La Fuerza de las Mujeres). Así, aun cuando no formen parte del objetivo principal de los trabajos de la organización, suelen estar presentes entre los objetivos⁵. Otras apuntan

⁵ “Generar, promover todo tipo de encuentros y/o actividades, artísticas, educativas, culturales, políticas sociales en sus diferentes manifestaciones que contribuyan al crecimiento integral de las mujeres en vista de eliminar todo tipo de discriminación y



Iniciativa
Spotlight



directamente a la difusión y promoción y defensa de los derechos de músicas, la promoción de encuentros y/o actividades artísticas que contribuyan al crecimiento integral de las mujeres y brindar espacios de exposiciones artísticas para mujeres con bajas posibilidades de venta de su propia producción (artesanas, cantantes, poetas, artistas plásticas).

Como proyecto intercultural, también se apunta a mantener la vigencia de manifestaciones artísticas y artesanales considerados “saberes ancestrales”. Y esto nos da paso a eje de lo económico, un asunto que consideramos –y las organizaciones también, por supuesto– indisociable de la cuestión de la violencia por género: la emancipación económica de la mujer.

Es por ello que muchas organizaciones apuntan a que las mujeres puedan lograr generar sus propios ingresos a través de la comercialización de sus productos artesanales (tejidos y artesanías) (Los clubes de madres de la región de Los Toldos, Ekeka) a la par que otras comercializan sus productos de confección textil (Cooperativa de Mi Pueblo). Existen a su vez objetivos que comprenden otros caminos para lograr la tan necesaria soberanía económica feminista y de las mujeres y afrontar la violencia de género económica y patrimonial, tales como la organización de ferias para comercializar dichas artesanías (Feria Transeúnte) y la organización de reuniones y grupos virtuales de trueque feminista (Género Trueque).

en particular la discriminación por género.” (Irene Cari, Foro de Mujeres por la Igualdad de Oportunidades).



Iniciativa
Spotlight



Barreras para el acceso al servicio.

La variedad de objetivos, así como sus puntos fundamentales que tienen en común, cubren gran parte de las problemáticas de violencia que atraviesan las mujeres y niñas de la provincia de Salta. La mayoría de estas OSC (55%) opinan que cumplen totalmente con los objetivos que se han propuesto. Entre las restantes consideran que no logran cumplir totalmente con sus metas por diversas razones, entre las que podemos citar:

- *las carencias de recursos económicos, fondos propios, créditos y escasez de proyectos financiados a los que, a su vez, es muy difícil acceder.* Esto ocasiona que muchas veces la demanda de atención exceda las posibilidades y los recursos con los que la institución cuenta,
- *falta de infraestructura o espacio físico* para realizar encuentros de las mujeres de toda la provincia,
- *falta de capacitación y perceptiva de género de las instituciones del Estado,* desconocimiento de los derechos, burocracia del poder judicial y la obstaculización a la justicia,
- *las dificultades para reconocer la violencia por género* y deconstruir subjetividades propias del patriarcado entre las mujeres. Un ejemplo de esto es la reincidencia de muchas mujeres y seguir reencontrándose con sus victimarios,
- *las dificultades comunicacionales durante tiempo del COVID-19,* que en el caso de los pueblos originarios se han visto potenciadas exponencialmente,
- *la falta de políticas públicas* que acompañe de manera directa y estrecha el trabajo de las OSC,
- *la falta de acceso y títulos de propiedad de la tierra* en el caso de las familias campesinas e indígenas que necesitan la restitución de sus territorios para solventar su vida y actividades productivas. Esto promueve los conflictos al



Iniciativa
Spotlight



interior de las familias campesinas y con los empresarios que persiguen desalojarlos de las tierras,

- *la dificultad para promocionar, adquirir materias primas (lana o tintes) y comercializar la producción de artesanías.*

Grupos de población con los que trabajan.

Las organizaciones se sienten preparadas y capacitadas de manera mayoritaria para trabajar con mujeres adultas. Así lo han declarado el 90 % de las mismas, mientras que el grupo poblacional de mujeres con el que menos trabajan son “Mujeres Discapacitadas”, un 26 % ha mencionado trabajar con ellas. En la casilla “Otro” han agregado tres grupos de la población no mencionados entre las opciones: varones trans, otras disidencias y sectores populares. Aunque representan apenas el 10 % de las respuestas, es claro que han interpretado que las opciones ofrecidas no eran lo suficientemente inclusivas para con la gente que trabajan.



Iniciativa
Spotlight

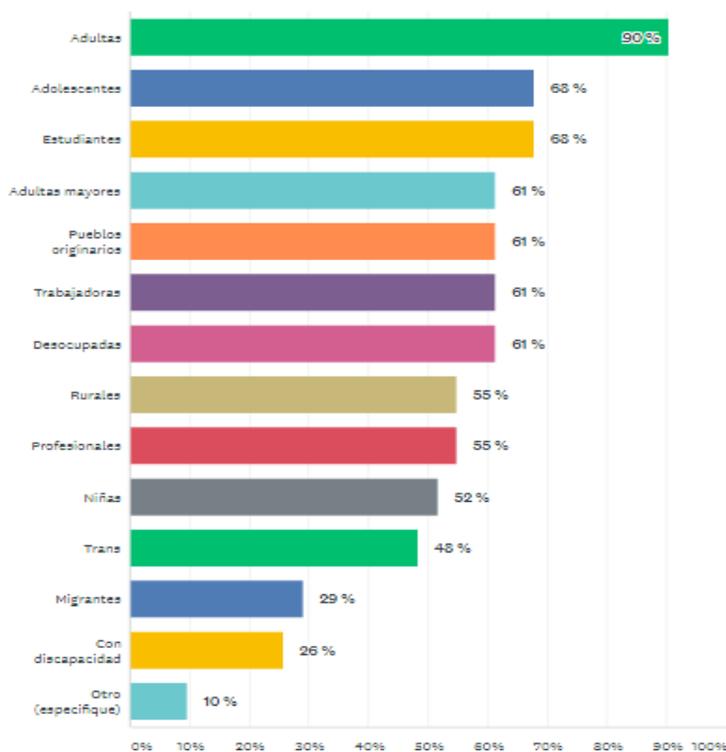


Gráfico 1. Grupos de mujeres con los que trabajan las OSC de Salta.

Tipos de servicios.

Entre los tipos de servicios y acciones que las organizaciones entienden que más realizan se encuentran los “*Talleres de formación/capacitación en violencia de género*”, un 84 % de las OCS llevan adelante este tipo de capacitaciones. Seguido, con un 68 % de organizaciones, está la “*Incidencia en política/agenda pública*” a través de marchas, campañas mediáticas, encuentros de mujeres. Las opciones que en concreto menos adherentes presentan son la “*Atención*” y la “*Investigación*”. Podemos interpretar, y no más que eso, que dado la voluntariedad y escasez de recursos general que enfrentan estas organizaciones, la no se ven del todo preparadas para brindar una atención adecuada, según sus propios parámetros. Con respecto a la investigación, es



Iniciativa
Spotlight



claro y comprensible que lo urgente pone a estas OCS a asignar sus esfuerzos y recursos en lo que consideran más importante.

En la opción otros se destaca tipo de servicio integral que ofrece la Fundación Natividad: trabajo en Red con otras OSC, Abordaje con equipo interdisciplinario, Talleres de fortalecimiento emocional Albergue de protección e Intervenciones ante establecimientos educativos. A su vez, el fortalecimiento de las organizaciones de mujeres (Fundación Gran Chaco), la intervención en litigios estratégicos (Foro de las Mujeres por la Igualdad de Oportunidades) y la formación en defensa personal (Fundación Diversia Salta).

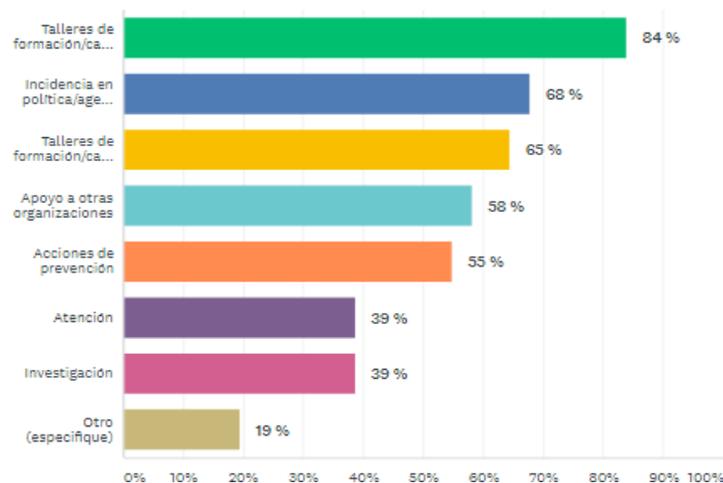


Gráfico 2. Tipos de servicios / acciones que realiza la organización.



Iniciativa
Spotlight



Características de las acciones de prevención.

Entre las acciones que entienden que mejor se enfocan a la prevención existe un consenso casi pleno (94 %) en inclinarse hacia “Talleres de sensibilización”. Sin embargo, las opciones siguientes también han sido marcadas por el 82 % de las respondientes (“Participación en actividades conmemorativas sobre violencia y derechos de las mujeres” y “Actividades productivas en forma colectiva”). Algunas respuestas redactadas en la opción “Otros” merecen ser traídas al texto. Una de ellas es la que interpretó que el “*cabildeo ante legisladores, por el derecho de las mujeres a la tierra y territorio*” comportaba una acción importante para la prevención de la violencia contra la mujer (María Tolaba, Mujeres Mejorando Chaco). La otra es la que repara en el poder del arte en este sentido, ya que incluye a los “murales y artes”, además del “asesoramiento legal, las radios abiertas y las líneas telefónicas de atención” (Graciela Mónica, La Fuerza de las Mujeres).

Tipo de atención.

El tipo de atención que realizan se puede apreciar en el gráfico siguiente (tan sólo 12 respondieron esta pregunta). La interpretación que podemos hacer de esto es que el “Asesoramiento Legal”, el “Acompañamiento psicosocial” y “Trabajo/Ayuda económica”, en cuanto constituyen los tipos de atención que más OSC se encuentran en posición de brindar, pueden ser también de las más demandadas en principio. Se observa a su vez que aquellas que en tipos de atención que requieren una capacitación o profesionalismo mayor (“Atención psicológica”, “Patrocinio legal gratuito”, “Grupos psicoterapéuticos o de ayuda para niñxs en contextos de violencia de género” y “Atención médica”) hay menos OCS en posición de brindarlos.



Iniciativa
Spotlight



Tipos de violencia que abordan.

Un alto grado de OSC, el 77 %, se siente capacitada y efectivamente abordada casos de violencia. De estas 24 organizaciones, sólo una no declara abordar casos de violencia “Física”. También son muchas las que aseveran lidiar con los demás tipos de violencia que les fue preguntado (“Económica y Patrimonial”, “Psicológica” y Sexual”) (ver el gráfico para los demás porcentajes). Un tipo de violencia que al que se viene haciendo referencia es nuevamente retomado en la opción “Otro”: “la violencia que sufren las mujeres rurales por la exclusión de las políticas de desarrollo de la región” (Mónica Villada, Mujeres Empoderadas de Hickman). La violencia simbólica, la violencia mediática y la violencia emocional también han sido mencionadas entre los otros tipos de violencia.

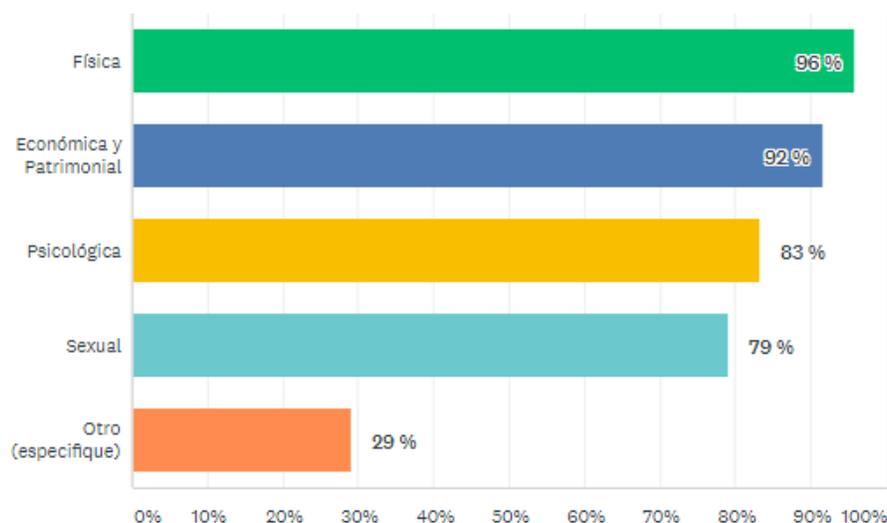




Gráfico 3. Tipos de violencia que abordan.

Modalidades de violencia que abordan.

Para esta pregunta contamos con 24 respondientes que ubicaron sus respuestas mayoritariamente entre las siguientes modalidades (ver el gráfico para los demás porcentajes): “Doméstica”, “Institucional”, “Laboral”, “Contra la libertad reproductiva”, “En el espacio público (“acoso callejero””, “Obstétrica”. Sólo 7 organizaciones trabajan sobre la “Trata de Personas”.

1.3. Articulación con los servicios públicos y otras instituciones Vínculos con otras instituciones.

Al ser consultadas sobre si el trabajo desarrollado por su organización también incluye vínculos con otras instituciones para desarrollar sus acciones, proyectos, programas, o para hacer derivaciones o con algún otro fin, sólo una organización ha respondido que no; la Cooperativa de Trabajo Textil Doña Tradición. Esta cooperativa está situada en el municipio Juan Solá del departamento de Rivadavia.

Organizaciones con las que se vinculan

El tipo de organizaciones con las que se vinculan más las OSC que han respondido nuestro cuestionario corresponde a “ONGs (organismos de cooperación, organizaciones de la sociedad civil o de base)”. El 77 % de respuestas han seleccionado este tipo de organizaciones, lo que equivale a decir que son 22 respondientes mencionaron a estas



Iniciativa
Spotlight



organizaciones. Las demás organizaciones con las que dijeron articular y/o cooperar son “Organismos gubernamentales locales/municipales” (60%), “Organismos gubernamentales nacionales” (50%), “Organismos gubernamentales provinciales” (47%). Si tomamos como pertenecientes a un mismo universo a todas estas “Organizaciones” en torno a las cuales se agrupan la mayoría de las respuestas, podemos hacer dos comparaciones significativas. Al observarlas en comparación con las respuestas que afirmaron establecer vínculos con “Organizaciones Internacionales” resulta evidente que esta articulación es menos frecuente y podría ser más difícil de lograr para la mayoría. A su vez, al mirarlas en comparación con las que se vinculan con las “Instituciones privadas” vemos que el 37 % no alcanza siquiera al 47 % que dijo hacerlo con “Organismo gubernamentales provinciales”. Nuevamente, podemos interpretar que estas relaciones, al ser menos frecuentes, son más difíciles de lograr. Además, puede que influya en este aspecto la preferencia a manejarse con OSC a las que consideran más cercanas y/o “pares”. (ver el gráfico para los demás porcentajes).

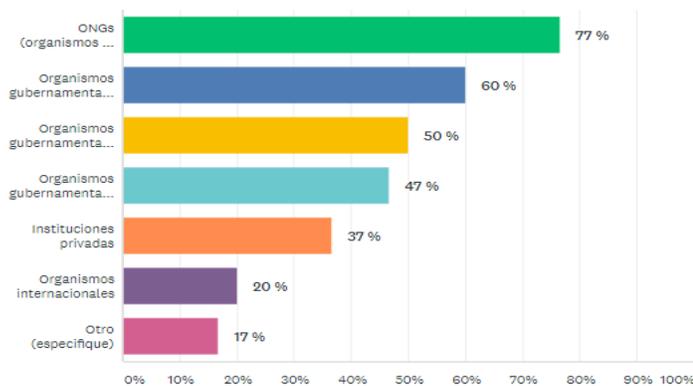


Gráfico 4. Organizaciones con las que se vinculan.



Iniciativa
Spotlight



Áreas con las que se vinculan

Las áreas que concentran más del 50 % de las respuestas son “Salud”, “Desarrollo”, “Área mujer y diversidad” y “Educación”. Vale aclarar que esta pregunta ha sido respondida por

24 organizaciones. Del otro lado, y aunque concentran porcentajes significativos de respuestas, se encuentran las áreas cuyas instituciones son las más criticadas por las OSC de este estudio: “Justicia” (46%), “Policía” (38%) y “Seguridad” (25%). La opción “Otro” ha sido elegida por un amplio margen de respondentes (33%); entre las respuestas se mencionan secretarías de asuntos indígenas, de producción y ambiente y con comerciantes privados.

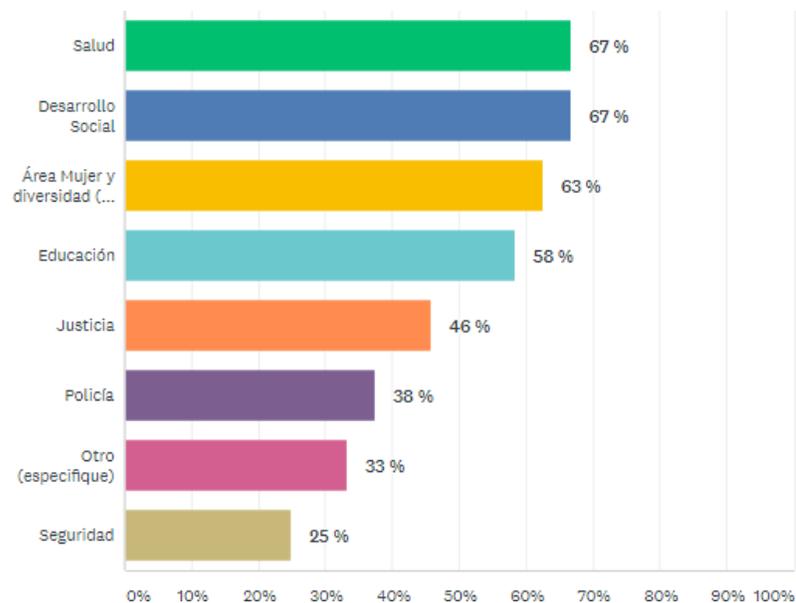


Gráfico 5. Áreas con las que se vinculan



Iniciativa
Spotlight



Acciones o programas en los que se vincularon.

Entre los programas y acciones que se llevaron adelante en el marco de los vínculos con estos organismos e instituciones se mencionan los siguientes: capacitaciones, talleres, programas y acompañamientos en temáticas de género y violencia, entrega de donaciones (desde indumentaria hasta muebles para nuevas viviendas).

También han confluído en iniciativas de cabildeo y movilizaciones con motivo de reclamos puntuales, conmemoraciones y marchas de orgullo. Otras actividades han girado alrededor de intervenciones artísticas.

Algunos más específicos comprenden programa de *reforestación de bosque nativo, de huertas y reciclado (también enfocado a niñas)*, *de emergencia agropecuaria*. Y asesoramiento y capacitación en derecho territorial.

Se han mencionado que estas vinculaciones se hicieron alrededor de talleres para impartir la enseñanza de saberes en artesanías, desde hilado y tintura hasta tejido de jergones y alforjas.

Finalmente, las reuniones de trueque han sido la actividad central de algunas de estas vinculaciones.

El vínculo establecido

El vínculo que establecen entre sí es definido como “estable, formal, en el marco de algún programa/proyecto” por el 63% de las organizaciones. A su vez, el 50% concibe a estos vínculos de manera “puntual, informal”. De las 19 respondientes que han completado la opción “estable, formal”, el 31% (6 respuestas) ha entendido que se vincula a través de relaciones tanto “estables, formales” como “puntuales, informales”.



**Iniciativa
Spotlight**



Al apreciar las 15 respuestas que sostienen hacerlo de manera “puntual, informal”, observamos que el 60% de las mismas sólo se vincula o se ha vinculado de manera informal: 9 respuestas declaran sólo hacerlo a través de esta modalidad. Pues esta parece ser la modalidad más difundida de entablar actividades de manera articulada entre las organizaciones de Salta, al menos entre las que han respondido nuestro cuestionario. Más allá que de manera sutil, los números nos digan que la manera de definir estos vínculos es “formal”, la modalidad considerada “informal” define gran parte de las relaciones entre OSC de Salta.

Los casos derivados

Al ser interrogadas por las derivaciones, unas 20 organizaciones respondieron esta pregunta, manifestando la mayoría (85%) que los casos que derivan son por presentar situaciones de violencia.

Tipo de violencia de los casos que derivan

Los casos que estas organizaciones derivan por presentar situaciones de violencia corresponden en un 94% a situaciones de “Violencia física”, que concentra unas 16 respuestas sobre 17 registradas. Las demás formas de violencia (“Económica y Patrimonial”, “Psicológica” y “Sexual”) han recibido similar cantidad de respuestas.

Servicios requeridos en las derivaciones

Entre los servicios requeridos por las mujeres que se acercan o son derivadas para hacer atendidas por las OCS, se destaca *“Trabajo / Ayuda económica (tramitación de*



Iniciativa
Spotlight



subsidios, asignaciones sociales u otro tipo de ayudas económicas)" con el 75% de las respuestas. Aunque estamos hablando de respuestas de 15 de las 20 registradas en esta pregunta, llama la atención que el porcentaje mayor se concentre alrededor de problemáticas relacionadas con lo material, un asunto de vital importancia para que las mujeres puedan garantizar su emancipación económica y quebrar cualquier tipo de dependencia respecto de los hombres que las violentan. Los servicios relacionados con "Atención psicológica", "Asistencia psicosocial", "Asesoramiento legal", "Grupos psicoterapéuticos" y "Atención médica" reúnen también más del 50% de las respuestas. El menor requerimiento de servicios se ubica en "Educación / Formación", algo difícil de interpretar. Entendiendo que las OSC suelen destacar la importancia de estos aspectos en la lucha contra la violencia por género, desde el punto de vista de una mujer que atraviesa momentos difíciles, es comprensible que esta no forme parte de las demandas de atención más urgentes.

1.4. Fortalezas y debilidades de las organizaciones.

1.4.a. Capacidades instaladas de incidencia

Las Entrevistas en Profundidad (EEP) que hemos realizado nos aportan sobre varios puntos que hacen a las capacidades instaladas de incidencia de las OSC de la provincia de Salta.

Las actividades que llevan adelante las organizaciones en la práctica cotidiana de brindado de servicios, suelen ser indicativas de su capacidad instalada. Entre las que desde sus propios puntos de vista consideran más importantes con respecto a la prevención de la violencia de género se encuentran las *capacitaciones y talleres*. En ocasiones se trata de herramientas que son difíciles de implementar, como ocurre en el Chaco salteño. En Morillo, *el solo hecho de hablar, decir y/o difundir hechos de*



Iniciativa
Spotlight



violencia de género resulta una tarea que requiere mucho cuidado y compromiso, pero que “ya hace una diferencia” (María Tolaba, La Fuerza de las Mujeres). Pero dado que la prevención y erradicación de la violencia contra la mujer es el objetivo primordial al que todas las OSC apuntan, inviertan sus mayores esfuerzos en desarrollar capacitaciones referidas a la violencia de género.

Entre las organizaciones que se organizan en torno a alguna actividad económica, tales como producción en cooperativas de mujeres o incentivando el intercambio a través del trueque, el juntarse a compartir experiencias, escucharse y encontrar soluciones conjuntas resulta una actividad fundamental. Género Trueque es una organización que busca aprovechar de manera intensiva cada encuentro de mujeres, por lo que siempre programan capacitaciones buscando a mujeres experimentadas de otras organizaciones o especialistas en el tema considerado para que las organicen. La representante de esta colectiva de autoconvocadas considera al respecto que:

“(…) cuando eran presenciales (los trueques) siempre tratábamos de… em, llamar a alguien que nos asesore y que nos capacite sobre algún tipo de violencia, ¿no? Entonces ahí, nada, sacábamos todas las dudas, imprimíamos folletos, charlábamos, grabábamos, sacábamos fotos y después lo hacemos circular de vuelta, y siempre que hay alguna consulta volvemos a preguntar a las personas que tienen como la capacidad de resolución de algunas cuestiones. Pero sí, siempre está un poco la inquietud, y la escucha es como un poco, ¿no? ir escuchándonos entre nosotras, darnos cuenta, ah! nos pasó esto y esto a varias entonces esto tiene un peso que nos excede. A ver, qué es, tratar de entender (…) Y el aprendizaje que tenemos viene dado por las cosas que compartimos, por la experiencia colectiva digamos, lo trabajamos más bien desde ahí.” (Florencia Sorraire, Género Trueque).

Recuerdan especialmente las herramientas aprendidas en una capacitación sobre



Iniciativa
Spotlight



“violencia de abuso sexual en la infancia” por la conmoción que causó el tratamiento de esta temática:

“...ahí Eva (la capacitadora) nos tiró un montón de herramientas a las que somos mamás para darnos cuenta, y si te has dado cuenta cómo ayudar al niño sin revictimizarlo. Entendés?, entonces ese fue uno de los talleres súper fuertes y poderosos que tuvimos. Pero buscamos ese tipo de capacitación” (Florencia Sorraire, Género Trueque).

El comunicar información sobre violencia de género en las capacitaciones tiene entre sus objetivos generar efectos de sentido, movilizar a la reflexionar a mujeres que han naturalizado estas situaciones y puedan, de esta forma, comenzar a tomar decisiones:

“Entonces (el tema de la violencia en las parejas) está muy naturalizado y todas estas cuestiones que publicamos en donde si te hace esto es violencia, si vivís esto es violencia, entonces eso es preventivo para nosotras porque también hace de que en el momento en que vos detectes, detectar ciertas conductas o actitudes de hombres que muestren esto, ya te podés alejar” (Tania García, Fundación Natividad).

De manera complementaria con las capacitaciones, las organizaciones consideran que la realización de talleres constituyen verdaderos espacios para transmitir información que, en primer lugar, les permita a las mujeres desnaturalizar las variadas situaciones de violencia a las que son sometidas: “*Esa (los talleres) es una de las herramientas que tenemos para prevenir realmente, no solamente prevenir sino que por lo menos ante una situación de violencia se pueda defender, puedan pedir ayuda*” (Mónica Rodríguez, La Fuerza de las Mujeres).

Estas instancias permiten compartir experiencias alrededor de un tema para generar debates, intercambiar opiniones y reflexionar sobre la vida cotidiana. Como primer objetivo, se busca que las mujeres puedan ellas mismas desarticular discursos machistas



Iniciativa
Spotlight



muy arraigados en la conciencia patriarcal que domina a muchas:

“Te diría que vas y la mayoría algún tipo de violencia ha vivido o vive, y que no la detecta o no tiene con quien hablarlo, y entonces eso pasa a ser ya un grupo en el cual vos potencialmente podés trabajar, sin necesidad de que sea una capacitación formal, ¿no? digo, no necesito que nos sentemos con un proyector ni nada (...) a mí me gusta mucho hablar y trabajar desde lo que es la educación popular...” (Malvina Gareca, Mumalá).

Esto cambios de conciencia capacita a las mujeres para dar inicio al tan mentado empoderamiento de las mujeres.

Las capacidades que las OSC tienen para incidir en la realidad de las mujeres a través de la organización de talleres y capacitaciones, que les permiten a su vez incidir en la formación política de las mujeres es alta. Las organizaciones cuentan con mujeres preparadas para contener a las compañeras que llegan solicitando sus servicios y para ponerlas al corriente de sus derechos. De hecho, Fundación Natividad tiene una abogada que realiza asesoramiento gratuito para que luego cada mujer siga sus causas con los defensores oficiales. Adquirir las habilidades y aptitudes necesarias para desarrollar la capacidad interpretativa de las mujeres acerca del marco legal que les otorga sus derechos es considerado fundamental para prevenir la violencia. Disponer de este conocimiento, a su vez las prepara para que a la par de las capacitaciones y la movilización en las calles, puedan estar listas para “participar plenamente en las decisiones políticas, en el desarrollo de una democracia como son los tiempos electorales” (Irene Cari, Foro de las Mujeres). El objetivo es que las mujeres sean “protagonistas de su propia historia” y puedan “llevar adelante sus causas”.

Este tipo de formación representa un enorme activo en la lucha feminista, como pudo observarse en el 2018 en Salta, cuando una numerosa masa de mujeres, alumnos y docentes hicieron posible que cambie un panorama total de tantos años de lucha:



Iniciativa
Spotlight



“bajamos la educación religiosa obligatoria y entró la ESI. Ese fue el logro más grande que tuvimos de la lucha colectiva” (Irene Cari, Foro de la Mujer).

Entre las modalidades que pueden tomar estos talleres está la denominada “memoria étnica”. Esta forma de hacer talleres es llevada a cabo en Tartagal (departamento de San Martín) y son implementados dentro del espacio de la organización Aredete entre mujeres wichí, guaraní, tapiete, chorote, weenhayek, toba, chané y chulupíes. La actividad consiste en que cada mujer vaya relatando, de acuerdo con sus pautas culturales, sus propias experiencias de vida que son rescatadas del olvido por parte del grupo (Edith Martearena, Aredete).

Otra de las capacidades instaladas que tienen las OSC para incidir en la realidad social es la comunicación. La comunicación que se emprende para trascender el alcance de los talleres y capacitaciones se hace a través de la elaboración de folletos, spots, presencia en redes, intervenciones artísticas y radios comunitarias (La Fuerza de las Mujeres, Aredete, Fundación Natividad, Mumalá). Por supuesto, los mensajes son más concisos y precisos y conservan el espíritu de la prevención; se centran en dar a conocer el marco legal, información sobre los índices de violencia, las falencias que el Estado tiene para contrarrestarlos y las dificultades que tienen las mujeres al vivir en el seno de una sociedad machista.

Las intervenciones artísticas son también importantes para condensar lo que se quiere comunicar y más. Puestas en el lugar de “actoras”, al confeccionar sus murales entienden que: “el arte llega de otra manera, llega de una manera suave, te despierta paz.” (Mónica Rodríguez, La Fuerza de las Mujeres). La capacidad para generar estas intervenciones, conmovedoras de, por cierto, contribuyen a difundir, a la par de la entrega de folletería y presencia en las redes, los canales disponibles para acceder a estas OSC:



Iniciativa
Spotlight



“Hay un paredón enorme, yo me acuerdo que una de las marchas que habíamos ido habíamos visto unas alas en una puerta (...) ese año había habido muchísimos femicidios. Ese año fue cuando murió Andrea Neri en la cárcel. Y, entonces fuimos y le hicimos alas a todas, a todas, y cada una tenía su nombre. Y yo creo que... eso, ¿no? O sea, uno dice bueno, pero en eso realmente en qué puedo prevenir, pero bueno, ahí está como la vivencia misma, y que tenga un número de teléfono, ahí nomás tenés que llamar.” (Mónica Rodríguez, La Fuerza de las Mujeres).

Las organizaciones que apuestan al desarrollo económico, son conscientes que la misma reunión de las mujeres sirve para prevenir la violencia. Esto a su vez, consolida a los grupos femeninos construidos alrededor de actividades productivas (Nora Leaño, Cooperativa Sol Toldeño). Al desarrollar su producción o reuniones de trueque, conversan de sus problemas de manera espontánea y natural. En Los Toldos, cuando surgen problemas que las mujeres del grupo comparten entre sí, se las acompaña para que los resuelvan apelando a los medios que están en el pueblo como los hospitales (donde son tendidas por un asistente social) o a la policía para hacer las denuncias correspondientes. Como ya lo dijimos, también organizan los momentos para trabajar sobre la violencia por género de manera más sistemática en talleres o capacitaciones.

Con respecto al grado de capacitación y profesionalización de las personas que trabajan en cada organización, las opiniones en general han sido positivas, pero se han referido a distintas maneras de entender este asunto. Entre las capacidades que manifiestan valorar en primer lugar están valores subjetivos tales como el compromiso, la predisposición y la responsabilidad, ideales indispensables para cumplir con la tarea y “no fallar a las mujeres”. Esta capacidad de entrega se considera ha rendido sus frutos, ya que en principio: “logramos visibilizar, romper el silencio, mostrar a la sociedad de que las mujeres estábamos ausentes en muchas decisiones por lo que nosotras estamos



Iniciativa
Spotlight



haciendo” (Irene Cari, Foro de la Mujer).

Con respecto a la adquisición de títulos provenientes de la educación formal, poseen especializaciones técnicas, niveles terciarios, títulos de grado o están prontas a recibirse.

Entrevistada y organización	Profesión
Irene Cari (Foro de la Mujer)	Docente
Mónica Rodríguez (La Fuerza de las Mujeres)	Técnica en Familia y Niñez
Malvina Gareca (Mumalá)	Profesora en Ciencias de la Educación
Nora Leño (Sol Toldeño)	Médica
María Tolaba	Antropóloga
Edith Martearena	Técnica en desarrollo indígena
Tania García	Licenciada en Marketing
Florencia Sorraire	Antropóloga

La Fundación Natividad ha logrado conformar un equipo interdisciplinario de voluntarios profesionales integrado por una psicóloga, una comunicadora, una asistente social, una abogada, una licenciada en marketing (pronta a recibirse de psicopedagoga) y un contador, entre otros. Las colectivas de autoconvocadas reúnen entre sus filas mujeres con diferencias profundas en los niveles educativos alcanzados, por lo que tienen en un grado de profesionalización bajo.

Sin embargo, como lo hemos visto, la capacitación que se valora entre las organizaciones tiende a ser amplia: “es una experiencia de vida lo que nos fijamos más que una formación curricular por decirlo de algún modo” (Florencia Sorraire, Género Trueque). En lugares del norte de Salta, donde las mujeres que integran las OSC no han



Iniciativa
Spotlight



alcanzaron a terminar los estudios primarios, se valora el conocimiento de las dinámicas culturales y sociales locales que organizaciones como Aredete y Mujeres Mejorando el Chaco han convertido en su principal capital para la acción.

En estos lugares la violencia suele estar “tapada y naturalizada” por lo que la capacidad para deconstruir instancias de violencia debe ser ejercitada de manera constante para desestructurar cosas que son históricas. Sin embargo, esta capacidad debe ir actualizándose de manera dinámica para hacer frente a las distintas formas que el machismo va tomando, ya que “¡el machismo también se va regenerando, hay nuevos machismos!” (Mónica Rodríguez, La Fuerza de las Mujeres). La práctica acumulada a través de los años de prestación del servicio, que se suma a las vivencias personales y saberes de la propia cultura, son herramientas indispensables para brindar el servicio y construirlas cuando se hace necesario.

Más allá de la cuestión práctica, se presta mucha atención a la formación interna en cuanto a las leyes que garantizan sus derechos. *Las organizaciones integradas por mujeres artesanas también mantienen esta preocupación por capacitarse en temas de violencia, pero también lo hacen en cuestiones productivas para mejorar sus artesanías y su inserción en el mercado* (Cooperativa Sol Toldeño).

Los asesoramientos, acompañamientos y/o derivaciones relacionadas con la salud sexual y reproductiva, son actividades muy delicadas para las que muchas OSC se han capacitado arduamente y continúan haciéndolo. La Fuerza de las Mujeres suelen brindar capacitaciones en ILE (Interrupción Legal del Embarazo) y también hacen los acompañamientos cuando estos son requeridos. En el contexto de la pandemia han comenzado a dar estas capacitaciones por plataformas de videoconferencias donde las mujeres aprenden los pasos necesarios para acceder a una interrupción legal del embarazo. De la misma forma también organizan talleres en grupos de WhatsApp cerrados donde se trabaja la cuestión de la salud sexual y reproductiva (Tania García,



Iniciativa
Spotlight



Fundación Natividad). Aquellas OSC que no se encuentran capacitadas o han decidido no intervenir en estas cuestiones, hacen las derivaciones a grupos específicos que conocen bien y con los que mantienen afinidad. La mayoría proceden de esta forma, “ofician de puente y acompañan cuando es necesario”. Las autoconvocadas de Género Trueque al haberse capacitado intensivamente manejan los conocimientos de la ESI para los niveles inicial, secundario y adultos. El trabajo relacionado con pibas que las buscan a sabiendas de ello, lo llevan de manera articulada con mujeres de la Campaña Nacional por el Derecho al Aborto Legal Seguro y Gratuito y las socorristas.

Disponer del conocimiento sensible que rodea las relaciones de género en pueblos originarios del interior de la provincia permite elaborar estrategias adecuadas. Los spots que contienen la información que se quiere transmitir son traducidos a los idiomas de la que las mujeres originarias hablan. La organización Aredete cuenta con esta capacidad, sus compañeras ofician como traductoras en las instancias necesarias como lo son los acompañamientos de las víctimas. En lugares como Morillo los procedimientos para capacitar a las mujeres en salud reproductiva se realizan “en silencio”, es decir, se ponen en contacto personalmente con las mujeres convocadas evitando apelar a una estrategia pública de difusión. Allí, casi no se menciona el tema de la interrupción del embarazo debido a que la cuestión religiosa atraviesa muy fuerte a las mujeres. Incluso es difícil hablar sobre interrupción del embarazo entre compañeras de una misma (Aredete, Mujeres Mejorando el Chaco, Cooperativa Sol Toldeño).

La Fundación Natividad cuenta con un equipo de profesionales de distintas áreas que trabajan de manera articulada, lo que constituye su principal fortaleza. Por ejemplo, la licenciada en comunicación suele trabajar en la elaboración de contenidos, el manejo de las redes y en la organización de talleres de reflexión para desnaturalizar la violencia por género presente en distintos ámbitos: mensajes en las redes, acoso callejero y en películas de cine. Las reflexiones allí surgidas se trabajan desde lo emocional con la



Iniciativa
Spotlight



psicóloga en los talleres concretos de fortalecimiento que se realizan los días sábados.

1.4.b. Otras fortalezas identificadas en las organizaciones

Un aspecto muy importante que indudablemente constituye un valor agregado para algunas organizaciones, *es la capacidad para construir relaciones informales con instituciones de la salud*, un aspecto que aumenta las capacidades de incidencia que tienen.

“Nosotros tenemos entre los hospitales varios profesionales médicos y medicas *amigables* al que llamamos, que están en otras organizaciones, eh, Socorro Rosa, por ejemplo, que hay psicólogos, psicólogas, hay médicas muy jóvenes, y también tenemos médicos que a nosotros nos formaron, o sea viejos, gente grande y que sí, nos reciben, no hay preguntas, no hacemos preguntas, (...) Y acompañamos el post también. Porque tenemos clínicas muy amigables, a veces las chicas tienen obra social, otras no tienen, no tienen y los bancamos no hay problema. Pero no es común, no es cotidiano, cinco años atrás sí, hacíamos muchísimo acompañamiento, pero también mucha capacitación (Irene Cari, Foro de Mujeres por la Igualdad de Oportunidades de Salta).

A partir de la experiencia acumulada en los años de servicio, las organizaciones están adquiriendo el hábito de realizar sus propias investigaciones, generar sus archivos y hasta elaboran sus estadísticas con referencia a los casos en los que han asistido (La Fuerza de las Mujeres). Incluso han generado observatorios que publican de manera autogestionadas las investigaciones producidas (Mumalá).

Una fortaleza adicional con la que cuentan organizaciones que pertenecen a un partido político es el poder apelar a vínculos preexistentes forjados en el marco de la militancia barrial y territorial. De esta forma Mumalá ha formado lo que llaman “Mumalá de



Iniciativa
Spotlight



Barrios de Pie” conformada por promotoras barriales capacitadas para detectar casos de violencia de género y comunicarlos rápidamente a la organización. Es así como han podido garantizar cierta presencia en los barrios en contextos de ASPO.

En contextos donde el machismo alcanza niveles extremos, la sola mención de los talleres puede generar incomodidades entre los hombres y hasta discusiones familiares. El conocimiento de la sociedad chaqueña criolla y wichí y las redes de amistad tejidas con las

familias, constituyen una fortaleza singular que ha llevado a las mujeres de Mejorando el Chaco a delinear estrategias de “ocultación” de algunos talleres y organizarlos en los parajes en el campo (María Tolaba, Mujeres Mejorando el Chaco).

La cuestión idiomática, un aspecto que para algunas OSC es una barrera difícil de sortear, constituye una fortaleza adicional para Aredete, ya que dentro de la propia organización hay mujeres que pertenecen a diferentes pueblos originarios del chaco salteño. Entonces, cada vez que lo necesitan, disponen de compañeras que pueden officiar de traductoras.

La experiencia en el brindado del servicio, así como su rol de madres en muchos casos, las ha preparado *para incorporar como parte esencial de la atención al cuidado de bebés y niñas con los que muchas mujeres llegan a contactarlas*. En las OCS hay mujeres listas para cuidar de los bebés y niñas, prepararles su leche y hacerlos jugar mientras son asistidas, a veces hasta por varias horas. El Foro de la Mujer dispone de una sala equipada con juegos y juguetes para tal fin.

Las cooperativas de artesanas organizadas en torno a los Clubes de Madres de la zona de Los Toldos, han logrado construir una comunicación entre sí lo que posibilita que los mensajes circulen incluso por los parajes más alejados que las integran. Por otra parte, organizaciones como La Fuerza de las Mujeres se encuentran preparadas para asistir a personas con discapacidades visuales, tal como lo relata una compañera: “...era



Iniciativa
Spotlight



no vidente, y pudimos hacer incluso un relevamiento dentro de su familia, hablamos y le dimos acompañamiento a toda la familia, a ella, y bueno incluso ahora estamos esperando que ella nos brinde también desde su aporte: ella dijo que iba a hacer folletos en braille.” (Mónica Rodríguez, La Fuerza de las Mujeres). En este caso, la iniciativa ha dado paso a un proceso de retroalimentación positivo.

1.4.c. Aspectos que requieren fortalecimiento

No son pocos los aspectos que requieren fortalecimiento entre las OSC de Salta. Algunos pueden ya observarse en los apartados anteriores. Sin embargo, el pleno reconocimiento de estas debilidades por parte de las OSC constituye una fortaleza por doble partida, ya que al reconocer y diagnosticar de manera efectiva sus debilidades se afianza la confianza en las propias capacidades y las prepara para trabajar aún mejor en enmendarlas o construir un camino para conseguir dicho fin.

Según lo expresan en sus propias palabras, lo pendiente, o lo más urgente es encontrar una solución al *problema material que representa que las mujeres que integran las organizaciones no cuenten con ingresos económicos acordes a las tareas que desarrollan*. Quizás esto sea una de las razones por las que algunas organizaciones se enfrentan con el problema de la rotación casi constante de mujeres, “siempre hay cambios, no somos las mismas” (Irene Cari, Foro de la Mujer).

La justicia presenta varios problemas a las OSC en sus luchas, siendo uno de los primeros problemas lograr un acceso legítimo. La intención de “formar abogados, abogadas” para que les permitan, a través de su representación, lograr que las mujeres asistidas por las OSC puedan acceder a la justicia, tengan posibilidades concretas de litigar y adquieran capacidades para incidir en la política es una cuenta pendiente para aquellas preocupadas en la formación política de sus integrantes. Por ejemplo, los



Iniciativa
Spotlight



abogados que ofrecen sus servicios en colaboración al Foro de la Mujer lo hacen por períodos de uno o dos años. Si bien Fundación Natividad cuenta con una abogada que forma parte permanente del equipo de trabajo, no puede seguir las causas de las mujeres que caen en manos de los representantes oficiales.

Dado el estado actual de las organizaciones, muchas encuentran barreras y obstáculos para alcanzar con sus servicios a mujeres a causa de su pertenencia social o situación particular. Con anterioridad a la pandemia actividades organizadas como las del trueque se realizaban de manera presencial y convocaban a las *pibas* jovencitas, estudiantes, madres solteras, amas de casa, trabajadoras independientes y artesanas, entre otras. Recién con el paso de algunos años las *pibas* comenzaron a llevar a sus madres y tías y se conformó un espacio integrado también por mujeres de mayor edad. A pesar que el rango de acción del trueque fue creciendo a partir de que fue llevado a diferentes lugares (Vaqueros, La Caldera, Cerrillo y Cafayate, etc.); se plantean la falta de llegada a mujeres rurales e indígenas como una limitación del trabajo, un anhelo que desean realizar. La distancia parece encarnar la una barrera casi imposible de franquear, una barrera que es por supuesto también económica. Generalmente afecta a mujeres de zonas rurales, como a las del norte de la provincia que aquí tratamos. Organizaciones emplazadas en el ámbito rural no pueden mantener contactos fluidos con mujeres que viven alejadas por falta de movilidad (Aredete). Organizaciones que tienen mayormente presencia y capacidad de acción en la capital y barrios aledaños, también enfrentan este problema que les impide el trabajo territorial con mujeres campesinas y originarias a las que tienen la férrea intención de llegar (Mumalá, Fundación Natividad).⁶ Tanto en el

⁶ Las derivaciones desde las comisarias han puesto en contacto a la Fundación Natividad con lugares distantes a los que de otra manera no habría sido tan usual llegar con sus servicios.



Iniciativa
Spotlight



ámbito rural como en el urbano, la movilidad es necesaria para realizar atenciones inmediatas, transporte de donaciones y traslados de mujeres a los refugios (Fundación Natividad). La propuesta de los trueques también necesita de movilidad, ya que, si se combina con la posibilidad de acceder a los centros comunitarios, a los CIC (Centro Integrador Comunitarios) de los barrios, un vehículo les permitirá “organizar recorridos por las zonas, y la que no tenga movilidad eso no sea un impedimento para llegar” (Florencia Sorraire, Género Trueque)

Cuando existen barreras geográficas, una forma de trascenderlas es apelar a la tecnología para conectarse a la distancia a través de plataformas de videocomunicaciones, lo que, a su vez, pone en evidencia otras barreras relacionadas con la falta de recursos económicos. Así nos lo explicaba una compañera de una OSC:

“había una situación en Joaquín V. González de una chica que se tenía que comunicar al 0800, pero en un momento de pandemia no había donde cargar crédito, no había como poder llamar, y vos podés llamar de tu celular a un 0800 una línea nacional, pero siempre y cuando tengas crédito sino tenés que ir a un fijo. Entonces de la organización con los recursos que teníamos le cargamos crédito, también para que ella se sienta acompañada hacíamos video llamada, pero para eso tenés que tener internet. Entonces desde el otro lado tal vez no están los recursos y de este lado de nuestra organización también los recursos son pocos, son así, son...estamos al límite, estamos siempre en 000. Pero es bueno esto, ¿no? rebuscársela, siempre tenemos eh... por ahí, eh... formas de sobrellevar todo eso” (Mónica Rodríguez, La Fuerza de las Mujeres).

Además, pueden existir o adicionarse las mencionadas, otras barreras de tipo culturales. Las organizaciones han intentado enfrentar estas barreras apelando a herramientas propias construidas a partir de la experiencia de trabajo. Entre los grupos wichí, las relaciones de género dificultan el acceso a las mujeres: “*son una comunidad muy*



Iniciativa
Spotlight



cerrada, y ahí casi la palabra no la tienen las mujeres, la palabra la tienen los hombres.”
La organización Mujeres Mejorando el Chaco, integrada por mujeres que viven en Morillo, se enfrentan a sus “silencios” y a las dificultades que tienen las personas que ajenas a la forma de ser wichí para interpretar sus estados de ánimo. Para ello, trabajan en generar confianza y construir redes de amistad visitando sus casas en las comunidades periódicamente.

Otra de las barreras culturales que enfrentan está representada para la diversidad lingüística. La deuda que algunas organizaciones sienten que tienen para con las comunidades originarias las lleva esforzarse en producir materiales impresos en las lenguas propias para difundir y enseñar contenidos. En este sentido, el Foro de la Mujer ha producido textos en diferentes lenguas para difundir la ESI (Educación Sexual Integral). Las organizaciones que se movilizan para dar talleres en lugares donde las mujeres hablan otras lenguas deben recurrir a traductoras para que los talleres de violencia y derechos sexuales sean comprendidos.

Los contextos envolventes en los que muchas veces se dan los primeros contactos con mujeres originarias recién llegadas a la capital, adicionan otro tipo de limitaciones que rozan el racismo. Tal como nos lo contaba una mujer:

“(…) el cuerpo que se mueve en la ciudad que no viste como debería ser, que huelen también no acorde a la ciudad o al pueblo. A mí me pasa, cuando vienen las hermanas yo tuve que hacer cerrar una confitería como está que estamos acá, entré con mi hermana a tomar un café porque necesitaba conversar con Francisca y nos dijo que no nos iba a servir el café, porque esto no era un lugar adecuado para nosotras. Entonces es discriminación facial es muy fuerte.” (Irene Cari, Foro de la Mujer).

Con respecto a la comunicación de sus experiencias y saberes, persiste siempre el deseo de construir páginas de internet de las que no todas disponen y publicar libros con



Iniciativa
Spotlight



experiencias propias.

En particular, las organizaciones que trabajan con cuestiones productivas se enfrentan con obstáculos difíciles de sortear. *La principal limitante que enfrentan es la falta de recursos económicos para dar inicio a sus proyectos*, los cuales apuntan siempre a ser autogestivos. Con vistas a lograr la solvencia económica de las mujeres chaqueñas de Morillo y mejorar su capacidad productiva, las mujeres de Mejorando el Chaco proyectan “crear una sala de faenado de ganado menor”. Pero para ello, necesitan una inversión inicial que están lejos de conseguir. Además, el proyecto debería ir acompañado de inversiones previas para que las mujeres puedan mejorar su producción en el campo, disponer de agua y contar con forraje. Al apuntar a su solvencia económica se esperan que la realidad de la mujer sea otra en todos los ámbitos, incluso en sus hogares donde su “parada” también sería otra (María Tolaba, Mujeres Mejorando el Chaco)

Al ponerse a pensar cuáles son las áreas a las que destinaría más fondos para su si tuvieran un incremento monetario en el financiamiento de la organización, podemos pensar también que son estas las que encuentran más débiles y necesitan fortalecimiento. *Disponer de un espacio es un punto sobre el que todas las organizaciones que no lo tienen para brindar la asistencia requerida*. Estas suelen ocupar espacios de manera transitoria, en lugares que no siempre consideran adecuados. Un espacio estratégico para aquellas que funcionan en Salta capital, debería estar emplazado en el centro de la ciudad, lo que facilitaría el acceso desde diferentes puntos de la provincia. A partir del Cuestionario pudimos conocer que mientras que tan sólo 19% tienen un espacio propio, un 61% funcionan en espacios prestados, cedidos y alquilados. “Prestado”, “Cedido” o “Alquilado”. De las OSC que pudimos entrevistar, se encuentran dentro de este último grupo: Foro de la Mujer, La Fuerza de las Mujeres, Mumalá, Cooperativa Sol Toldeño, Mejorando el Chaco y Género Trueque.

Los destinos y usos que las organizaciones les darían a ese espacio son múltiples, y



Iniciativa
Spotlight



expresan, en cierta forma, las carencias que se proponen solucionar. Se piensa en tener un espacio donde puedan encontrarse las mujeres, sobre todo de las que vienen del interior de la provincia que no tienen donde hospedarse. Este tomaría la forma de un espacio de encuentro feminista para compartir subjetividades con otras mujeres, acceder a lecturas y videos. En el caso de Aredete, las compañeras se han visto impelidas a improvisar un albergue en el espacio de su radio para alojar a los “hermanos y hermanas” que llegan de lejos a hacer la programación. Sin embargo, dicho espacio necesita de acondicionamiento y refacciones para poder disponer del mismo en forma adecuada (Edith Martearena). Los espacios físicos son muy necesarios también para acopiar los bienes comunes de las organizaciones (Mumalá, Género Trueque). Tal como lo expresaba una compañera autoconvocada que coordina Género Trueque: “(...) *un lugar físico nos vendría de diez para acopiar cosas ahí. Y están las dos partes en el Género Trueque: los trueques en sí y el acompañamiento a las víctimas. Entonces nosotras para acompañar a las víctimas si tuviéramos un lugar físico sería mucho más fácil*” (Florencia Sorraire).

Otro aspecto al que le *destinarían recursos y que, al parecer, necesitan fortalecer, es el trabajo voluntario*. Alrededor de este voluntariado también hay colaboraciones de profesionales de varias áreas que acompañan en la medida de sus posibilidades la lucha de cada OSC. Si bien se considera que en cierta forma el voluntariado hace más fuerte la cohesión entre sus integrantes, todas expresan que sería mejor remunerar en algún grado esta colaboración, o al menos, encontrar un modo de solventar gastos de las compañeras. Los proyectos que son financiados generalmente no incluyen el pago de honorarios o viáticos para las personas que lo integran:

“Muy pocas veces se tienen en cuenta el tema del traslado de las personas, ya que acá las compañeras viven a 6 kilómetros, no es un recorrido, no hay un recorrido por



Iniciativa
Spotlight



ejemplo de un colectivo, entonces por ahí para pagarles un remis para que vayan y vengan para poder hacer, realizar todos estos trabajos eso no se lo tiene en cuenta. Bueno, pequeños detalles que a la hora de hacer el trabajo, o sea, suman un montón” (Edith Martearena, Aredete).

Esta situación debilita el alcance y la eficiencia de las organizaciones que trabajan en la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas. Otro anhelo muy presente es el de *generar micro emprendimientos que sirvan tanto para sustentar la economía de la organización como para generar ingresos para las mujeres en su totalidad* (La Fuerza de las Mujeres, Fundación Natividad, Sol Toldeño, Género Trueque). Otra propuesta relacionada con la anterior y que pone en evidencia las limitaciones actuales de las organizaciones, es la de implementar sistemas de micro créditos para a fomentar la independencia económica, un asunto que es fundamental para que las mujeres puedan salir definitivamente de violencia:

“Está otra cuestión que es netamente cómo nosotras ayudamos a las mujeres, con su cuestión económica, se me ocurre los micro créditos, cómo apoyamos sus emprendimientos, cómo se les da algún tipo de estos préstamos que ellas devuelvan pero que a la vez reciban capacitación, es decir, hay toda esa modalidad de experiencia que están buenas, y me parece que serían piolas” (Malvina Gareca, Mumalá).

En definitiva, *se reconoce la carencia de espacios económicos para ayudar a las a pibas a laburar, a producir dinero y no depender económicamente del Estado ni de sus familias*: lograr la tan mentada soberanía economía feminista dentro de un contexto económico que de impronta patriarcal. Con referencia a la falta de opciones generadas



Iniciativa
Spotlight



desde el Estado, el trueque viene a apoyar lo autogestivo. Tal como lo explicaba Mónica Rodríguez:

“No hay una política pública clara después de eso, hay capacitaciones pero no todas quieren ser peluqueras, hacer cocina, son muy limitadas las cosas que hay, entonces a mí me parece de que por ahí organizarse, por ejemplo, el trueque para mí es algo inesperado, es algo que a mí nuevamente me voló la cabeza, que sea un espacio tan seguro, y que sea un espacio donde no corra la moneda, pero si corran todas las cosas que nosotras producimos y que podemos intercambiar por otros bienes que necesitamos, entonces me parece que ahí realmente fluye, no? Ante esa necesidad las compañeras encuentran una respuesta de eh...libertad, entonces ya no dependo de, no dependo, lo resuelvo, me autogestiono” (Mónica Rodríguez, La Fuerza de las Mujeres)

Algunas incorporan en su planificación de este tipo de propuestas *la implementación de capacitaciones en oficios, como albañilería, construcción y carpintería, para favorecer el armado de cooperativas.*

“por ejemplo talleres, o sea tener todas las máquinas de carpintería, entonces que las mujeres puedan venir, puedan trabajar (...) puedan capacitarlas en albañilería, construcción en seco, o sea, distintas cosas que le permitan a ella una salida laboral. También una capacitación financiera para que aprendan a manejar sus finanzas personales, a manejar por ejemplo un micro emprendimiento” (Fundación Natividad).

Para que las mujeres puedan salir de víctimas y pasar a sobrevivientes, es unánime la opinión que el trabajo necesita estar respaldado por profesionales de distintas áreas. Se



Iniciativa
Spotlight



menciona la necesidad de incorporar a los equipos a abogados y asistentes sociales para dar respuesta y acompañar la vasta cantidad de casos que llegan. Dentro del área de salud, necesitan reforzar la atención con médicos, psicólogas y especialistas en adicciones.

Finalmente, al analizar las áreas o aspectos que las mujeres de las OSC consideran que necesitan más se necesita más información y capacitación, nos encontramos con algunas recurrencias. Como ya lo hemos dicho, las mujeres consideran que el no conocer cabalmente el marco de derecho nacional e internacional que las asiste representa una debilidad. Conocer en amplitud y detalles algunas leyes las habilitaría a detectar dónde están las barreras y acabar con la ingenuidad de las mujeres que deciden hacer una denuncia.

La Fuerza de las Mujeres es una organización que ha hecho hincapié en *generar conocimiento sobre las “nuevas masculinidades”*. Consideran que tampoco existe mucha información sobre qué hacer o cómo actuar con los agresores, ¿qué hacer con un violento que por ejemplo ejerce violencia psicológica y no va a ir preso? Entre otras cosas sigue siendo un actor económico muy importante. Pues entonces, ¿quién realmente da una solución a las mujeres que están en una situación, a su vez, de violencia económica?

A su vez, también son necesarias *capacitaciones en cuestión de violencia por género que sostengan una perspectiva intercultural*. Existen muchos problemas para ayudar y acompañar cuestiones de acceso de mujeres indígenas a la justicia; necesitan trascender los problemas e inconvenientes que tienen al transitar Ciudad Judicial. Es necesario también *capacitar en la actualización de leyes que tiene que ver con tierra y territorio, específicamente con respecto a propiedad comunitaria*. La vulnerabilidad social a la que quedan expuestas las mujeres productoras al no disponer de sus medios de producción hace imposible interpretar la situación en otros términos que no sean de violencia:



Iniciativa
Spotlight



“Nosotros lo vemos como una violencia porque bueno, si no tenemos territorio por ejemplo las mujeres artesanas no tienen de dónde sacar sus materias primas para sus artesanías. Las mujeres que somos productoras no podemos hacer nuestra huerta, nuestro cerco, y que también tienen que ver con nuestras formas, nuestras pautas culturales, nuestras historias. Porque para nosotros por ejemplo el monte tiene parte de nuestra historia, si nos quitan por ejemplo el territorio, nos quitan el monte nos quitan nuestra historia” (Edith Martearena, Aredete).

Viendo que este es un tema del que consideran no saben mucho, las OSC necesitan capacitación intensiva para el abordaje de otros tipos de violencia menos tratados tales como la violencia económica, psicológica y laboral. En particular, la “violencia de género económica” relacionada con la separación de las parejas, la división de bienes y el pago de alimentos para los niños; y “violencia laboral”, donde permanentemente son sometidas a regímenes de trabajo en negro, menos salarios, más horas de trabajo, acoso sexual, maltratos y demoras en pagos de salarios:

“por lo general no se sabe qué hacer ante esas cosas, se puede denunciar y que sé yo, pero no sabes muy bien cómo actuar en tu lugar de trabajo, no hay alguien que te pueda asesorar, no hay un lugar que se encargue de difundir información, de generar estadísticas, de manejar alguna política. No lo hay. Entonces pasa mucho por la que tiene la capacidad de llegar a un abogado, por ejemplo. Y por ahí la abogada también le dice, te conviene renunciar y agarrá lo que te den, la plata y... no se soluciona así”. (Florencia Sorraire).



Iniciativa
Spotlight



La antropóloga al frente de Género Trueque, quien se especializa en estudios antropológicos del trabajar, continuaba llamando la atención sobre los tipos de violencia que necesitarían capacitarse:

“todas las violencias están intrincadas, ¿no? (...) yo creo que una las separa a fin de poder abordarlas más directamente, ¿no? pero están todas juntas. Sí noté que es un tema que no se conoce mucho en Salta porque hablando con otras colectivas, compañeras militantes, ¿no? que también activan...después de charlar un rato te dicen, ah che sí, sabes que sí, sabes que a mí me pasó esto o a mí me pasa o mí mamá o... En las familias con la división de bienes, por ejemplo, cuando empiezan a morir los viejos también se ve mucho eso (...) Y cosas así que son bastante común están naturalizadas, ¿no? Dónde viven las viejas, quién se las termina cuidando, quién se queda con las cosas de los viejos, todo eso es violencia económica” (Florencia Soraire).

2. Recomendaciones para potenciar y visibilizar el liderazgo de las organizaciones relevadas

Las recomendaciones que siguen han sido elaboradas a partir del contenido de las Entrevistas en Profundidad y del análisis hecho de las mismas. Para potenciar y visibilizar el liderazgo de las OSC relevadas, muchas de las cuales no cuentan con personería jurídica, espacios físicos propios o sitios formales en internet, consideramos importante sugerir las siguientes recomendaciones:

1. Elaborar registros descriptivos y actualizados con bases de datos del tipo de trabajo que las OSC vienen llevando a cabo, las competencias, capacidades y objetivos que cada organización se propone alcanzar para hacer derivaciones y conformar redes en relación con la violencia por género.
2. Garantizar un espacio propio a cada OSC que así lo disponga provista con el



**Iniciativa
Spotlight**



equipamiento necesario para poder brindar sus servicios

3. Generar políticas públicas que asignen recursos económicos para contratación de personal (cocineros, acompañantes terapéuticas, profesionales de la salud, etc.) y garanticen la disponibilidad de espacios físicos.
4. Facilitar el acceso a capacitaciones específicas en las líneas que las mismas OSC consideren necesarias para fortalecer sus capacidades de incidencia.
5. Proveer recursos iniciales a través de líneas de financiamiento flexible para que las OSC puedan generar sus propios proyectos y adquirir la capacidad de auto gestionarse de manera independiente.
6. Capacitaciones para que las OSC dedicadas a la producción cooperativa puedan promocionar y comercializar sus productos a través de internet.
7. Apoyar la emancipación económica de las OSC y de las mujeres que las integran financiando sistemas de micro créditos para la conformación de cooperativas y micro emprendimientos entre mujeres.
8. Fortalecer las iniciativas dirigidas a lograr la emancipación económica de las mujeres tales como la organización de ferias (Feria Transeúnte) y encuentros de trueque (Género Trueque).
9. Financiar proyectos para la adquisición de medios de movilidad para ser utilizados en ámbitos urbanos y rurales para asistir a mujeres que necesitan asistencia urgente, conectar con comunidades alejadas, brindar talleres y llevar donaciones.
10. Promover el acceso y propiedad comunitaria de los territorios en las cuales desarrollan sus vidas las mujeres campesinas e indígenas de la provincia
11. Potenciar las capacidades de incidencia de las OSC que trabajan desde la capital a través de la instalación de sedes integradas por promotoras en el interior de la provincia para el desarrollo de capacitaciones y acompañamientos.
12. Fortalecer los canales de venta para la producción artesanal articulando con instituciones locales como la escuela, policía, personal hospitalario, que puedan



Iniciativa
Spotlight



necesitar esos productos.

3. Recomendaciones para impulsar la creación y/o fortalecimiento de nuevas alianzas y para integrar a aquellas organizaciones que se encuentran aisladas, especialmente de base territorial y aquellas que representan a personas atravesadas por múltiples discriminaciones

Según las Encuestas en Profundidad, las OSC se sienten mucho más cómodas cuando el trabajo articulado se emprende entre ellas que cuando lo hacen con organismos gubernamentales. Articular entre varias organizaciones significa “más creatividad” y más fuerza social para incidir y proponer. A su vez, sienten que también se hace más liviano llevar adelante un proyecto y se alcanzan más rápidamente sus objetivos. Las recomendaciones para impulsar el trabajo articulado entre organizaciones a las que les resulta más difícil emprenderlo son las siguientes:

1. Asignar un espacio físico para uso compartido con la intención de conformar un punto de encuentro común a las OSC para favorecer la reflexión, intercambio y planificación de acciones en común.
2. Garantizar recursos económicos para realizar las actividades conjuntas que emerjan de iniciativas de las propias OSC o desde convocatorias especialmente diseñadas por instituciones gubernamentales para tal fin.
3. Fomentar ideales como la predisponibilidad para el trabajo en conjunto entre las organizaciones conformando redes de reciprocidad que incluyan aspectos como el compartir información y prestarse alojamiento.
4. Convocar a la conformación de una mesa de diálogo de violencia por género provincial que incluya a organismos del Estado para contribuir a delinear sus modos de funcionamiento de una manera horizontal y garantizar su continuidad sostenida en el tiempo.
5. Impulsar la creación de redes y fortalecer las existentes en la provincia como el



**Iniciativa
Spotlight**



- colectivo de Mujeres del Chaco Americano que articula desde las bases a mujeres de tres países (Argentina, Bolivia y Paraguay).
6. Establecer canales de comunicación formales con organismos del estado provincial para articular de manera inmediata cuestiones tales como la apertura de refugios las 24 horas, el rechazo de las denuncias en comisarías, etc.
 7. Generar canales de comunicación y reciprocidad entre las OSC y sectores de la justicia provincial y nacional para garantizar el acceso legítimo de las mujeres que asisten
 8. Propiciar la organización de congresos, encuentros y reuniones presenciales y virtuales donde se puedan exponer experiencias de trabajo, discutir ideas y conocer distintos proyectos.
 9. Concientizar en el respeto por la diversidad entre las mismas OSC que tienen distintas maneras de entender el feminismo y la manera de llevar adelante su trabajo.
 10. Establecer un sistema pasantías de intercambio entre OSC para integrar e intercambiar experiencias de trabajo entre organizaciones de base, entre lo urbano y lo rural y entre diferentes lugares del país.

4. COVID-19

Los desafíos que se presentaron para prestar este servicio en este contexto de pandemia han estado relacionados principalmente con la imposibilidad de reunirse con las mujeres que requieren ser asistidas. Sumado a esto, también ha afectado el funcionamiento de las OSC que tampoco pudieron organizar reuniones entre compañeras. En los puntos dedicados al análisis de la información obtenida en las entrevistas se encuentran descriptos varios de estos aspectos. Teniendo en cuenta que la pandemia continua y las provincias se encuentran implementando distintas fases con relación al ASPO y DISPO, y no podemos asegurar lo que sucederá a futuro, creemos muy importante hacer también



**Iniciativa
Spotlight**



una serie de recomendaciones que las OSC han considerado prioritarias y de resolución urgente. Las mismas son:

1. Proveer equipos adecuados para la conectividad de llamadas y videollamadas para ser administrados “estratégicamente” por las OSC a con mujeres que atraviesan situaciones de violencia y se consideran en riesgo,
2. Optimizar la señal de celular para que alcance a zonas rurales habitadas por pueblos originarios que no disponen de cobertura alguna.
3. Otorgar permisos de movilidad a mujeres que busquen ser o estén siendo asistidas por alguna OSC para que puedan utilizar el transporte público,
4. Otorgar permisos de circulación a integrantes de las OSC que necesiten movilizarse para asistir a mujeres en situación de violencia.

PROVINCIA DE JUJUY

1. Análisis de los insumos recopilados

1.1. Información institucional y estructura organizacional

EL objetivo del reordenamiento de este bloque de respuestas es referenciar las OSC en términos de su proceso histórico, las características de las referentes que contestaron el cuestionario con el fin de evaluar el nivel de capacitación de las mismas, y sus capacitaciones particulares con el fin de dar cuenta de potencialidades y carencias existentes.



**Iniciativa
Spotlight**



Establecer cuál es el modo vincular-institucional que caracteriza el funcionamiento con el fin de lograr tener un panorama del nivel de participación y la modalidad de toma de decisiones predominante. Establecer los recursos materiales de los cuales disponen y la capacidad de funcionamiento de las y los integrantes de la OSC.

Con el fin de establecer niveles de integración de las acciones que realizan se les ha preguntado sobre la modalidad de acción en forma aislada o integradas a proyectos y/o programas y si estas acciones se realizan en áreas determinadas o en forma general.

Para acceder a estos datos en forma precisa hay un anexo con las respuestas de las 24 OSC que completaron las respuestas de este bloque.

Tiempo de trabajo en la organización de las personas referentes

El 63% de sus referentes trabaja hace más de 5 años en la organización y un 12 % inició sus actividades en forma reciente.

Perfil profesional y tipo de experiencia

Es llamativa la conformación profesional de las mujeres que contestaron el cuestionario ya que la diversidad de capacitaciones y experiencias de la mitad de ellas da cuenta de un interés por la temática a partir de situaciones problemáticas de diferente índole.

El otro aspecto relevante es la fuerte predominancia del área legal (30%) de las profesionales son abogadas, mientras que el 15 % y el 10% respectivamente corresponden a una formación de grado en Psicología y Trabajo Social.

Para representar lo expresado cualitativamente se vuelcan algunas de las respuestas de las referentes contactadas separadas en dos bloques:



Iniciativa
Spotlight



Con formación académica específica:

Podemos visualizar la importancia de la formación específica de algunas respondientes:

- “Tutora en diplomatura en violencia...como comunicador Social proveo información e intercambio experiencias con mujeres de diferentes condición laboral y económica...”

-” Trabajo como investigadora científica y docente universitaria, especializada en Género y Políticas Públicas. Realizo tareas de docencia, investigación y extensión universitaria en la temática. Soy militante feminista y por los derechos humanos; ejerzo, en este momento, la Secretaría General del gremio ADIUNJu (docencia universitaria y preuniversitaria de la UNJu) y, en consecuencia, también desarrollo actividad política (no partidaria) en la temática, en todos los ámbitos de acción”

- “Abogada Mediadora, operadora territorial en Violencia de Género y protección de derechos de los DD HH, con perspectiva de género y de diversidad”

- “Mi título de base es Odontóloga. Especialista en salud social y comunitaria. Docente de nivel superior. Tengo formación de posgrado en Ciencias sociales con especialización en Género y Políticas Públicas”.

- “Soy abogadx, militante de la Comunidad LGBT, desde los 19 años. Formo parte de la Secretaría de Asuntos Jurídicos de la FALGBT. Nací en Jujuy, estudié en CABA, volví hace un año a vivir en mi provincia y fundamos el Movimiento Ailen Chambi. En CABA trabajé en la Defensoría LGBT, que forma parte del Instituto contra la discriminación de la Defensoría del Pueblo. y También trabajé (ad honorem) en el CIM "Pepa Gaitan" de CABA. Hoy desde la organización hacemos Asesoramiento jurídico antidiscriminatorio gratuito”

- “Magíster en Estudios Superiores y Gerenciamiento de Recursos Humanos - Magister en Educación Biocéntrica y Grupos en Acción - Licenciada en Trabajo Social - Especialidad Políticas Públicas y Formación en Perspectiva de Género...Abogada (UNT), Magister en Derechos Humanos, Estado y Sociedad (UNTREF) y Especialista



**Iniciativa
Spotlight**



en Políticas Públicas y Justicia de Género (CLACSO). Desde el año 2015 trabajo en ANDHES, desarrollé diferentes tareas (Coordinación de la Clínica Jurídica de Derechos Humanos, Coordinación del Área Seguridad y Derechos Humanos). Actualmente Coordinación Institucional.”

- “trabajadora social de la asociación, realizo atención directa con las mujeres que acuden en busca de ayuda, capacitada en la temática de violencia de género y derechos humanos de las mujeres”

Capacitaciones surgidas por situaciones y necesidades vinculadas a lo experiencial:

- “Formación en comunicación y en trabajo social. Tengo experiencia laboral en este campo desde hace 24 años: comunicación institucional, producción y realización de programas de radio, periodismo gráfico”

- “Quienes venimos de los barrios más bajos, no solo vimos la violencia de cerca, sino que la padecemos desde la cuna. Entre hermanos varones a los que servimos la comida y padres que nos querían en la cocina. desde ahí hasta ahora nos hemos organizado, reunido y acompañado entre nosotras. Terapias grupales, denuncias, seguimientos, contención, atención psicológica, jornadas de participación comunitaria, asesoría legal y protección”

- “Sumándome como voluntaria a un proyecto de acompañamiento a mujeres víctimas de violencia de género. Venía con experiencia en trabajo en salud y en salud sexual y (no) reproductiva, y derechos sexuales”

- “Soy docente recién recibida, la experiencia en esta problemática, lo conseguí gracias al grupo, a mis que me enseñaron sobre la lucha y los derechos de las mujeres. Y todos estos años tuve la oportunidad de capacitarme para mejorar mi perspectiva de género en diferentes aspectos”.



Iniciativa
Spotlight



- “Si bien soy ingeniera agrónoma, trabajo en la perspectiva de género desde hace 20 años, con mujeres de la puna y quebrada de Jujuy, Foro parte de la Red Trama (feminista)”
- “Mi perfil profesional es Lic. en Nutrición y posgrado en salud Comunitaria, Jubilada. con experiencia vivencial en discapacidad visual adquirida a los 58 años. Que al obtener la rehabilitación fui convocada a liderar a mujeres y niñas con esta discapacidad y luego extendiéndose a otras discapacidades”
- “8 años de trabajadora sexual, fundadora de varias ONG LGBTQ+ y de protección a personas con VIH. Funcionaria a cargo del área diversidad del Municipio de Palpalá, consejera de International lesbias gay trans asociación ILGA. Somos promotorxs territoriales en géneros (provincial) “
- “Enfermera y Técnica en Gestión Socio Cultural especialidad en Medicina Tradicional de los Pueblos Indígenas. Acompañamiento en los procesos de revitalización de la identidad como Mujeres Indígenas, Cuerpa-Territorio, Recapturar y Sanar desde la cosmovisión de nuestras comunidades ancestrales. Articular adecuar las medidas para prevenir la violencia de Género, Educación Sexual Integral, ILE, en nuestros contextos culturales”
- “Líder indígena, Representante nacional de Comunidades, guaraníes, delegada del Foro de la agricultura familiar, coordinadora indígena del Censo 2010, docente indígena...”

Máximo nivel de estudios alcanzado

El 96% de las referentes de las organizaciones de la sociedad civil han iniciado estudios de nivel superior o poseen títulos de nivel superior: 17% tienen un nivel superior incompleto y un 42% logró completar el nivel terciario o universitario. Hay que destacar que el 42% realizó algún tipo de carrera de posgrado y a su vez, que de ese 42%, el 40% que ha realizado diferentes tipos de especialización referidas al tema de género.



Iniciativa
Spotlight



Órganos y formas en la toma las decisiones

Con respecto a los órganos a través de los cuales se toman las decisiones es destacable que el 71% sea a través de asambleas. Mientras sólo un 8% tiene estructurado un Consejo consultivo y en la categoría otros, el 29% de otros se realiza por direcciones administrativas coordinaciones generales a través de reuniones y junto con ello que el 87% de la toma de decisiones se logre por consenso y/o votación. En la categoría “otras” hay que aclarar que no hay respuestas por lo tanto se podría inferir que en esta categoría podrías decir que el 13% no contesta.

Infraestructura y equipamiento

Sólo el 8% de las organizaciones poseen espacio propio. *El 71% trabaja en espacios alquilados o prestados lo que da cuenta de un nivel de vulnerabilidad importante en relación a la continuidad del proceso organizacional.* Otro 13% es un espacio cedido y otro 13 % en relación a otros: una organización funciona en casas de las referentes y otra en un espacio cedido por la Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales

Con respecto al equipamiento: El 71% de las OSC posee computadora, el 67% sala de reuniones y sólo la mitad de las OSC cuenta con Wifi. El 25% tienen gabinetes y/o consultorios y sólo el 8% tiene local y vehículo propio.

Vínculo contractual de los equipos y rotación

El vínculo contractual de los equipos con la OSC es esencialmente voluntario (82%) y sólo

un 15 % son personas contratadas por la totalidad de las OSC que respondieron el cuestionario y el 28 % son empleadas.



Iniciativa
Spotlight



Sin embargo y cuando responden sobre *la rotación de los equipos dan cuenta de una relevante estabilidad ya que solo 2 organizaciones (8%) consideran como un problema la inestabilidad de sus integrantes*. Mientras que el 92% restante considera que la rotación no es significativa o su nivel de significatividad es escasa.

Áreas y programas

El 17 % de las personas que respondieron a la pregunta sobre si las actividades se enmarcaron en proyectos o programas respondieron que todas sus actividades eran realizadas en el marco de algún proyecto o programa, mientras que el 33% sólo algunas de las acciones y un 38% refirió que las acciones se realizan en forma general sin encuadre alguno.

1.2 Ámbitos de trabajo, categorización y tipo de servicios brindados

Los objetivos de una organización y los obstáculos que se presentan en la resolución de ellos, es de vital importancia para planificar futuras acciones en función de dicha resolución. Es por ello que se transcriben los diversos objetivos que configuran a las diferentes OSC de acuerdo a las necesidades que generaron su nacimiento.

Objetivos de la organización

Tomando las expresiones ofrecidas por las 24 Organizaciones de la Sociedad Civil que respondieron el cuestionario, se dividen las respuestas en las siguientes categorías:

- A. Promoción de derechos, prevención y atención.
- B. Investigación



Iniciativa
Spotlight



C. Comunicación

D. Emprendimientos productivos.

A. Promoción de derechos, prevención y/o Atención de la violencia de género

- La prevención, atención, acompañamiento y refugio a víctimas de violencia de género. La coordinación con instituciones educativas y capacitaciones al público en general.
- El objetivo principal de es la prevención de las violencias hacia mujeres, niñas, niños y adolescentes, con un enfoque de Derechos Humanos y la incidencia en el análisis, diseño, gestión y evaluación de políticas públicas por parte del Estado, como principal garante de la satisfacción de las necesidades y demandas sociales, que involucran a mujeres, niñas, niños y adolescentes.
- Nuestro objetivo principal es promover los derechos de las mujeres y erradicar la violencia de género, que afecta aún más a las mujeres de los barrios.
- Lucha contra la opresión y discriminación con pretexto de género
- Visibilizar las acciones de violencia y abuso hacia las Mujeres y Disidencias dentro del ámbito del Teatro; Audiovisuales y Otras Artes en Jujuy
- Promover, estudiar, investigar, organizar y difundir todo lo relacionada con el desarrollo y la organización social; Ciudadanía, Participación y Derechos Humanos de las Mujeres.
- La asociación tiene como objeto principal defender los Derechos de las Mujeres abordando cuatro ejes fundamentales: Salud Sexual y Reproductiva, Violencia en la Familia, Mujeres víctimas, mujeres ante la crisis social, como así también refugiar a las mujeres que llegan en situaciones de riesgo.
- El objetivo es el empoderamiento de la mujer con discapacidad para lograr su independencia, inclusión y participación activa en la sociedad



Iniciativa
Spotlight



- Inclusión de personas trans al ámbito social y laboral. combatir la discriminación hacia las personas trans
- El objetivo del club es tener una organización que reúna a las abogadas y estudiantes de derecho, para tener un espacio de contención, camaradería y ejecución de políticas en pos de erradicar la violencia machista que sufrimos a diario
- Fortalecer el desarrollo personal basados en los valores. Fortalecer la independencia con autodeterminación. Generar espacios de concertación entre todas

B. Formación e investigación

- Formación y capacitación de sus asociados promover y fomentar emprendimientos intra familiares ayuda recíproca entre asociados asesoramiento daño físico, sexual psicológico
- Capacitación referente a la mujer.... defensa al consumidor.... otros
- Encontrar un ámbito para realizar estudios e investigaciones referidas al desarrollo social y económico de la mujer y la familia y superar la discriminación contra la mujer y promover las condiciones sociales para garantizar el ejercicio efectivo de los derechos de la mujer para transformar esta sociedad de desigualdades en una sociedad de oportunidades reales, equitativa e igualitaria
- Nuestro principal objetivo es contribuir a un cambio social basado en la vigencia de los derechos humanos y la democratización de las relaciones sociales, a través de la educación y defensa de estos derechos y la incidencia en las políticas públicas.
- Acompañar trayectorias de vida a través de la oferta de distintos espacios educativos no formales, espacios de encuentro y participación juvenil, de contención y ayuda en desarrollo de proyectos de jóvenes para la comunidad.



Iniciativa
Spotlight



- Garantizar dentro del sistema de salud que se efectivo en los derechos sexuales. Entre ellos el acceso a la Interrupción Legal del Embarazo
- Fortalecer desde este espacio cooperativo la identidad de las mujeres, recuperar la autoestima desde sus espacios culturales ancestrales. Adecuar y construir metodologías para la concientización de la Erradicación de violencia de Género, interculturales.
- Ampliar y garantizar derechos para las mujeres en el ejercicio de una vida libre de violencias

C. Comunicación

- Difundir la formación en los estudios de género en todas las actividades de la vida universitaria, incluyendo la extensión hacia la comunidad
- Reflexionar y accionar en relación a los derechos de mujeres y disidencias en lo local.

D. Emprendimientos productivos

- Los objetivos principales son la lucha por la justicia social, la igualdad de género, la defensa de los derechos humanos. Dar respuestas y lograr independencia a través de emprendimientos productivos con finalidad social y toda otra actividad que contribuya al crecimiento individual y colectivo.
- Defender los derechos, luchar para mejorar la calidad de vida de las familias campesinas indígenas, poder vivir dignamente en el campo y constituirse en un actor representativo del sector con reconocimiento de la sociedad y el gobierno. La Red, se propone como proyecto social y político luchar por la Soberanía Alimentaria y la Reforma Agraria Integral, a través de diferentes iniciativas productivas, de formación y capacitación, que van desde la producción agrícola y la cría de animales, comercialización de carnes de llama hasta hilados y tejidos.



Iniciativa
Spotlight



Barreras al cumplimiento de los objetivos

Con respecto a los obstáculos en la resolución de sus *objetivos la mitad de las OSC refiere no lograr en forma total el cumplimiento de los objetivos* y la otra mitad sólo parcialmente. En referencia a las razones por las cuales no se cumplen, refieren principalmente a la falta de recursos económicos, y en “otras”;

1. La excesiva demanda en relación a los recursos existentes
2. Por ser un problema estructural
3. Por falta de estructuración de redes que faciliten la tarea.

Cabe destacar que en las entrevistas se ha presentado en reiteradas oportunidades la falta de confianza en las instituciones públicas que deberían abordar esta problemática.

Grupos de población con los que trabajan.

De acuerdo a las respuestas obtenidas se podría categorizar en:

- Edad: El 92 % con adultas, el 88% con adolescentes y solo el 58% incluye a niñas y adultas mayores 42%
- Ocupación: El 75% estudiantes, 71% trabajadoras, 71% desocupadas, 63% profesionales
- Características culturales: 71 % Pueblos originarios, 58% rurales, 58% trans 46% migrantes, 38 % discapacidades

Tipos de servicios.

La totalidad de las OSC ofrece talleres de formación y acciones de prevención, y a su vez participan de acciones políticas vinculadas al tema, el 75% apoya a otras organizaciones



Iniciativa
Spotlight



y sólo la mitad (50%) realiza acciones vinculadas a la atención legal, social y/o psicológica. El 33% realiza talleres de formación e investigación.

Características de las acciones de prevención

Cuando se indaga sobre cuáles serían las **acciones de prevención** la totalidad responde en la participación de actividades conmemorativas sobre violencia y derechos de las mujeres, el 92% refiere que lo hace a través de talleres de sensibilización, y el 42 % considera que las actividades en forma colectiva, también son acciones de prevención.

Cabe destacar que las organizaciones de mujeres indígenas entrevistadas o las que trabajan con ellas, han expresado que una de las actividades de prevención de violencia más importantes para sus comunidades, es el fortalecimiento de la artesanía, actividad productiva principal de las mujeres. No sólo por la generación de ingresos que esto genera sino porque permite que las mujeres salgan de sus casas y se reúnan encontrando un espacio de contención entre pares.

Tipos de atención.

- El 75% responden que hacen atención y la mitad de ellas plantea que hace acompañamiento psicosocial.
- El 67% realiza asesoramiento legal, patrocinio legal gratuito el 50%.
- El 50% conforma grupos psicoterapéuticos o de ayuda para mujeres en situación de violencia de género y sólo un 33% atención psicológica.
- También ofrece Trabajo y ayuda económica el 42% de ellas, dándole respuestas a través de tramitación de subsidios, asignaciones sociales u otros tipos de ayudas económicas.
- Sólo el 25% tiene alojamiento para ofrecerles



**Iniciativa
Spotlight**



- Un 33% le ofrece tramitar aspectos vinculados a la educación a través de darles información sobre tramites y capacitaciones.
- UN 8% de las OSC les ofrecen atención médica o ayuda a niñas y niños en contexto de violencia (sólo una de ellas)

Tipos de violencia y modalidades de violencia con las que trabajan

- 95% aborda casos de violencia psicológica
- 90% física y sexual
- 81% económica y patrimonial.

El mayor porcentaje de violencia que se presenta ante las OSC es la violencia doméstica con el 90%, luego la institucional 67%, contra la libertad reproductiva un 62%, laboral 48%, obstétrica 43%. Por acoso callejero tienen casos el 38% y han llegado casos vinculados a trata de personas en un 29% de las OSC. Y el 10 % abordó casos de violencia étnica.

1.3. Articulación con los servicios públicos y otras instituciones

Articulación con otras instituciones

Este apartado es central en relación a evaluar más adelante fortalezas y obstáculos de las OSC ya que las acciones paralelas dificultan una acción integral en relación a la problemática que estas organizaciones pretenden resolver. Las entrevistas realizadas a 8 de las 24 OSC que contestaron el cuestionario aportan un panorama de lo que perciben como potencialidad y dificultades en relación a este propósito.



Iniciativa
Spotlight



La necesidad de establecer lazos se hace visible en que el 96% de las organizaciones se vinculan con otras instituciones. La referencia a la experiencia de articulación de la Red Puna da cuenta de los beneficios de esta cooperación. El resultado de esta experiencia con Makiwan benefició a aproximadamente 330 personas:

“Te estaba diciendo que, con toda esa experiencia que hicimos, con el trabajo con diseñadores, nosotras armamos un espacio que se llama MAKIWAN, que estamos, con cinco micro redes y diez organizaciones de artesanas más. Nosotros trabajamos con diseñadores (INTA) y además ustedes traccionan la producción. La idea es que la puesta no sea individual, sino sea colectiva.”⁷

El 48% se ha vinculado con organismos internacionales, y en “otros” (22%) agregan otras organizaciones comunitarias, educativas, puestos de salud, otras universidades científicas, partidos políticos.

Con organismos del Estado (municipal, provincial, nacional)

El 83% de ellas se vincula con organismos locales o municipales, el 70% provinciales y el 65% nacionales.

Para ver la necesidad y a la vez las dificultades del estado municipal, provincial y nacional para generar políticas generales de formación a las OSC ya creadas, se retoma el relato de Natalia Bagliari, del Espacio comunitario “Micaela García” quien refiere a la demanda de capacitación

“...creo que la mayor o la mejor experiencia que tuvimos, de articulación con organismos del estado, fue, hasta el momento, con el Consejo Provincial de las Mujeres y Diversidad, que fue gestionado por nosotras. Fue la formación como formadoras territoriales y

⁷ Entrevista 2 Liliana Martínez de la organización RED PUNA



Iniciativa
Spotlight



formadores territoriales en género. Como te decía, fue gestionada por nosotras. Nosotras fuimos al Consejo de la Mujer a pedirlo, y bueno, nos aceptaron la propuesta y nos vinieron a formar. Nuestra intención era poder ser parte también del equipo que aplicara la ley Micaela en el territorio, y bueno, eso no fue después, con el contexto de covid, no se siguió trabajando en ese sentido...”⁸

Como se puede observar en este relato, los vínculos con el Estado, son puntuales y se generan a partir de una solicitud específica. Las organizaciones no identifican vinculaciones permanentes a través de políticas públicas que ofrezcan programas de fortalecimiento integral.

El Movimiento Tupaj Katari a través de una de sus referentes, María Soledad Ortega (“China”) da cuenta de la necesidad de vincularse con las diferentes áreas del Estado para resolver necesidades urgentes de las personas que demandan atención y a su vez la necesidad de articularse con el barrio y las otras organizaciones de mujeres:

“bueno con organismos gubernamentales nosotras el trabajo que tenemos es en red. Nosotras con las licenciadas por ejemplo de paridad de género, hacemos los talleres que ellas nos proponen para poder capacitarnos y generalmente son talleres que ellos proponen a los que nosotros accedemos a participar, pero más que nada para formación. Después si tiene que ver en un trabajo conjunto es solamente en el acompañamiento de la persona violentada, que sufre algún tipo de violencia y bueno coordinamos para hacer los trámites y hacer la denuncia. Y después, tengo que hablarte si o si del puesto de salud, porque con ellos nosotros tenemos trabajo coordinado como te dije, con el psicólogo del puesto de salud. El puesto de salud hace atención a las mujeres, que tienen problema de adicción y las derivan a nuestra psicóloga así que hacemos un trabajo en red con el puesto de salud, y también con los centros vecinales cuando hay que organizar una jornada barrial, hemos

⁸ Entrevista 4 Natalia Baglieri del Espacio de trabajo comunitario “Micaela García” Barrio 5 de octubre-Tilcara- Jujuy



Iniciativa
Spotlight



hecho mateadas comunitarias, y jornadas de participación comunitaria también, todo con el fin de poder fortalecer la redes”⁹

Con Organismos de cooperación, organizaciones de la sociedad civil y organizaciones de base.

El 91% tiene necesidad de encuentros, de fortalecimiento de redes y aprendizajes comunes

“...tengo la experiencia, dentro de lo que es la secretaria de pueblos indígenas, de la provincia de Jujuy, que llevamos a cabo algunos encuentros de mujeres, circulo de mujeres, (por ejemplo, la sanación espiritual de cada una). Hemos abordado también diferentes tipos de temas, que tienen que ver justamente con la violencia, la salud espiritual, la economía, la artesanía. Se hicieron también algunos encuentros de artesanas de nuestras comunidades, de nuestra organización...”¹⁰

Y, a pesar de los avances expresados en la entrevista realizada a Marina Vilte del Movimiento Aylen Chambi” también allí emergen las dificultades de índole ideológica-políticas

“Quizás la única más marcada que tuvimos, fue con la multisectorial. Nosotras, nos involucramos en la multi de mujeres por la necesidad justamente, de llegar al territorio (...) nosotras ya veníamos escuchando que era un espacio muy reticente a la diversidad, y bueno, como yo ya las conozco, dije, bueno, igual, intentémoslo, (...), no está discutido para adentro de la multisectorial el espacio que van a tener las disidencias, si bien, se llama mujeres y disidencia, no hay una discusión política de que es eso ¿no? (...) Marchamos todas juntas, pero, no es nuestro reclamo, nuestras consigas, digamos, no se ven plasmadas

⁹ Entrevista 8 Marisol Ortega (“China”) del Movimiento Tupaj Katari

¹⁰ Entrevista 3 Margarita Abapillo de la Organización de Mujeres Mburanta Kuñareta (Fuerza de la Mujer)



Iniciativa
Spotlight



en un documento, y la bandera de adelante solamente va decir, mujeres. Y nosotras venimos dando el mismo debate que se da en el Encuentro Nacional de Mujeres, que es, mujeres, lesbianas, no binarias y trans”¹¹.

En sentido inverso la importancia de las personas LGTBIQ aparece expresado por Florencia Urquiza, una referente de jóvenes que conforma la Colectiva feminista en movimiento –Jujuy, quien expresa:

“Con respecto a las personas LGTBIQ nos interesaba que conversaran con la Colectiva Aylene Chambi (...) nos parece importante que, si teníamos adolescentes en proceso de querer hacer un cambio de género, que pudieran tener con quien conversar y con quien consultar específicamente saberes que nosotras no tenemos, pero que como siempre decimos, hacemos servicio puente, esa es nuestra tarea fundamental. Y la verdad que fueron experiencias maravillosas, hemos tenido lindas convocatorias, garantizamos todo el tiempo la privacidad, en esto quiero decir, no hemos publicado directamente los accesos sino que hemos verificado cada perfil de cada persona que nos escriba, sea realmente veraz para poder garantizar un espacio sano de charlas y en confianza”¹².

Con instituciones privadas.

El porcentaje es menor cuando se trata de Instituciones privadas. Sólo el 48% realiza actividades con alguna entidad de este tipo, tal como lo hace la organización “Casa María Conti”:

“Con la fundación siglo XXI, por ejemplo, coordinamos siempre, más que nada en la capacitación, nos ayudaron mucho a crecer, ellas conjuntamente con el equipo latinoamericano JUSTICIA Y GENERO, han estado presentes en la organización con proyectos, donde nos han incluido, reconociendo el trabajo que hacemos, y nos han brindado herramientas para poder continuar con las capacitaciones. En ese sentido

¹¹ Entrevista 6 Marina Vilte Movimiento Aylene Chambi

¹² Entrevista 7 Florencia Urquiza de Colectiva feminista en movimiento



Iniciativa
Spotlight



considero muy significativo porque nos han dado herramientas y hemos tenido la posibilidad de tener capacitaciones que necesitábamos.”¹³

Obstáculos

Alicia Lucero de Derribando Barreras es una mujer de 70 años que expresa que una de las barreras principales para trabajar en red o articulando con otras instituciones refiere:

“Si, o sea, la gente está como descreída, de la veracidad o de la intención que uno pueda llegar a tener por lo cual se acerca o intenta acercarse a las personas con discapacidad, porque se han sentido muy usadas, lamentablemente. Cuando nosotros trabajamos con una institución, nos dicen – hay, pero si, ustedes hagan, pero saben que la van usar (...) Esa es la barrera más grande y también el hecho que dije de la movilidad y de la accesibilidad fundamentalmente, pero la gente es muy temerosa por un lado y por el otro que se han sentido muy utilizada, engañada”.¹⁴

Áreas con las que se vinculan

El 95% de las OSC consultadas se vincula con el área de Mujer y diversidad, el 85% con Educación, el 80% con salud, el 75% con Justicia y Desarrollo Social y sólo el 30% con la policía y organismos de seguridad.

El 22% que corresponda a “otros” incluye a:

- Consejo Deliberante
- Trabajo/Economía
- Niñez, Adolescencia y Familia- Pueblos indígenas- Migraciones
- Lo que se necesite en función de cada caso.

¹³ Entrevista 5 Marta Paniagua de la Organización “María Conti”

¹⁴ Entrevista 1. Alicia Beatriz Lucero. Organización Mujeres Derribando Barreras



**Iniciativa
Spotlight**



Acciones o programas en los que se vincularon.

a) Acciones

En términos generales la participación en acciones o programas en los que se vincularon son para realizar algunas coordinaciones para atención en casos de violencia de género, Capacitar y Campañas de prevención. Además:

- Justicia: patrocinio legal y acompañamiento de mujeres víctimas de violencia de Género.
- Educación: docentes en algunos proyectos de promoción de derechos de adolescentes, prevención de noviazgos violentos y ESI.
- Salud: articulación y acompañamiento de ILE y salud sexual en general.
- Ministerio de Producción: capacitación laboral, emprendimientos, microcréditos.
- Poder legislativo: cabildeo en incidencia, uso de la banca del pueblo.
- Entrega de módulos alimentarios a ciudadanas/es en situación de vulnerabilidad. Idear proyectos legislativos, o reglamentarios.
- Programa de radio que se transmite por Radio Universidad que se llama AMACHAY.
- Campañas de Comunicación, Talleres de Biodanza y Educación Biocéntrica
- Participaron en la promulgación de la ley de identidad de género
- Formación de multiplicadores
- Día de la Mujer Indígena.
- Acompañamiento para garantizar los derechos sexuales no reproductivos
- La actividad de asesoramiento gratuito y charlas en el marco del #8m se hicieron con la cámara de mujeres empresarias de Jujuy y el centro de empleados de comercio de Jujuy



**Iniciativa
Spotlight**



b) Programas

1. Abordaje de las violencias de género en los ámbitos de las universidades nacionales (estamos en la RUGE/CIN) Formación de grado, pregrado y posgrado; investigación y extensión con otros espacios específicos, de género, de otras universidades nacionales, especialmente en el NOA
2. Capacitación en Ley Micaela (a distintos organismos gubernamentales)
3. Capacitación en perspectiva de género en las políticas públicas (a distintos organismos gubernamentales)
4. Acciones de incidencia política (en asociación con organizaciones feministas, del movimiento de mujeres y de las disidencias sexuales)
5. Organismo nacional: CONAMI del Ministerio de Desarrollo Social de la Nación ejecutando un programa de microcréditos.
6. Organismo Internacional: IAF (Interamerican Foundation), DMO comité alemán financiando proyectos de género y de economía social solidaria. Otras organizaciones: Formamos parte del MNCI somos tierra a nivel nacional
7. Programa Cuidadores de la Casa Común a nivel nacional. Se articulan con los CAPS del área para el acceso de las jóvenes a salud sexual y reproductiva.
8. Proyectos con el Instituto Nacional de la Mujer (INAM) actualmente Ministerio de las Mujeres y Diversidad, se ejecutó un proyecto de capacitación en la temática avalado por E.L.A
9. Capacitación desde Spotlight, de la Secretaria de Pueblos indígenas, Secretaria de Cambio Climático MAyDS



Iniciativa
Spotlight



Tipo de vínculo

La mitad de las OSC que completaron el cuestionario refiere que es estable, formal, o que ese encuentra en el marco de algún programa o proyecto y el 57% *plantea que el vínculo con otras organizaciones, especialmente las del Estado, es puntual e informal*. Finalmente, otras opciones que representan el 22% expresan:

- “no formal, pero de larga tradición”
- “alianzas estratégicas con otras organizaciones”
- “depende la disposición de las otras organizaciones”
- “fluctúa entre ambas”
- “Es informal”

Derivación

El 75% de las derivaciones son por situaciones de violencia. El 87% por violencia física, el 73% por violencia psicológica, el 60% por violencia sexual y el 47% por violencia económica y patrimonial. Entre otras opciones (13%) aparece la violencia laboral e institucional.

Con respecto a qué servicios requieren las mujeres derivadas:

- El 85% requiere de asesoramiento legal, mientras que el 80% necesita patrocinio legal.
- El 80% requiere Trabajo y/o ayuda económica.
- El 60% necesita atención médica y alojamiento
- Un 55% Atención psicológica y acompañamiento psicosocial.
- El 40% solicita grupos psicoterapéuticos para mujeres y
- Un 25% atención psicológica para niñas y niños.
- Un 25% es derivado para resolver problemas Educativos o de formación.



Iniciativa
Spotlight



Como se puede observar el tipo de servicio que requieren las mujeres derivadas a otros organismos se concentra en asesoramiento legal y patrocinio, lo cual manifiesta un alto nivel de desconocimiento de las rutas críticas y las trayectorias institucionales; y, un 80% requiere ayuda económica, lo que pone sobre la mesa la importancia de poder gozar de esa autonomía para comenzar a salir de los círculos de violencia.

1.4. Fortalezas y debilidades de las organizaciones

1.4. a. Capacidades instaladas de incidencia

La capacidad de incidencia, entendida como la posibilidad real que las organizaciones sociales relevadas tienen de introducir demandas relativas a la discriminación y la violencia de género dentro de la agenda política e institucional del Estado y lograr la consecuente elaboración de políticas públicas tendientes a responder a dichas demandas, no se ha evidenciado en Jujuy entre las entrevistadas. Sin embargo, es necesario relevar las experiencias más avanzadas referidas en las entrevistas con el fin de destacar los posibles caminos para reformular las acciones políticas e institucionales del Estado teniendo en cuenta el gran potencial que han desarrollado desde su creación y el abordaje diverso de las particularidades de las OSC.

La RED PUNA da cuenta de varias experiencias sobre producción y comercialización de artesanías y a través de ellas el fortalecimiento identitario de mujeres indígenas de la Quebrada y puna. Se evidencian *capacidades instaladas en el empoderamiento económico y en el rol de las mujeres como acompañantes de otras organizaciones* en materia de género y fortalecimiento de la cadena artesanal:

“... compañeras artesanas a asesorar a otras organizaciones en otras provincias sobre el tema de género, sobre el tema de producción, de comercialización...” describiendo



Iniciativa
Spotlight



experiencias con una RED NACIONAL y el INTA para mejorar sus diseños y lograr más ventas. Tal como lo plantea Liliana Martinez, referente de dicha organización la independencia económica resulta una necesidad imperiosa y una manera de potenciar las capacidades de mujeres oprimidas en tanto tales pero además pertenecientes a pueblos originarios y con escasos recursos económicos.¹⁵

En el mismo sentido el Movimiento Tupaj Katari ha ido construyendo *redes comunitarias con las instituciones barriales*, como el barrio El Chingo a partir de trabajar con el centro vecinal, el puesto de salud y otras instituciones como paridad de género, con el fin de operativizar las acciones de atención de mujeres que han sido violentadas. Pero una de las capacidades más significativas es *lograr el empoderamiento y la formación en oficios* de mujeres que producen y logran mayor autonomía tal y como lo refiere una de sus dirigentes, María Soledad Ortega (“China”):

“Vos fijate que nosotros desde el poder rescatar a mujeres logramos que se hayan recibido mujeres de soldados, han salido mujeres soldados del movimiento que hoy hacen rejas, las contrataron incluso en organizaciones y otros gremios para hacer ese trabajo y ver esas mujeres independientes, ver mujeres que después de haber trabajado un buen tiempo en la huerta comunitaria, haber aprendido y haberse capacitado hoy arman huertas en distintos lugares y que también arman huertas en sus propias casas; mujeres que se capacitaron en la panadería que después salieron a vender sus panes y otro grupito de mujeres que también se organizó e hizo su panadería y mujeres que aprendieron desde lo más básico del tejido que después empezaron a vender sus productos a mayor escala.”¹⁶

Tal y como lo plantea Natalia Baglieri del Espacio de trabajo comunitario “Micaela García” Barrio 5 de octubre- Tilcara- Jujuy *la carencia de asesoramiento de los*

¹⁵ Entrevista 2

¹⁶ Entrevista 8



Iniciativa
Spotlight



organismos estatales produce la organización interna de las organizaciones de base para resolver sus necesidades.

“...porque terminamos siendo nosotras, las mujeres que llevamos adelante todos esos programas también, por ejemplo, en el caso de programa “Potenciar trabajo” para víctimas de violencia, que fue generado a través del Ministerio de Economía Social, de la Secretaría de Economía Social del Ministerio de la Nación, nos sucedió, de tener que nosotras armar los socios ambientales o los informes sociales para las mujeres víctimas de violencia, porque no teníamos el acompañamiento desde el estado.”¹⁷

Por otro lado, a través de voces como la de Margarita Abapillo de la Organización de mujeres Mburanta Kuñareta (Fuerza de la Mujer) de pueblos originarios guaraníes, hacen centro en el desarrollo de sus fortalezas como, *líderes indígenas, y su rol de vinculación entre varios organismos públicos, como también, su incorporación en el sistema de salud impulsando que existan referentes de la salud indígena:*

“...y también, tenemos, una sensibilizadora indígena, guaraní, que está en el hospital de cabecera, haciendo la articulación, entre la sociedad civil y las comunidades indígenas...”

Para esta organización, el situarse desde una perspectiva de género, ha sido un camino sumamente complejo porque en la cosmovisión andina refiere a la complementariedad como base del funcionamiento de la comunidad y construir un espacio específico de y con mujeres implicó una ruptura ideológica y política muy significativa.

“...actualmente, nosotras somos casi 70 mujeres indígenas, que pertenecemos, a 12 comunidades indígenas, en la cual estamos conformadas por, consejo de mujeres y las autoridades de la organización. Particularmente, estas comunidades indígenas, en el 90%, son mujeres quienes lideran las comunidades indígenas”¹⁸

¹⁷ Entrevista 4

¹⁸ Entrevista 3



Iniciativa
Spotlight



Alicia Beatriz Lucero de “Mujeres derribando barreras” (MUDEBA) refiere a la posibilidad que tienen de trabajar con la municipalidad de la capital de la provincia y en la localidad de San Pedro con el área de discapacidad y género¹⁹ Esta organización es pionera en la provincia *abordando la problemática del mujeres con diferentes tipos de discapacidad y la violencia de género.*

Incidir en la política pública en un caso genera antecedentes que inauguran un espacio de intervención necesario y pendiente. Así lo demuestra el “Movimiento Aylén Chambi” a través de su responsable principal, Marina Vilte quien demuestra que la identidad de una niña de 6 años puede ser modificada respetando sus derechos.

“Quería cambiar su DNI. Entonces, la ley establece que sea un trámite administrativo, acá se hace un procedimiento administrativo, se le da vista a la justicia, a la defensoría de menores, quien debería ser quien vele, pero, la defensoría de menores, acá, no está capacitada, entonces, ... tratan a la niña en masculino, me pide informe psicológico, cosas que están prohibidas por legislación ... hicimos muchos recursos, de todo, y finalmente se destrabo, cuando pudimos articularlo con el Consejo de la Mujer...encontramos ahí un canal de comunicación, en donde, por lo menos, ellos pudieron intervenir en el registro civil, hacer un planteo, entonces ya no era solo una organización, sino también, parte del estado ... que los próximos chiques, que vayan a cambiar, no tengan esta re victimización...”²⁰

1.4. b. Otras fortalezas identificadas en las organizaciones y aspectos que requieren de fortalecimiento

¹⁹ Entrevista 1

²⁰ Entrevista 6



Iniciativa
Spotlight



No es posible separar fortalezas de aspectos que requieren fortalecimiento, ya que en muchos casos los avances en un aspecto denotan la necesidad de profundizar en algunos ejes.

De acuerdo a los datos obtenidos por las respuestas dadas en los 24 cuestionarios completos y las entrevistas realizadas podemos diferenciar las siguientes categorías:

- Capacitación

El 92% refiere haber realizado avances en relación a la capacitación, no sólo internamente sino a través de acciones de capacitación a la población demandante. Sin embargo, surge como un obstáculo la autonomía económica, sobre todo para las mujeres de sectores más vulnerables, quienes priorizan, antes que su capacitación, la capacitación de sus hijos.

En las entrevistas realizadas se observan capacidades instaladas y obstáculos:

“Creamos programas de capacitación, creamos programas de coordinaciones con otras instituciones, actualmente, en ese entonces, (...) dimos capacitaciones, coordinamos con otros proyectos para seguir dándolas, en fin”²¹

“...hoy, y es como la idea de educación, es poder fortalecer, sobre todo la capacitación interna y puliendo las capacitaciones externas que damos, la idea es que todas, por ahí hoy más, tres, o cuatro personas, estamos manejando el tema de las capacitaciones, pero por ahí la idea, la misión que tenemos, es que todas las compañeras del movimiento puedan dar la capacitación, o sea agarra la diapositiva y hacerlo, y así, podemos repartirnos, alguna algún día no puede”²²

²¹ Entrevista 5

²² Entrevista 6



Iniciativa
Spotlight



“...En el transcurso de estos años, hemos logrado que las mujeres por lo menos puedan fortalecer su autoestima, fortalecer también su identidad como indígena ante la sociedad...en cuanto al grado de profesionalización, creo que nos falta muchísimo en esa cuestión porque, no tenemos las herramientas como para poder, adquirir la profesionalidad (...) por una por la cuestión económica, porque las mujeres no pueden solventarse una carrera, como para ser alguien, que realmente quiere ser. Muchas de otras mujeres pueden llegar a ser, agente sanitario, enfermera profesional, y las mujeres, actualmente, están priorizando las carreras de sus hijos, entonces, priorizan, pero también dejan de lado su propia esencia de querer ser alguien.”²³

- Infraestructura y equipamiento

Un 46% de las OSC refieren que en estos últimos 3 años realizaron avances en este rubro ya que lograron comprar de equipos y el 38% en la incorporación de recursos. Una de las dificultades observadas es que los recursos económicos con los cuales cuentan, en general responden al esfuerzo de las mismas organizaciones.

Sólo un 8% recibe financiamiento del orden estatal ya sea de la provincia de Jujuy y/o la Nación y un 4% del gobierno municipal. La cooperación internacional representa un 29% su presupuesto, pero claramente este financiamiento depende de la presentación de proyectos que pueden ser o no aprobados, lo que dificulta la proyección de tareas a largo plazo y la mayor consolidación estructural de la OSC, y el aporte privado es del 13% que equivale a 3 OSC.

²³ Entrevista 3



Iniciativa
Spotlight



“y bueno sería un poco este tema de los espacios, donde se pueda dar un servicio por un lado, consejería, educación, de capacitación fundamentalmente”²⁴

Respecto al acceso que tienen las mujeres al servicio brindado por la OSC, se destacan los tiempos y los costos que implican para las mujeres debido a la falta de infraestructura básica:

“... el acceso al camino, las condiciones del transporte público y demás ,no es lo que más nos acerca a las mujeres, todo lo contrario, diría yo, que ese es uno de los condicionantes , vivimos, y somos partes de este espacio, que está en un barrio , que se encuentra a 30 minutos a pie, del centro de Tilcara, entonces, o del pueblo de Tilcara, estamos en la periferia, es un camino de tierra, en donde si acceden autos, pueden ser remises compartidos , pero el valor es alto, sale \$100 por persona, así que, es bastante inaccesible , por lo tanto , lo que hacemos, es encontrarnos con las mujeres , en el pueblo, o en el centro de Tilcara”²⁵

- Debates políticos ideológicos

“hay algo que también nos falta bastante y falta en general, en las organizaciones de la sociedad civil, es el tema de la *formación en economía popular*. Es tener otra mirada de la economía. Porque la economía capitalista, extractivista, la hegemónica, digamos, no calza en estas propuestas, no tiene, o sea, es muy difícil construir otra lógica económica, con esos esquemas, o sea, con los esquemas que nos propone la sociedad occidental. Entonces, *hay pocos espacios para poder reflexionar sobre esto y en esta formación económica distinta*, tiene que estar la perspectiva de género, tiene que estar incluida los trabajos de cuidado, tiene que estar puesto sobre la mesa.”²⁶

²⁴ Entrevista 1

²⁵ Entrevista 4

²⁶ Entrevista 2



Iniciativa
Spotlight



- Estructura democrática

Esta capacidad se expresa tanto en la resolución de problemas como la forma de elegir a sus integrantes y tomar determinaciones políticas y operativas.

El modo de intercambio de ideas es debatir y en la gran mayoría de las OSC se resuelve por consenso, y en menor medida a través de la votación.

Sin embargo, cuando refieren a la relación interinstitucional, a pesar de citar que hay articulación, dicha articulación es poco estable (sólo el 52%), el resto es informal, coyuntural. Los espacios compartidos con otras instituciones como redes, mesas de diálogo y otras es general son significativa: El 78% participa de redes y asociaciones, el 48% de mesas de diálogo, y otras, lo hacen participando de la Federación Internacional de Mujeres, Campaña Nacional por el Derecho al Aborto, Red Argentina Alto a la trata de personas, Asambleas barriales, coaliciones con el sector público.

Especifican que la facilidad de coordinación y/o acciones conjuntas es con las otras ONG es mayor que con las Áreas de gobierno

- Comunicación

Tienen una gran debilidad en implementar estrategias de comunicación que las haga visibles y reconocidas en relación a la población y fundamentalmente en relación a las acciones que realizan en referencia a prevención y atención, no así en relación a las acciones públicas en las que confluyen. Esto puede deberse a que muchas de las OSC consultadas tienen dificultades en la estructuración de áreas específicas de dichas acciones y equipos estables. Un dato que puede dar cuenta de obstáculos en las consultadas, es que



Iniciativa
Spotlight



en el fichaje inicial son escasas las OSC que ofrecen su correo institucional, y refieren a su correo personal.

De acuerdo a lo expresado por las respondientes, el 100% utiliza Facebook, el 33% tiene acceso a la televisión, y el 42% a diarios, faltaría saber más sobre la frecuencia en relación a estos medios, cuales medios les facilitan el acceso y cuanta llegada tienen dichos medios. Otro dato relevante es que cuando se les pide que se evalúen respecto de los medios, la mitad de las OSC se evalúan con una puntuación menor a 7(siete) teniendo en cuenta que el 0 representa pésimo y 10 representa excelente.

Solo la “colectiva feminista en movimiento Jujuy”, a través de Florencia Urquiza expresa la capacidad de la juventud y el abordaje de la Educación Sexual Integral y las Identidades LGBTQ, utilizando como recurso primordial de comunicación y demanda, las redes sociales.

“...la colectiva tiene Instagram, tiene un Instagram muy concurrido y visitado que siempre saca conclusiones, tratamos de compartir notas periodísticas que aparezcan comprometidas. También tenemos twitter que mediante este tengo que decir también que hemos recibido muchísimas consultas y denuncias, la gran parte de las denuncias han llegado por twitter con las y les jóvenes manifestando que este es el espacio que aprovechaban y utilizaban para comunicarse con nosotras porque es un espacio de poco uso para sus familiares adultos.”²⁷

2. COVID-19

La pandemia del COVID-19 y la consecuente implementación, por parte de las autoridades gubernamentales, del aislamiento social preventivo obligatorio (ASPO), ha venido de la mano de un agravamiento de la problemática de la violencia de género en

²⁷ Entrevista 7



Iniciativa
Spotlight



contextos de violencia doméstica. En Jujuy las consecuencias fueron realmente alarmantes.

Tal como lo refleja “Todo Jujuy” el 1ro. De noviembre “Argentina posee una tasa nacional de 0,9 femicidios cada 100 mil mujeres. De acuerdo a la tasa provincial, Jujuy lidera el primer lugar con 2,6 femicidios cada 100 mil mujeres. En 2020 nueve mujeres fueron asesinadas en la provincia: Mariela, Jacqueline, Rocío, Paola, Cesia, Iara, Roxana, Gabriela y Nahir.”²⁸

En este contexto de pandemia, la cuarentena ha mostrado con mayor intensidad la ausencia de respuesta del Estado a las necesidades de la población, y junto con ello las medidas restrictivas iniciales fueron en muchos casos invalidantes para continuar las tareas de sensibilización, prevención, atención, derivación y producción de las OSC, sin embargo y en algunos casos se fueron creando estrategias para sortear los obstáculos que esto implicó.

Alicia Lucero de Mudeba refiere que estuvo participando de audiciones en un programa de radio “que estuvo hasta que se cortó por la pandemia” En la que se trataba el control de la mujer, cuidarse. Un programa, de salud destinado al control de la mujer.²⁹

Natalia Baglieri también ve obstruida la posibilidad de interactuar para lograr el acompañamiento que venían realizando “Actualmente, de todas maneras, por el tema covid, no nos estamos juntando, solo pequeños grupos o de manera virtual.” Y sumado a esto “El equipo de la oficina de la atención de la violencia de genero de Maimará, se encuentra en Maimará, pero pertenece también a Tilcara. El Consejo de la mujer provincial está funcionando, en este momento, con un equipo que viene debes en cuando por el contexto del covid, viene una vez por mes nada más y demás, y hace

²⁸ <https://www.todojujuy.com/jujuy/jujuy-tiene-la-tasa-femicidios-mas-alta-argentina-n141309#:~:text=De%20acuerdo%20a%20la%20tasa,%2C%20Roxana%2C%20Gabriela%20y%20Nahir.>

²⁹ Entrevista 1



Iniciativa
Spotlight



acompañamientos telefónicos, si bien tenemos un buen vínculo con el equipo y una articulación, no están pudiendo, digamos, sostener, y acompañar en lo concreto”³⁰

La abogada de la Casa María Conti describe: “Ahora, por ejemplo, los obstáculos que hemos tenido, más que nada, ha sido que, al cerrarse varios lugares, al no permitirse transitar más que nada, en este momento, hemos tenido que cerrar la institución, pero más que nada, porque no teníamos las herramientas para dar una buena atención. Por ejemplo, nuestro caso, la presidenta de la asociación, no le permitimos Salir de su casa, porque ella es una persona en riesgo, otra de las trabajadoras social, que da asistencia, también es una persona en riesgo, en mi caso tengo un bebe, al no contar con herramientas, por ejemplo , un cubículo, con una pantalla , para poder armas máscaras, hemos tenido que buscar herramientas que en ese momento pudieran solucionar esto, entonces hemos creado un protocolo para poder atender, tratando de tener todas las medidas de bioseguridad, pero sabemos que no son suficientes, por lo tanto, el principal obstáculo, más que nada es, no contar con herramientas para poder dar una atención”³¹.

La dificultad de conectividad muestra otra forma de discriminación invisible que se evidenció en este contexto. La “China” describe las dificultades y cómo fueron encontrando alternativas, no sin dificultad. “Nosotros hacíamos un trabajo comunitario muy de barrio, muy de caminar las calles, ir por las casas y eso se complicó un poco. Y bueno, se ha dificultado mucho porque no todos tienen acceso al internet, al teléfono, a las redes sociales y nosotros estamos haciendo un trabajo como muy virtual en ese sentido, toda la atención telefónica por ahí con la psicóloga coordinamos mucho. Por ejemplo, con nuestros teléfonos porque hay un paciente que necesita atención y bueno nosotros con todas las medidas de seguridad también nos ponemos en riesgo porque salimos a llevar nuestro teléfono con todas las máscaras, con el barbijo, con todo lo que haya que ir le prestamos el teléfono a esta chica que necesita hablar con la psicóloga y hacemos ese

³⁰ Entrevista 4

³¹ Entrevista 5



Iniciativa
Spotlight



trabajito medio tedioso. No tenemos el acceso a la tecnología que se necesita ahora para estar conectados.”³²

Las dificultades se intensifican cuando las integrantes de las organizaciones tienen menores recursos para acceder a la tecnología; así el aislamiento se intensifica en la localidad y la comunicación es más fluida con otros dirigentes indígenas de lugares lejanos con acceso a la virtualidad. Así lo describe Margarita Abapillo: “La mirada es diferente, porque anteriormente, nos reuníamos. Hoy, no queda otra que cambiar la mirada, la mirada hacia la tecnología va a ser diferente. Porque la manera de relacionarnos va a ser diferente (...) no tenemos conexión y tampoco un centro que nos contenga, siempre andamos como nómades”. La lideresa indígena, propone la incorporación de tecnología para poder actuar con organismos del estado y las organizaciones de mujeres como autoridades de la comunidad. Y sostiene: “Tenemos objetivos y los estamos cumpliendo mucho más que antes, entonces esas miradas cambiaron, cada vez más, y tenemos más reuniones, inclusive dentro de lo que es mi trabajo personal, tengo compañeras, con las que nos reunimos todas las semanas, para abordar el tema de la mujer justamente, el tema de género, el tema del cambio climático, como los pueblos indígenas, están pasando este cambio climático.”³³

Otra muestra de las dificultades en la comunicación entre el estado y las organizaciones en medio del ASPO lo refiere Marina Vilte “Tenemos ahí, una pequeña reservita para, respuestas alimentarias urgentes, entonces, cada vez que nos llega una, articulamos, lo primero que hacemos es articular por el Consejo de la Mujer, porque ellos tienen un módulo alimentario separado para la diversidad. El tema, es que el hambre no se toma cuarentena, entonces, la burocracia, a veces hace que, cuando liberen los módulos, pasan de una o dos a tres semanas, digamos, y nada, la compañera pidió la comida hoy, digamos, entonces, intentamos nosotras, dar una respuesta hasta que ocurra eso. La inscribimos, le

³² Entrevista 8

³³ Entrevista 3



Iniciativa
Spotlight



decimos, bueno guárdame el modulo para esta persona, y cuando llegue; pero hasta que eso llegue, nosotras intentamos hacerle llegar un bolsón de comida. Y lo hacemos así, en vaquita, vamos armando entre nosotras...”³⁴

Red Puna ante la dificultad de comercializar sus productos promovió la comercialización virtual, sacándole “fotos a cada una de las prendas que teníamos y las subimos a las redes, en Facebook y en Instagram (...) y también empezamos como hacer una articulación e hicimos una tienda nube, hace un mes, donde estamos vendiendo las artesanías que atendíamos un local de venta, que ahora atendemos en el mismo horario, pero en la tienda nube. (...) Así que la verdad, que se está moviendo y que se pudo hacer reparto de dinero ya tres veces en la cuarentena, así que estamos muy contentas, y muy increíble todo este mundo de la venta por internet”³⁵

Los dos aspectos de la crisis provocada por el ASPO se dejan entrever en las palabras de Florencia Urquiza quien dice que “Ha sido muy complejo, sobre todas las cosas porque empezamos a recibir denuncias y pedidos de ayuda de personas que geográficamente estábamos imposibilitadas de ayudar. Nos pasó de descubrir ahí también, un nuevo alcance de las redes sociales, quizás precisamente por esto, por la restricción de no poder circular espacialmente, muchas mujeres se han volcado a las redes sociales, a buscar espacios a los cuales recurrir.”³⁶

³⁴ Entrevista 6

³⁵ Entrevista 2

³⁶ Entrevista 7



Iniciativa
Spotlight



3. Recomendaciones para potenciar y visibilizar el liderazgo de las organizaciones relevadas.

- Promover instancias de diálogo, intercambio y acuerdo de estas organizaciones con organismos gubernamentales de orden municipal, provincial y nacional en forma periódica.
- Solicitar se implementen las acciones necesarias para garantizar que dichas OSC tengan a disposición un tiempo específico para utilizar en los medios masivos de comunicación (TV, Radio y diarios locales) para difundir y los servicios que brindan y las acciones que desarrollan.
- Garantizar un presupuesto acorde a la necesidad de garantizar que en todos los casos cuenten con un espacio propio, así como con el equipamiento necesario, para poder brindar sus servicios de manera adecuada y sostenida en el tiempo.
- Facilitar su acceso a distintas alternativas de capacitación (tanto dentro del circuito educativo formal como dentro del circuito informal o alternativo) para fortalecer las competencias de sus integrantes, conforme a las necesidades identificadas en cada caso.
- Establecer la gratuidad de la personería jurídica para las organizaciones sociales en general que trabajan en la promoción de los derechos de mujeres, niñas y diversidades.
- Generar instancias de capacitación vinculadas a la economía popular y el empoderamiento económico.
- Generar proyectos que garanticen el acceso a internet para todas las OSC y las comunidades rurales dispersas.
- Generar un incentivo económico para que las mujeres líderes de las OSC puedan capacitarse y lograr la profesionalización.



Iniciativa
Spotlight



4. Recomendaciones para impulsar la creación y/o fortalecimiento de nuevas alianzas y para integrar a aquellas organizaciones que se encuentran aisladas, especialmente de base territorial y aquellas que representan a personas atravesadas por múltiples discriminaciones.

Es la tarea la que logra el conocimiento y la comunicación necesaria para organizar redes que se retroalimenten. Esta TAREA debe tener continuidad. Para ello es necesario garantizar la puesta en común de objetivos conjuntos, y las condiciones necesarias para que sea posible (espacio, tiempo, transporte para las participantes, materiales de trabajo, comunicación democrática y amplia) y el compromiso de los gobiernos nacional, provincial y municipales que faciliten dicho intercambio.

1. Garantizar que los encuentros se realicen en diferentes localidades de la provincia, favoreciendo su descentralización y el conocimiento de dichos lugares por parte de las participantes que se encuentran en la capital o en ciudades más centrales y la factibilidad de la participación de las comunidades más aisladas.
2. Capacitación en género tanto a las instituciones gubernamentales como a las OSC en promoción de los derechos de mujeres, niñas y diversidades. Tal como lo indica una de las entrevistadas incluir en esa capacitación "... hagamos una lectura de la ley Micaela, más bien articuladas con las organizaciones..." dando lugar a las compañeras trans, de pueblos originarios, con discapacidad, jóvenes a ser las que dan al menos uno de los módulos de capacitación
3. En función de lo detallado en el punto anterior, propiciar y establecer una agenda de encuentros —tanto presenciales como virtuales— para el intercambio de experiencias, la constitución y el fortalecimiento de alianzas entre instituciones gubernamentales y diferentes organizaciones sociales, ya sea que éstas trabajen



directamente en la promoción de los derechos de mujeres, niñas y diversidades, o que a través de algunas de sus acciones puedan contribuir a promover la autonomía física, económica y en la participación de las mismas.

5. Realizar ferias de productos desarrollados por mujeres, niñas y diversidades con el fin de comercializar sus productos y promover sus acciones y servicios.
6. Difundir el relevamiento y mapeo de las OSC que se encuentran trabajando directamente en la promoción de los derechos de mujeres, niñas y diversidades, así como también a aquellas que a través de algunas de sus acciones puedan contribuir a promover la autonomía física, económica y en la participación de las mismas. Generar un encuentro entre las organizaciones donde puedan conocerse entre sí.
7. Fortalecer la infraestructura de comunicaciones de las organizaciones sociales con base territorial que se encuentran aisladas, garantizando su acceso a Internet, vehículo para desplazamientos, etc.
8. Generar programas que tengan como requisito la participación de una cantidad determinada de OSC junto con otra cantidad determinada de organismos del Estado que estructuren prácticas conjuntas para abordar la violencia de género
9. Garantizar la conformación de equipos profesionales y operadoras comunitarias que se encuentren distribuidas en cada barrio de cada ciudad de la provincia.
10. Promover proyectos de autofinanciación productiva que les permita a las OSC intervenir conjuntamente en la producción, comercialización, publicidad de los productos que se generen.
11. Propiciar la creación de Albergues en toda la provincia con el fin de que exista una verdadera protección de las víctimas de violencia de género.



**Iniciativa
Spotlight**



ANEXO.

1. Acceso a los resultados del cuestionario:

Salta: <https://es.surveymonkey.com/results/SM-ZTVXYRQ67/>

Buenos Aires: <https://es.surveymonkey.com/results/SM-2MMXJCCH7/>

Jujuy: <https://es.surveymonkey.com/results/SM-6TNR8CCH7/>

2. Se anexa mapeo de organizaciones en formato Excel.



Iniciativa
Spotlight



OSC JUJUY

N°	Localidad	Nombre de colaboradora/referente	Nombre de la organización	Área de trabajo (funciones que realizan)
1	San Salvador de Jujuy	Malka Manestar	ANDHES	Genero- Derechos Humanos
2	Tilcara Jujuy	Naty Baglieri	Espacio de trabajo comunitario "Micaela García" Barrio 5 de octubre	Formación, promoción y prevención. Asesoramiento y acompañamiento a víctimas de violencia
3	San Pedro	Elsa Colque	Casa de Mujeres María Conti	Prevención, Atención con asesoramiento legal, acompañamiento y formación



4	San Salvador de Jujuy	Florencia Urquiza	Colectiva Feminista en Movimiento Jujuy	Derivación, Prevención y denuncia
5	San Salvador de Jujuy	Aylen Vilte	Socorro Rosa Jujuy	Asesoramiento en la interrupción de embarazos. Educación sexual y reproductiva.
6	San Salvador de Jujuy	Maria Jose Carreras	Asociación Juanita Moro	Capacitación y participación en Derechos humanos, generos, derechos sexuales y (no) reproductivos, violencias de género. Educación sexual y reproductiva.
7	San Salvador de Jujuy	Veronica Valdez	Pan y Rosas	Actividad política por la emancipación de las mujeres y disidencias
8	San Salvador de Jujuy	Mariana Cruz Echenique	Movimiento Aylen Chambi-Feminismo y diversidad por los derechos humanos	Capacitaciones y Actividades de visibilidad de la comunidad LGBT+ -Actividades de promoción y difusión de derechos humanos



9	Mairara	Sole Garguglio	Colectiva Feminista Tilcara	Acompañamiento de mujeres que sufren violencia de género
10	San Salvador de Jujuy	Maria Laura Lerma	Red de Profesionales de la Salud por el Derecho a Decidir	Acompañamiento en el derecho a decidir sobre sus cuerpos. Educación sexual y reproductiva
11	San Salvador de Jujuy	Noelia Ontiveros	Frente de Organizaciones en Lucha (FOL)	Formación interna y prevención
12	San Salvador de Jujuy	Cecilia Cruz	Grupo de género Flor Guerrera Awkasisa Manzana AP 15 Lote 16 47 hectareas. Barrio Agustin Tosco	Prevención en violencia de género y articulación con instituciones/acciones políticas articuladas con su barrio
13	San Salvador de Jujuy	Mariana Villafañe (presidenta)	Apostando a la Vida	Prevencion del suicidio. Atencion violencia.
14	San Salvador de Jujuy	Liria Saavedra (presidenta)	Asociacion civil de mujeres	Microemprendimientos Superacion de la Mujer. Oficios y producción



			trabajadoras por un futuro mejor	
1 5	Palpalá	Cristina Caseres	Asociacion Ayuda a la Mujer Ceibo	Problemática de las mujeres, derechos, violencia. Prevención
1 6	Palpalá	Adriana Salas	Mujeres en Movimiento	Prevencion de la Violencia
1 7	San Salvador de Jujuy	Elina Gacitúa Rodriguez	Colectiva de Actrices Jujeñas	Prevencion, acompañamiento , denuncias
1 8	San Salvador de Jujuy	Cintia Cisneros	Juntas por la Accion	Sensibilizacion sobre abuso en las infancias. Abuso sexual infancias.
1 9	San Salvador de Jujuy	Alicia Lucero de Gansslen	Mujeres Derribando Barreras (MUDEBA)	Empoderamiento de la Mujer con Discapacidad (mujeres ciegas)
2 0	Palpalá	Lourdes Ibarra	Damas de Hierro	Contencion de Mujeres Trans
2 1	San Salvador de Jujuy	Claudia Patricia Delgado	Centro Vecinal Nuestra Señora de la Merced	Contencion, Prevencion



2 2	Provincia de Jujuy	Liliana Martinez	Red Puna	Temas estructurales, escrituración de tierras, contra la minería contaminante que permitan el empoderamiento de las mujeres de pueblos originarios. Esto lo realizamos también a través de la producción de artesanías y prevención. Tienen un espacio de artesanías y género. Oficios/producción/educación
2 3	La Quiaca	Roxana Llave	Barrios de pie	Acompañamiento y denuncia
2 4	La Quiaca	Agustina Duchén	Fundación 7 de julio – Heroínas	Prevención y atención de mujeres violentadas a través de grupos
2 5	San Salvador de Jujuy	Marisol Ortega	Movimiento Social, Cultural y Deportivo "Tupaj Katari"	Prevención, acompañamiento y atención de casos de violencia contra mujeres a través de dinámicas grupales.



Iniciativa
Spotlight



2 6	San Salvador de Jujuy	Patricia Tabera	Colectivo de abogadas	Prevención , campañas de concientización, contención y asesoramiento gratuito
2 7	San Salvador de Jujuy	Teresa Jordan	Red de comunicadora s feministas de San Salvador de Jujuy	Medios de comunicación y periodismo. Incidencia mediática
2 8	San Salvador de Jujuy y San Pedro	Marcia Baranovsky	Fundación Siglo XXI	Impulsar acciones que permitan una mejor calidad de vida, acrecentando las potencialidades de las personas e incorporando nuevas capacidades; socializar saberes, generar nuevos conocimientos a través del debate, acciones de incidencia, capacitación en acción, investigación y el intercambio de experiencias. Oficios/producción/educa ción
2 9	Humahua ca	Sara Dominguez Ester	Cooperativa Omaguaca Warmikuna	Trabajo comunitario. Oficios/producción/educa ción



Iniciativa
Spotlight



30	San Salvador de Jujuy	Liliana Louys	Area Interdisciplinaria de la mujer y de género	Investigación, docencia Acción política
31	San Pedro	Margarita Abapillo	Organización de mujeres Mburanta Kuñareta (Fuerza de la mujer) San Pedro	Prevención. Talleres de sensibilización respecto a la violencia contra las mujeres, jóvenes y niños/as y los derechos de las mujeres. Trabajan con 12 comunidades originarias

OSC SALTA

N°	Nombre de colaboradora/referente	Localidad	Nombre de la organización	Área de trabajo (funciones que realizan)
1	Florencia Soraire	Capital	Género Trueque	Oficios/Producción/Educación. LGTBQ+ Organización de trueques y talleres entre personas que se autoperciben mujer, lesbianas, travestis, trans y no binaries. Función:



				<p>gestionar los talleres que se dictan esos días, difusión por redes y medios de comunicación.</p> <p>Acompañamiento a víctimas de violencia económica y patrimonial.</p>
2	Carmen Chuchuy Juarez	Capital	GEMA. Género y Masculinidades	<p>Capacitación en violencia de género y nuevas masculinidades.</p> <p>Asesoramiento a víctimas de violencia y reeducación de hombres violentos.</p> <p>Función: operadora y capacitadora</p>
3	Natalia Soraire	Capital	Fundación Khuyay	<p>Encuentro de mujeres madres solteras. Función: organización y acompañamiento a víctimas de violencia</p>
4	Candelaria Huergo	Capital	Sanar. Colectiva feminista	<p>Acompañamiento. Ronda de mujeres víctimas de violencia psicológica y emocional. Función: organizar encuentros, buscar información y distribuirla entre las</p>



				participantes, acompañar denuncias y búsquedas de profesionales afines.
5	Mónica Rodríguez García	Capital	La Fuerza de las Mujeres	Educación sexual y reproductiva. Dirección. Funciones: Organizar asambleas, gestionar recursos, asistencia a mujeres de forma gratuita, acompañamiento en interrupción de embarazos y en situaciones de violencia
6	Mercedes Martínez	Capital	Las Bomberas. Socorro Rosa	Educación sexual y reproductiva. Acompañamiento a personas con capacidad de abortar. Función: Informar, contener, sistematizar datos de acompañamientos
7	Carla Champicien	Capital	Tacones en el barrio. Zona sudeste	Datos estadísticos y acompañamiento a víctimas de violencia de género. Función: articulación para trabajar en red
8	María Alzogaray	Capital	Manos Abiertas	Oficios/Producción/Educación. Empoderamiento



Iniciativa
Spotlight



				<p>económico de las mujeres a través de la economía social.</p> <p>Función: promoción de emprendimientos, prevención de violencia de género</p>
9	Florencia Bustamante Arias	Capital	Patas Flacas. Produ Feminista	<p>Incidencia mediática. Producción audiovisual y ediciones. Función: fotos y videos para visibilizar violencia de género</p>
10	Florencia Murillo	Capital	Colectiva FeriaTranseunte	<p>Oficios/producción/educación Comercialización de producción independiente, artesanas y productoras locales. Función: organización de la feria</p>
11	Paola Delgado	Capital	Actrices por el Derecho a Decidir	<p>Incidencia mediática. Trabajo artístico para visibilizar vulnerabilidad de derechos de las mujeres y lucha por el aborto legal. Función: performances en vía pública y en encuentro de mujeres</p>



1 2	Lucía Doljanin	Capital	Asociación Latinoamericana para el Desarrollo Social y Artístico. MANOS	Prevención. Coordinación general de políticas sociales. Función: tareas administrativas, elaboración y gestión de proyectos, relaciones institucionales, coordinación de equipo técnico para abordar problemas de violencia de género en el ámbito comunitario
1 3	Liliana Noemí Fernández	Capital	MuMaLa	Prevención. observatorio, seguimiento de casos de femicidio, transfemicidios, impuesto rosa. Función: dictado de talleres, charlas en barrios
1 4	Isabel Soria	Capital	Fundación Volviendo a Casa	Presidenta. Coordinación en todo lo que respecta la trata de personas
1 5	Gabriela Jorge	Capital	Plenaria de las trabajadoras	Oficios/Producción/educación. Lucha por la transformación social bajo la estrategia de un gobierno de trabajadores. Promueven la organización de trabajadoras por sus propias



				reivindicaciones. Función: responsable política
1 6	Mari Sol Vilena	Capital	Fundacion Proyectar	Atención. Capacitación y promoción de derechos, abordaje territorial a víctimas de violencia de género. Función: asistencia legal a víctimas de violencia de género y a niños, niñas y adolescentes en situación de riesgo
1 7	Irene Cari	Capital	Foro de Mujeres por la Igualdad de Oportunidade s	Oficios/Producción/Educa ción. Empoderamiento politico de mujeres en autonomía económica
1 8	Juliana Gimenez	Capital	Pata Pila	Oficios/Producción/educa ción Talleres de soberanía económica feminista. Función: Organizar talleres, reunir contenido, difundir el encuentro
1 9	Flavia Garagorri	Capital	Instituto Jurídico de Género del Colegio de Abogados	Atención. Abogadas. Función: litigios estratégicos en temas de violencia de género



20	Leda Kantor	Capital	Fundación ARETD. Mujeres Originarias	Oficios/Producción/Educación. Radio Comunitaria La Voz Indígena. Wichi, Guaraní, Toba, Chorote. Comunicación, trabajo en arte con identidad, memoria étnica, publicaciones, ferias, mesa de tierras.
21	Olga Alicia Pomo	Joaquín V. González	Movimiento Territorial del Liberación Rebelde	Político. Coordinadora política de la organización. Función: servicio sociocomunitario, merenderos, área de la mujer
22	Griselda Ferreyra	Cafayate y San Carlos	Colectiva de mujeres de Cafayate y San Carlos	Atención. Asistencia y acompañamiento a víctimas de violencia mientras denuncian. Función: asistencia en trámites
23	Alicia Naranjo	Capital	Red de profesionales de la salud por el derecho a decidir. Regional salta	Salud sexual y reproductiva. Mejora del acceso a las interrupciones legales del embarazo, a los métodos anticonceptivos. Función: médica en un centro de salud, garantizando acceso a consejerías en salud sexual y



				reproductiva e ILEs hast las 12 semanas
2 4	Florencia Ríos Lobo	Capital	La clase del 13. Centro de Salud n° 13. Villa Chartas	Acompañamiento. Mujeres de la tercera edad. Educacion fisica y encuentros de fortalecimiento grupal e individual. Genero y derechos. Implicancias del genero en la tercera edad.
2 5	Ilda Maidana	Capital	Grupo de Mujeres “Dejando huella” del Comedor Comunitario del Barrio 17 de Octubre	Oficios/Producción/Educación. Encargada del comedor y organización de las mujeres para las distintas tareas y actividades grupales, venta de pan en beneficio de las madres que lo hacen. Vinculos entre grupos de cocineras. Funcion: referente barrial
2 6	Ana Pucci	Capital	Red norte compartiendo desafios. Zona norte de salta capital	Acciones de sensibilización en torno a la prevencion de la violencia hacia las mujeres. Foco en mujeres y adolescentes. Función: asesoramiento y acompañamiento.



2 7	Luz Bejarano	Capital	Oleada Feminista Queer	Luchamos por los derechos de las mujeres trans, travestis y disidencias sexuales y luchamos por la violencia que nos atraviesa. LGTB+ Acompañamiento
2 8	Victoria Liendro	Capital	Fundacion Activando Saber	Oficios/Producción/Educación Area de capacitaciones sobre derechos humanos, genero y participacion ciudadana. Función: encargada de capacitaciones.
2 9	Mercedes Arias	Capital	Red de Docentes por el Derecho a Decidir	Educación sexual y reproductiva. Docencia y formacion. Función: talleres y charlas informaticvas para garantizar el cumplimiento de ESI
3 0	Noelia Colque	Cachi	Centro Cultural de Cachi	Asesoramiento a víctimas de violencia. Acompañamiento
3 1	Stella Corbacho	Orán	Red KAWSAY Argentina	Trata de personas y violencia de género. Función: Capacitaciones y talleres



Iniciativa
Spotlight



3 2	Carla Cordero	Tartagal	Asuntos de la Mujer	Prevención. Talleres de capacitacion "Ley Micaela".
3 3	Gabriela Sotelo	Apolinario Saravia, Anta.	Red de mujeres de Anta	Acompañamiento a víctimas, informacion.
3 4	Sola Rojas	General Pizarro	Mujeres Autoconvoca das	Salud sexual y reproductiva Asistencia a víctimas de abuso sexual, acompañamientos en tramites por identidad de género a población trans, manifestaciones en caso de violaciones. LGTB+
3 5	Miriam Chocobar	La Merced	Fundacion AYNAKUY	Atención. Orientacion y asistencia en violencia.
3 6	Diego	Capital	ARPIÁS	Acompañamiento Bibliotecario del espacio. Grupos de electura, acompañamiento a víctimas en denuncias y procesos de recuperacion, marchas.
3 7	Florencia Gasparini	Capital	Agrupacion de Mujeres Pan y Rosas	Educación sexual y reproductiva. Agrupacion entre la Universidad Nacional de Salta, el terciario de la escuela normal y docentes,



				actividades en apoyo a las campañas por el aborto legal y ESI.
3 8	Andrea	Capital	Colectiva Feminista Mala Junta	Incidencia mediática. Militante referenta, a cargo de relaciones políticas, actividades y propuestas en ambitos de genero, estudiantil y territorial.
3 9	Cecilia Espinosa	Capital	Músicos Independiente s Asociados de Salta. Comisión de género	Incidencia mediática. Difusion de actividades por ley de cupos femeninos en los escenarios, contra la violencia de género.
4 0	Aramis Escobar	Capital	Fundación Diversidad Salta	Prevención. Promocion de derechos humanos. Función: dirigir la fundación, gestionar talleres y acrividades con ONGs.
4 1	Natalia Paz	Tartagal, Santa Victoria Oeste y Dragones	Asociación Civil Pata Pila	Oficios/Producción/Educa ción. Trabajo en comunidades originarias del norte con niñas y niños de 0 a 5 años y madres (empoderamiento en la enseñanza d eoficios).



4 2	Claudia Guanca	Capital	Red Unidos Somos Más	Prevención de violencia y adicciones. Asistencia a víctimas. Función: actividades en conjunto con jóvenes y con el Grupo Comunitario Madres Unidas, acompañamiento a víctimas de violencia, merendero para sus hijos, contención psicológica, talleres de carpintería.
4 3	Iglesia Villa San José.	Metán	Mujeres de la Iglesia	Atención. Acompañamiento y asistencia a víctimas de violencia.
4 4	Sandra Chuchuy	Orán	Centro Integral de la Mujer	Información sobre violencia y acompañamiento a víctimas.
4 5	Iglesia Cristiana Evangélica	Capital	Grupo de Mujeres de la Iglesia	Acompañamiento a víctimas.
4 6	Mirna Rocha	Capital	Biblioteca Popular Juana Azurduy de Padilla	Prevención. Información, talleres, charlas y capacitaciones culturales y sociales en beneficio de la



				comunidad, especialmente las mujeres del barrio.
4 7	Irma Guzmán	El Pelicano, Morillo	Mejorando el Chaco	Oficios/Producción/Educación. Preparación de productos artesanales (escabeches, chacinados), lechería, producción caprina.
4 8	Lucía Ruiz	La Entrada, Morillo	Sembrando esperanza	Oficios/Producción/Educación. Producción de alimentos artesanales para la Feria Campesina. Producción caprina (leche, quesos).
4 9	Marcela Carabajal	Morillo	Grupo de Mujeres de Herencia Chaqueña	Política. Planes de vacunación, acceso al agua, violencia familiar.
5 0	Mónica Villada	Dragones	Grupo de Mujeres de Dragones	Prevención de violencia contra la mujer.
5 1	Noelia Freyre	Morillo	Cooperativa Textil	Oficios/Producción/Educación. Tejido en telar y costura industrial.
5 2	Rossana Sarapura	Vaqueros	Cooperativa Diseño de mi Pueblo	Oficios/Producción/Educación. Diseño ropa de moda,



				costura industrial y diseños de productos para el hogar.
5 3	Nora Leño	Los Toldos/Santa Victoria Oeste	Cooperativa Sol Toldeño	Oficios/Producción/Educación. Artesanías tejidas en lana de llama y oveja: ropa, alfombras, caminos, mantas, colchas, alforjas.
5 4	María Calizaya	Los Toldos/Santa Victoria Oeste	Club de Madres La Misión	Oficios/Producción/Educación. Artesanías tejidas en lana de llama y oveja: ropa, alfombras, caminos, mantas, colchas, alforjas.
5 5	Nicolasa	Los Toldos/Santa Victoria Oeste	Club de madres la Frontera	Oficios/Producción/Educación. Cooperativa Sol Toldeño, Club de Madres La Misión, Club de Madres El Azaray, Grupo Esperanza.
5 6	Ninfa Segovia	Los Toldos/Santa Victoria Oeste	Club de Madres El Azaray	Oficios/Producción/Educación. Artesanías tejidas en lana de llama y oveja: ropa, alfombras, caminos, mantas, colchas, alforjas.
5 7	Rosa Chorolque	Iruya	Grupo Esperanza	Oficios/Producción/Educación. Artesanías tejidas en lana de llama y oveja: ropa, alfombras, caminos, mantas, colchas, alforjas.



Iniciativa
Spotlight



58	Yamila Contreras	Morillo	Mujeres de Raíces Norteñas	Oficios/Producción/Educación. Producción ganadera. Talleres de violencia, capacitaciones y proyectos. Defensoras ambientales.
59	Fabiana Menna	Morillo	Fundación Gran Chaco	Oficios/Producción/Educación Fortalecimiento a organizaciones de mujeres y revalorización de actividades productivas con perspectiva de género.
60	Tania García	Capital	Fundación Natividad	Refugios y hogares

OSC BUENOS AIRES

N°	Nombre de colaboradora/referente	Nombre de la organización	Área de trabajo (funciones que realizan)



1B	Yanel Mogaburo	Asociación Civil Vivos queremos Quilmes, Berazategui y Fco. Varela	Talleres de Formación de Agentes de prevención en violencia con las mujeres. Articula con Subteba Berazategui.
13B	Lara Tapia	Asociación Civil de Mujeres Rurales Madres Tierra	Mujeres campesinas productoras. Oficios/Producción/Educación
18C P	Julia del Carmen	Mala Junta Poder Feminista Viedma Patagones (integrantes del Frente Verde Viedma Patagones)	Acompañamiento Somos un espacio integrado por diversas organizaciones de nuestra región en donde trabajamos de manera articulada y colectiva. Es por esto que decidimos darle entidad a esta forma de organización como espacio multisectorial. Integrado por: Mujeres Organizadas de la Comarca, Rosa salvaje en Socorristas en red-Feministas que Abortamos en La Campaña nacional Por el derecho al Aborto legal, Seguro y Gratuito, Colectiva LGBTI, Cole 9 de Agosto, Agrupación Paulo Freire, Aquelarre, Apostasía Colectiva Viedma,



			Colectiva de Les Trabajadores de La Comunicación (Basta), Mujeres del Partido Socialista, CTA Autónoma Viedma, Géneros y Disidencias de Nuevo Encuentro, Agrupación Carlos Fuentealba, F.EL.(Frente de Estudiantes en Lucha) Agrupación David Watu, Actrices de la Comarca, Sobrevivientes de A.S.I, Mujeres Irrompibles, Isadora Mujeres en Lucha Izquierda Socialista + independientes, Frente Popular en Defensa de la ESI, Mala Junta, Pan y Rosas en el Frente de Izquierda.
27L T	Mercedes Roldan	Organización Comunitaria Feminista El Guiso	Acompañamiento. Jornadas de Sensibilización y capacitación sobre herramientas de intervención en vbg.
34 M	Renata Vismara	Mundanas Agrupación de Mujeres	Acompañamiento integral en situaciones de Abuso Sexual en la Infancia. Educación sexual y reproductiva. Asesoramiento. Patrocinio. Atención psicológica. Campañas. Talleres. Realizamos acompañamiento a mujeres, madres protectoras y a niñas víctimas de violencia y abuso. El abordaje es integral, ya que las redes son nuestra herramienta fundamental de sostén. Contamos con un equipo de psicólogas que



Iniciativa
Spotlight



			trabajan con perspectiva de género y cuentan con formación en el área, y un equipo de abogadas, quienes patrocinan causas jurídicas desde un lugar respetuoso. Así mismo, las entrevistas iniciales son realizadas por un equipo de trabajadoras sociales, psicólogas y docentes, quienes cuentan con formación y experiencia en la temática de violencia y ASI.
35 M	Claudia Quiroga	Mujeres de Artes Tomar	Recuperar la memoria y reflexionar sobre cómo hacer un Arte que no traicione a la mujer contemporánea, respetando las luchas históricas del feminismo. Preguntarnos por lo que se dice y se exhibe acerca de las mujeres que forman parte de la escena y no repetir los estereotipos a los que se tiende a reducirla. Prevención
63T	Joana Ybarrola	La Poderosa	Oficios/Producción/Educación. Barrio Villa Cordobita, en el Centro Cultural «El Cole». Actualmente tenemos nuestra asamblea vecinal, un espacio de apoyo escolar, de fútbol popular, un merendero, nuestra Biblioteca Popular “El Grito de la Sierra”, un espacio de comunicación popular, el frente de géneros y la «Murguita de los 7 Colores». También estamos construyendo la



			Casa de las Mujeres y Disidencias; un espacio de contención para las compañeras.
70T	Gustavo Pernicone	Organización No Gubernamental Convivencia en Diversidad Tandil	Promover e integrar redes de organizaciones sociales y estatales que permitan el crecimiento de nuestra organización.
			Proveer de información y contención a las personas LGBTIQ que han estado o están recluidas en servicios penitenciarios para facilitar la aceptación de su sexualidad, la defensa de sus derechos y la participación en la sociedad.
			Salud sexual y reproductiva Trabajar en la conscientización sobre temas relacionados a la conservación de la salud y la prevención de enfermedades en la Comunidad LGBT . Especialmente en lo relacionado al VIH/SIDA, ITS y cáncer.
			Realizar trabajos de prevención de violencia contra las personas LGBTIQ y proveer de contención y asesoramiento a aquellas que



			hayan sufrido de situaciones de violencia física y/o psicológica.
86 VL	Mara	Miles de Raíces	Agrupación (integrada por mujeres) dedicada a proteger el medio ambiente a través de Barrios, huertas granjas orgánicas, talleres de reciclado ferias artesanales, tai chi, yoga y otras actividades. También colaboramos con Jardines Comunitarios, merenderos y comedores. Oficios/Producción/Educación
2B	s/d	Comisión de Mujeres de Berazategui	Autofinanciadas, autogestionadas y organizadas, llevamos a cabo distintas actividades en nuestro municipio con el fin de promover los derechos de las mujeres y de hacer visibles las luchas que nos acontecen. Siempre creciendo como comisión y dispuestas a seguir aprendiendo, recibimos a todas las mujeres que quieran ser parte de esta comisión. Declaración de la emergencia en violencia contra las mujeres. Organización del 3er. Encuentro Regional de Mujeres. Indicencia Pública.
3B	Rosa Ramona Fernandez	Asociación Civil "Fronteras Unidas"	Brindan talleres de género por plataforma digital: Fórmate en Red en el marco del Programa Hacemos Futuro. Sostienen un comedor barrial. Oficios/Producción/Educación



4B	Débora Lanzetta	Organización Lxs Lanteri	Somos un espacio de contención para quienes sean o se sientan víctimas de esta estructura y un espacio de debate y empoderamiento que construimos colectivamente. Círculos de debate y lectura, cines debate, talleres de defensa personal, fanzines, capacitaciones, mates, birras, todas son buenas herramientas para que nos conozcamos y nos organicemos. Acompañamiento.
5B	Micaela Ortega	Mujeres Evita Berazategui	C: IVE. SSyR. EPI (Espacios de Primera Infancia). Accionan en el Merendero San Cosme y San Damián.
6B	Sofía	Frente de Géneros y Diversidad Berazategui - PM	Talleres de género y diversidad. Prevención
7B	Eli Avila	<u>Multisectorial de Mujeres Berazategui</u>	Integrada por la Comisión de Mujeres de Berazategui, ATE y CTA Autónoma, Movimiento Evita, Mup y Movimiento Independiente de Mujeres motorizan los reclamos de Declaración de Emergencia en Violencia contra las Mujeres y la aplicación efectiva del "Programa de Prevención en Violencia contra las Mujeres" que ellas mismas elaboraron con ordenanza municipal. Prevención



8B	s/d	Feminismo Popular de Barrios de Pie	Consejerías en derechos de las mujeres y disidencias. Campañas de difusión de derechos. Articulan con Asociación Civil Jirones de la Vida en el trabajo con los merenderos Los Pekes De Los Ciruelos (Barrio Los Ciruelos, Berazategui) y Merendero Rayito De Sol Naticurriel (La Plata) Incidencia pública.
9B	Florencia Marty	Insurgentes Berazategui	Espacio Transfeminista de formación. Talleres de acompañamiento en casos de VG. En articulación con Abogadx populares La Ciega
10B	Eva Gutiérrez	Plenario de Trabajadoras Berazategui	Elaboración de documentos de información y difusión de derechos de las mujeres, niñxs y disidencias. Participación en la Asambleas Feministas y Mesas Barriales. Prevención.
11B	s/d	Mala Junta Berazategui	Colectivo feminista popular, mixto y disidente. Talleres de genero barriles. Elaboración de documentos de información y difusión de derechos de las mujeres, niñxs y disidencias. Participación en la Asambleas Feministas y Mesas Barriales. Incidencia Pública.
12B	Karina ponikly	Mariposas Libres	Organización de operadoras sociales y asesoras en situación de violencia. Acompañamiento.



14B	s/d	Liga Femenina Eva Perón	Grupo Comunitario. Informada por Cenoc.
15B	s/d	Abriendo Caminos	Asociación Civil. Informada por Cenoc.
16C P	s/d	CTA Patagones	Centro de Formación Profesional, con alta presencias de mujeres en los talleres de soldadura y herrería, carpintería, bio construcción en tierra cruda, etc. Oficios/Producción/Educación
17C P	Pamela Garrido	Cooperativa de trabajo Mujeres Empendedoras	
19C P	Luli Pallas y Lorena Suarez	Mujeres Organizadas de la Comarca	Difusión y denuncias sobre causas de género. Organizadas en el Frente Verde Viedma Patagones INCIDENCIA PÚBLICA
20C P	s/d	Rosa salvaje en Socorristas en red.	Consejería pre y post aborto. Organizadas en el Frente Verde Viedma Patagones. Acompañamiento
21C P	Julia	Mala Junta Viedma-Patagones	Espacio de formación, debate y sensibilización en: Derechos Reproductivos, ILE, Violencia Obstétrica, Cupo Laboral, Participación política de las mujeres y



Iniciativa
Spotlight



			disidencias. Educación sexual y reproductiva
22C P	Roberta Luengo	Club Social y Deportivo Patagones	Equipo de Rugby femenino.
23C P	s/d	Fundación Uñopatun Agroecología Patagonica	Fundación. Informada por Cenoc.
24C P	s/d	Unión de Trabajadores Desocupados	Grupo Comunitario. Informada por Cenoc.
25L T	s/d	Red Feminista Los Toldos	Jornadas artísticas de reflexión y concientización sobre las vbg.
26L T	Verónica Azpiroz Cleñan	Organización de Mujeres de la Comunidad Epu Lafken	Salud y violencia estructural. Atención e Investigación. El marco de trabajo
28L T	s/d	Hogar de Niñas San José	Asociación Civil. Informada por Cenoc.



29 M	s/d	Fuega Cooperativa	Fuega es una cooperativa de mujeres, autogestiva y comunitaria que creen en el trabajo digno y justo, en la igualdad, en la organización colaborativa, en la importancia de tejer redes. Se trata de mujeres, emprendedoras que luchan día a día. Obreras de la comunicación y el diseño en todas sus formas. Capacitación en actividades para emprender y servicios de piezas gráficas de comunicación, páginas web, branding, community manager y asesoramiento sobre plan de negocios para emprendimientos o empresas. oficio
30 M	s/d	Mujeres de La Matria Latinoameri cana (MuMalá) de Morón	Conversatorios barriales feministas.
31 M	Zulema Palma	Mujeres al Oeste	Capacitación, prevención de violencia contra las mujeres. Asesoramiento jurídico. Diseño de cursos dirigidos a profesionales y la comunidad sobre herramientas de intervención en casos de vbg. Organización de jornadas y seminarios en colegios. Producción de documentos de difusión. PREVENCIÓN



32 M	s/d	Conurbanas Feministas	Mesa por el aborto legal del oeste Educación sexual y reproductiva
33 M	s/d	Mujeres Evita Morón	Consejerías de acompañamiento en situaciones de violencia. Capacitación de promotoras territoriales para prevenir la violencia de género. Talleres sobre herramientas para la construcción de consejerías territoriales en contra de la violencia de género y abordaje en IVE. Acompañamiento
		Consejerías de acompañamiento en situaciones de violencia	Buscar producir un Arte que afirme las nuevas bases históricas y políticas, un nuevo paradigma. Entender las identidades como productos sociales, cambiantes, fluctuantes en un doble proceso de autoafirmación y deconstrucción. Interpelar todas las formas de la violencia mediante las Artes Escénicas. INCIDENCIA PÚBLICA
36 M	Ana Pastor	Asociación Civil Madre Tierra	Proyecto Mujeres Constructoras. (Los talleres se brindan en el Centro Barrial Lo De Olga 011 2278-8611) Oficios/Producción/educación
37 M	s/d	Consejo de Mujeres de Morón	El Consejo de Mujeres es el nexo entre las políticas públicas y las problemáticas y necesidades de la comunidad. Trabajamos desde la perspectiva de género, sensibilizando y compartiendo recursos con



			la comunidad a través de mesas de sensibilización y talleres. Trabajamos en contra del abuso infantil, la trata de personas, la violencia familiar, y también sobre la situación social y económica de una mujer que vivió o atraviesa situación de violencia, mediante el acompañamiento. incidencia pública
38 M	s/d	Caracolas Feministas	Contención y acompañamiento a través de dispositivos grupales e individuales para femineidades en situaciones de violencia. Asesoría legal. Abordaje Interdisciplinario. Acompañamiento
39 M	Roma Machado	Las Pibas Desobediencia Conurbano	Colectiva Feminista Universitaria.
40 M	s/d	Hogar del Abrazo Maternal Beata Mamá Antula	ONG que oficia como refugio, contención, y apoyo a mujeres que atraviesen alguna situación de vulnerabilidad y dolor, aún durante el embarazo o tras un aborto. Acompañamiento
41 M	s/d	Mesa por el Aborto Legal, Seguro y	Nuestro objetivo es difundir el proyecto de ley de interrupción voluntaria del embarazo, promover la defensa y el cumplimiento de los derechos sexuales y reproductivos, brindando información sobre derechos sexuales y



		Gratuito de Morón	reproductivos, educación sexual, anticoncepción y aborto. Educación sexual y reproductiva
42 M	Virginia Pimentel	Asociación Civil Abuela Naturaleza	Constituida por un 60% de trabajadoras. Ofrecen programas de formación profesional, apoyan emprendimientos que transforman residuos reciclados en productos comerciales (como bolsas, materos y cuadernos), y organizan talleres de arte y emprendimiento para los hijos de lxs recolectorxs.
43 M	Margarita Inés	Cooperativa de reciclado Nueva Mente	Cooperativa de recuperadorxs urbanxs con amplia presencia de mujeres.
44 M	Julieta Ballester	Cooperativa agraria Morón Surco Huerta Agroecológica	Economía Social y Solidaria. Emprendimiento asociativo que funciona en el Espacio de Agroecología Urbana de Morón. Fomenta el trabajo autogestivo, el consumo local y el cambio hacia una alimentación saludable, poniendo en debate el modelo actual de producción de alimentos. oficios/Produccion
45 M	Mónica Schlotthauer	<u>Mujeres</u> <u>Ferrovias</u> <u>Independien</u>	Somos una agrupación de mujeres ferroviarias. Nos caracterizamos por no tener dirección y ser independiente de políticas partidarias. Luchamos por paridad laboral y



		<u>tes- Línea Sarmiento</u>	sindical. Articulan con Lxs Villerxs Bordo organización sindical de trabajadores ferroviarios línea Sarmiento talleres de oficio (soldadura) y difusión de derechos de lxs trabajadorxs.
46 M	Mónica Schlotthauer	<u>Mujer Bonita es la que Lucha Ferroviarias del Sarmiento</u>	Somos la Comisión de Mujeres de la Unión Ferroviaria Seccional Oeste (Línea Sarmiento). “La Casa que Abraza”, un espacio de contención y asesoramiento para mujeres que están atravesando situaciones de violencia de género en la seccional Haedo de la línea Sarmiento. También se realizan Talleres de capacitación para prevenir y acompañar situaciones de violencia de género. Acompañamiento
47 M	s/d	Espacio de Géneros El Transformador	El Transformador es una Organización conformada por diferentes espacios que abordan de manera cooperativa, autogestiva, asamblearia y horizontal, la niñez con experiencia de vida en calle, la cultura y el arte, la educación popular, los feminismos, los derechos humanos, la agroecología y la comunicación comunitaria. ACOMPANAMIENTO
			De esta manera buscamos abrir la mirada para modificar prácticas cotidianas y generar acciones concretas. Estamos convencidxs de



			que otro mundo es posible y lo construimos desde la organización comunitaria.
48 M	s/d	Cooperativa La Ñeri	Somos una HERRERÍA FEMINISTA compuesta por mujeres organizadas del Km. 34 de Lomas de Zamora. La Cooperativa funciona en la Organización Comunitaria El TRANSFORMADOR de Haedo OFICIO
49 M	s/d	Fundación Viaje de Vuelta	Fundación. Informada por Cenoc.
50 M	s/d	Instituto para la Producción el Trabajo y el Desarrollo de Morón	Asociación Civil. Informada por Cenoc.
51 M	s/d	Fundación Integrarse	Fundación. Informada por Cenoc.
52 M	s/d	Centro Integral de Ayuda a Victimas de Violencia Intrafamiliar	Asociación Civil. Informada por Cenoc.
53 M	s/d	Asociación Civil	Asociación Civil. Informada por Cenoc.



Iniciativa
Spotlight



		Estación Esperanza	
54 M	Eugenia Warrior	Mala Junta Moron	Colectivo feminista popular, mixto y disidente. Talleres de genero barriles. Elaboración de documentos de información y difusión de derechos de las mujeres, niñxs y disidencias. Participación en la Asambleas Feministas y Mesas Barriales. PREVENCIÓN
55T	Patricia Londeix	Biblioteca Popular de las Mujeres: un Lugar para la Voz de las Mujeres	La BPM es una biblioteca popular especializada en temáticas como género, feminismo, educación sexual integral y literatura general. Desde la biblioteca se impulsó la creación del Área Municipal de la Mujer, coordinada por una integrante de la biblioteca y la Cátedra de la Mujer en la Escuela Nacional Ernesto Sabato. Ver: https://www.unicen.edu.ar/content/la-experiencia-de-la-biblioteca-popular-de-las-mujeres-en-tandil
56T	Stella Maris "Cacha" Cena	Organización No Gubernamental "El comedor de Cacha"	Comedor para niñxs. Se realizaban talleres de SSRR y Vbg bajo distintas metodologías (cine debate, elaboración de afiches, charlas de reflexión. Primera Infancia



57T	Stella Maris “Cacha” Cena	Asociación Civil “De corazón tandilense”	Centro de Formación Profesional.
58T	Mirtha Piqueras	Asociación Civil Mujeres sin Techo	Grupos de Vivienda. Gestión de planes de pagos a través de B21. Esta asociación surge de un espacio de género que funcionaba en el comedor de Chacha.
59T	s/d	Asociación Civil La Vía Social y Cultural.	Desarrollas sus acciones en el Centro Social y Cultural “La Vía” es una organización que desde principios de 2004 lleva adelante distintas actividades sociales, culturales y recreativas, lo cual ha permitido la inserción y el reconocimiento no sólo barrial sino del conjunto de la sociedad civil de Tandil. Organizan mateadas de reflexión sobre los distintos tipos de violencia ejercidas hacia las mujeres y niñas y Ronda de Mujeres como espacios debates sobre corporalidad, discriminación, maternidades, violencia obstétrica, economía de cuidados. INCIDENCIA PÚBLICA



60T	Natacha Milazzo	Cooperativa de Recuperadores Urbanos MTE	Las mujeres recuperadoras urbanas del Movimiento de Trabajadores Excluidos (MTE-CTEP) llevaban a cabo talleres en las Escuelas Tandilenses, en el marco del programa de Promotoras Ambientales y Puntos de Recolección Diferenciada en el articulación con el área de proyectos de extensión de la UNICEN.
61T	Laura Sarmoria	Red Solidaria Tandil. Proyecto: Calor de Madre	Proyecto colaborativo de autoconstrucción de estufas de alto rendimiento. Sist. CEEP - Estufa Rusa y creación de la leña. La Red a través de las organizaciones barriales convoca a vecinxs (mayormente jefas de hogar) que estén interesadxs en formarse como capacitadorxs para la construcción de las estufas. Las capacitaciones se brindan en las organizaciones o el hogar de quien fuera el/la usuario/a. OFICIOS/ PRODUCCION / EDUCACIÓN
62T	Regina Federico	Mujeres en Movimiento (Movimiento Evita)	Las mujeres de Evita Movidisa forman parte de la Red de Promotoras y Promotores Territoriales en Género (ReTeGer) Proyecto aprobado mediante la Resolución PGN N° 1617/17 y coordinado conjuntamente con la Dirección General de Acceso a la Justicia, en Tandil se implementó en conjunto con la Universidad del Centro (UNICEN).



			Participación en la Asambleas Feministas y Mesas Barriales de Las Tunitas, La Movediza, y Falucho.
64T	s/d	Colectiva Berta Cáceres	Realizan talleres de sensibilización y capacitación barriales en articulación con la Red de Educadorxs Populares ESI Tandil. Sede de la serie de conversatorios: “Tintas violetas” donde participaron Feministas del Abya Ayala, Pañuelos en Rebeldía, la Poderosa, etc. EDUCACION
65T	Gisela Giamberardino	Colectiva feminista Mala Junta	Colectivo feminista popular, mixto y disidente. Talleres de genero barriles. Elaboración de documentos de información y difusión de derechos de las mujeres, niñxs y disidencias. Participación en la Asambleas Feministas y Mesas Barriales de La Movediza. Presentes en el Foro Federal Participativo hacia un Plan Contra las Violencias de Género 2020. En 2018 crean el espacio de formación abierto a la comunidad denominado "Escuelita La Hoguera Feminista". EDUCACIÓN
66T	Chachi Milazzo	Casa Violeta De Mala Junta	Acompañamiento feminista frente a la violencia de género. Feminismo Popular, mixto y disidente en la ciudad de Tandil. Movimiento Popular Patria Grande. ACOMPañAMIENTO



67T	María de los Ángeles Aznar	Cooperativa Cerámica Blanca	Cooperativa que fabrica vajilla en cerámica. Fabrica recuperada en 2009 con el reclamo de Nina Pochettino (34), María de los Ángeles Aznar (43) y Natalia Vulcano (34). OFICIO/ PRODUCCIÓN
68T	Adriana Belén Alberti	Les Coopeva Textil	Somos una Cooperativa de Trabajo Textil que elabora prendas para Tandil y la región OFICIO /PRODUCCION
69T	Dra. Noelia Domenighini. Presidenta.	Asociación de Abogados de Tandil	Desde la Subcomisión Violencia de Género de la Asociación se realizaron audiencias públicas para el tratamiento jurídico de problemáticas de Género: Violencia, ILE y ESI, espacios de difusión y formación sostenidos en articulación con la Red de Educadorxs por la Educación Sexual Integral y grupos de investigación de la Unicen. EDUCACION SEXUAL Y REPRODUCTIVA
71T	s/d	Cooperativa de Trabajo Savia Ltda	La Cooperativa integrada exclusivamente por mujeres, que elaboran sus productos en la Sala Comunitaria de Elaboración de Alimentos ubicada en el histórico Mercado Municipal de la ciudad de Tandil. Realización de capacitaciones dictadas por responsables de nuestra Cooperativa en diferentes Centros Comunitarios de Tandil:



			CIC La Movediza, Barrio Palermo, Barrio Gral. Belgrano, Barrio Metalúrgico.
			<ul style="list-style-type: none"> • Recibimos visitas programadas de alumnos de jardines de infantes, Taller Protegido, ATAD, Centro de Formación Laboral, escuelas primarias, secundarias de Tandil y la zona: Fulton, Gardey, Lobería, Vela, Tres Arroyos, Balcarce, Azul, en las cuales los encargados del área producción explican los procesos productivos y las BPM (Buenas Prácticas de Manufacturas) OFICIO/ PRODUCCION/EDUCACIÓN
72T	Yanina Venier	Foro por la Promoción y Protección integral de los Derechos de las Mujeres	El propósito general de este espacio es aportar acciones positivas que garanticen el goce y ejercicio de los derechos de todas las mujeres. En este marco, inicialmente se ha propuesto los siguientes objetivos específicos:
		-	
		-	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar una evaluación diagnóstica de la situación de vulneración de los derechos de las mujeres en el partido de Tandil.
		-	<ul style="list-style-type: none"> • Promover los derechos de las mujeres.



		-	<ul style="list-style-type: none"> • Difundir los recursos institucionales existentes que brindan asistencia integral a las mujeres en el nivel local.
		-	<ul style="list-style-type: none"> • Monitorear la implementación de la ley Nacional Nro. 26.485 (Ley de protección integral para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujeres en los ámbitos en que desarrolle sus relaciones interpersonales) y de toda aquella legislación que implique la garantía de derechos de las mujeres.
		-	<ul style="list-style-type: none"> • Articular acciones, entre todas las organizaciones involucradas en la temática, tendientes a visibilizar la vulneración de derechos de las mujeres.
		-	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer la capacidad de las instituciones y de los actores locales implicados en el desarrollo de tareas específicas a fin de sancionar, prevenir y atender la problemática de la vulneración de derechos de las mujeres.
		-	<ul style="list-style-type: none"> • Promover e impulsar políticas públicas tendientes a garantizar los derechos de las mujeres
		-	En función de estos objetivos, se han realizado acciones en diferentes ejes:
		-	a. Violencia contra las mujeres;



		-	Campañas de concientización – Guía de recursos para la asistencia – Situación de mujeres violentadas y respuestas brindadas por el Municipio
		-	b. Salud sexual y reproductiva;
		-	Campañas de difusión – Reuniones con autoridades de salud: asistencia a víctimas de violencia, ligaduras de trompas, ANP – Capacitaciones para operadores de la salud
		-	c. Violencia mediática;
		-	Monitoreo de avisos publicados – Reuniones con medios – Capacitaciones sobre la temática (junto a RED Par y Defensoría del Público)
		-	d. Explotación sexual y trata;
		-	Ordenanza 12.153 – Monitoreo, denuncia y exigencia de cumplimiento del texto de la ordenanza.
		-	e. Violencia institucional;
		-	Comisaría de la mujer (trato a mujeres, incorporación de una médica mujer) – Organismos del Estado municipal
		-	f. Refugio;
		-	Monitoreo y denuncia de respuesta habitacional dada a mujeres víctimas de violencia doméstica y/o de explotación sexual/trata.



Iniciativa
Spotlight



		-	g. Área de la Mujer y la familia
73T	s/d	Red de Psicólogos Feministas	Sus actividades se centran en la difusión de campañas (de temáticas relacionadas a su práctica profesional, sumando su voz al movimiento de mujeres y al colectivo LGTIBQ, y demás luchas por los derechos humanos); espacios de formación (cursos, capacitaciones y espacios de sensibilización en temáticas de género, violencia de género, abuso sexual Infantil, identidades LGTTBI, abiertas a la comunidad, a organizaciones, organismos estatales y profesionales de diversas disciplinas); y atención psicológica (en consultorios, consejerías, supervisiones para profesionales, y una red comprometida con el respeto y bienestar de quienes consultan). Inicia actividades en Tandil en 2018. LGTBIQ
74T	Lidia Ana Massoni	Organización Comunitaria Posta de las Mujeres	Nos proponemos a través de diferentes propuestas, reforzar su autonomía y construir nuevos lazos sociales. Desarrollaremos un abordaje integral entendiendo a las mujeres como sujetas de derechos. Hemos conformado un equipo con personas comprometidas con las problemáticas que aquejan a las mujeres, donde cada quien puso su impronta en pos de trabajar con las



			mujeres. Contamos con la colaboración profesional Trabajadoras Sociales, Médicas, Docentes, Abogada y Psicopedagoga, así como también especialistas en diversos oficios y actividades de crecimiento personal y comunitario y estudiantes de la carrera de Lic. en Trabajo Social. Contamos también con un espacio de acompañamiento para los chicos, pensando especialmente en aquellas mujeres que son madres.
75T	s/d	Amanecer Asociación Civil No Gubernamen tal sin Fines de Lucro	Asociación Civil. Informada por Cenoc.
76T	s/d	La Compañía Tandil	Asociación Civil. Informada por Cenoc.
77 VL	Erica Porris	Mala Junta	Espacio propio: La Sorora Casa Feminista, espacio de encuentro, de debate, de reflexión feminista. INCIDENCIA PÚBLICA



Iniciativa
Spotlight



78 VL	Monique Thiteux Altschul	Fundación Mujeres por la Igualdad	Escuela Popular de Género y Deportes financiamiento INAM. a. Equidad política a través de la promoción de las leyes de cuotas; seminarios para el empoderamiento legislativo; Boletines "Mujeres en la política": consejos para campañas de candidatos; talleres sobre poder y liderazgo; Resolución de conflictos y negociación b. Estrategias anticorrupción en apoyo de los derechos humanos de las mujeres: tres foros internacionales de mujeres contra la corrupción (2000/2002/2008). C. Violencias de género: programas y creación de capacidad sobre la trata de mujeres; asesoramiento a legisladores, jueces, fuerzas de seguridad; Seminarios sobre acceso a la justicia para el poder judicial y la sociedad civil. re. Comunicación: programa "De Representantes y Representadas", más de 190 desayunos desde 1993 con parlamentarios, funcionarios públicos, ONG. Constituyeron parte del Consejo Consultivo Ad-Honorem de la Sociedad Civil del Instituto Nacional de las Mujeres, en el marco del Plan Nacional de Erradicación de las violencias contras las mujeres 2018.2019. Escuela Popular de
----------	-----------------------------	---	---



Iniciativa
Spotlight



			Género y Deportes financiamiento INAM. INCIDENCIA PUBLICA
79 VL	Elizabeth Rivero	Asociación de mujeres caminando juntas	Constituyen una Red de Promotoras Barriales. Talleres de alfabetización, Derechos humanos, Educación formal, Violencia familiar y Teatro. EDUCACIÓN
80 VL	Silvia Irigaray	Asociación Civil Madres del Dolor	La finalidad de la Asociación es promover y consolidar la prestación de Justicia, brindar servicios de asistencia y constituir un foro de defensa de los derechos y la seguridad ciudadana. Realizamos campañas publicitarias y reuniones con autoridades diversas difundiendo Nuestros Proyectos de Ley en busca de mejoras en la Justicia para el bien de todos. Damos charlas en Escuelas, Universidades y para la Comunidad en general sobre "violencia en todas sus formas" de género, hechos viales, violencia institucional y otras. ACOMPañAMIENTO



81 VL	Marcela Bosch	El Centro de Escucha y Resiliencia Popular	<p>Mejorar la calidad de vida de niños, niñas y adolescentes con derechos vulnerados, que recorren el cordón del ramal Mitre en zona Norte de la Ciudad y de la Provincia de Buenos Aires; promoviendo sus derechos en el marco de la Convención de los Derechos del Niño (ONU), la Ley Nacional 26.061 y la Ley 114 del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires desde una perspectiva de género..</p> <p style="text-align: right;">Ver: https://centrocerp.files.wordpress.com/2010/04/brouchure-11.pdf</p> <p>Modalidades de intervención PRIMERA INFANCIA</p>
		-CERP-	<p>a) Individual: los y las educadoras en calle se despliegan en los territorios que se desplazan los/as chicos/as, en sus circuitos de calle, barrio, estación de tren, etc., en donde apuntarán a la generación de un vínculo que comienza en el espacio abierto, mediante la escucha atenta, y que se irá continuando en los distintos programas que nuestra Institución prevé.</p>
			<p>b) Familiar: realizamos visitas a los hogares para conocer el contexto habitacional de los y las chicas y, sí la familia está dispuesta, trabajamos en conjunto en la implementación</p>



			de estrategias para mejorar la calidad de vida de sus hijos/as y la restitución de sus derechos.
			c) Grupal: Ponemos en acto espacios colectivos donde llevamos adelante talleres que tienen, como propósito principal, establecer un tiempo entre pares con objetivos comunes. En los mismos se abordan diversas temáticas, tales como: autoestima, sexualidad, revisión de estereotipos de género, re- evaluación de conductas que llevan a cometer delitos, entre otros.
			d) Intervención en red: se establece la articulación con otras instituciones con el propósito de lograr objetivos de restitución de derechos de los/as chicos/as. Así mismo, se busca desplegar una estrategia más amplia tendiente a llevar a cabo la exigibilidad de derechos dirigida a los Organismos Gubernamentales. Por último, todas estas instancias se articulan con la puesta en funcionamiento de una Guardia telefónica permanente, a cargo de los/as educadores/as encalle del equipo. La misma tiene como función acompañar, asesorar y escuchar las demandas en lo inmediato de los chicos y



			chicas en caso de vulnerabilidad de sus derechos, tanto en el orden personal, como en relación con distintas instituciones. ACOMPAÑAMIENTO
82 VL	s/d	Centro Madre María Jose-Asoc Civil Ex Alumnas Michael Ham	En el espacio Casa Gema: Escucha y acompañamiento a mujeres, una vez por semana (jueves de 10 a 13hs). Voluntariado. Organización religiosa. ACOMPAÑAMIENTO
83 VL	s/d	Asociación Civil Familias del Corazón	Nuestra misión es brindar contención familiar a niños y niñas en situación de abandono o riesgo social, hasta que se resuelva su instancia judicial ya sea por adopción o por restitución a su familia de origen. ACOMPAÑAMIENTO/ PRIMERA INFANCIA
84 VL	Belén Repetto – Coordinadora de Proyectos	Fundación Proyecto Emprender (PROEM)	Programa Mujeres: Destinado a mujeres en barrios vulnerables, fortalecemos su liderazgo y participación en el mercado laboral para disminuir la desigualdad. Trabajamos la formación en oficios y



Iniciativa
Spotlight



			herramientas para el desarrollo de emprendimientos. Fomentamos la inclusión laboral de las mujeres en el mundo de la tecnología, brindando oportunidades de aprendizaje en un rubro poco integrado por ellas. OFICIO/ EDUCACION Las acompañamos con tutores capacitados para abordar cuestiones de género. ACOMPañAMIENTO
85 VL	s/d	Asociación Civil La Galpona. Laboratorio de Ideas para la Inclusión Social.	Talleres de Genero. Espacios de debate y promoción de derechos. Articulan con la Red de Psicologxs feministas. INCIDENCIA PÚBLICA.
87 VL	s/d	Organización Comunitaria Ñanderoga/ Frente Popular Darío Santillana	Espacio de Formación en Educación Feminista y Popular. Esta organización social trabaja principalmente en el Barrio Las Flores (aprox. Melo y Constituyente), partido de Vicente López. Funcionan allí un bachillerato de educación popular para adultxs y una cooperativa de alimentos. EDUCACIÓN



88 VL	s/d	Red Comunidades Rurales	Nuestra misión es articular esfuerzos y movilizar recursos para acompañar el desarrollo de los pobladores rurales.
89 VL	María Rosa García Minuzzi	Organización Civil Propuesta Mujer	PROPUESTA MUJER, busca generar un espacio destinado a diseñar propuestas e ideas de gestión, imbuidas en la mirada de la mujer.
90 VL	Patricia Vergara	Plenario de Trabajadoras Vicente López	Debatir cómo nos seguimos organizando en cada lugar de trabajo, estudio y en los barrios para terminar con todas las formas de violencia hacia la mujer y darle un gran impulso a la campaña por el aborto legal, seguro y gratuito y la separación de la iglesia del estado. Sic. INCIDENCIA PÚBLICA
91 VL	Nora Biaggio	Tribuna Docente Vicente López	Agrupación gremial docente de Argentina con presencia nacional. Luchamos por las reivindicaciones de los trabajadores de la educación, por una educación dirigida por ellos y al servicio de los intereses históricos de nuestra clase y la inclusión de la ESI como contenido obligatorio en la formación docente. EDUCACIÓN
92 VL	Adelaida Jiménez	Pan y Rosas Vicente López	Somos una agrupación que lucha por la emancipación de las mujeres de toda opresión, desde una perspectiva anticapitalista, socialista y revolucionaria. INCIDENCIA PÚBLICA



93 VL	s/d	Mujeres Evita Vicente López	Talleres de Genero en Barrio Las Flores. EDUCACIÓN
94 VL	Adriana González	Mamuchas	Organización comunitaria de vecinas del Barrio La Flores. Espacio de cambio, participación y consolidación de las madres, jefes de hogar. Buscan capacitar e integrar a las mujeres, es que realizamos diversas actividades: talleres, mateadas, asistencia legal; charlas con diferentes profesionales; apoyo psicológico. Allí participan de los encuentros con la meta de mejorar su condición de vida y apostando a un futuro más promisorio, de inclusión, protección, prevención y fortalecimiento dentro de nuestra comunidad. ACOMPañAMIENTO/ PREVENCIÓN / EDUCACIÓN
95 VL	s/d	Mujeres PYME	Somos mujeres PYME, estamos agrupadas en la Cámara Empresaria de Vicente López amadrinadas por CAME (Confederación Argentina de la Mediana Empresa). Tenemos conciencia de haber iniciado una labor de apoyo y ayuda a todas las mujeres dinámicas y emprendedoras del partido de Vicente López, con objetivos comunes, inquietudes



Iniciativa
Spotlight



			similares y teniendo como meta brindar mutuamente herramientas para lograr una calidad de vida mejor tanto en lo personal como en lo laboral. ACOMPañAMIENTO
--	--	--	---

Organizaciones censadas por el Polo Integral de la Mujer-Salta

Nombre organización	Objetivos	Referente	Contacto
ASOCIACION CONCIENCIA en el NOA	Niñez y la Juventud ,		
	Derechos Humanos, Violencia de Género		
			0387 422-7953
FUNDACION DR. EDMOND LOCARD	Programa de Asesoramiento Técnico Científico y Contención a Víctimas y Familiares de Víctimas de		4210369 - 4712015
	Delitos;		



Iniciativa
Spotlight



FUNDACION CORAZON Y ESFUERZO	violencia de género , equidad de género	Marina Carina Mendoza	corazonyesfuerzo@hotmail.com
FUNDACION EBEN - EZER	abordaje de Situación de Violencia de género y familiar		
FUNDACION PARA LA INTEGRACION FEDERAL – FUNIF	Abordaje de violencia de género y familiar. Derechos exuales y reproductivos.	Florencia Morales	florecianet@gmail.com
FUNDACION GENERO Y CONCIENCIA	Derechos de las mujeres, prevención y asistencia a la violencia de género y familiar.	Karina Bender	kbender7@hotmail.com.ar , telf. 387-5140441
FUNDACION LAPACHO	violencia de género , asesoramiento y asistencia a las víctimas de violencia ,		fundlapachosalta@yahoo.com.ar



Iniciativa
Spotlight



	Masculinidades		
FUNDACION OBSERVATORIO PARA LA PROMOCION DE DERECHOS DE LA DIVERSIDAD	Derechos Humanos, la erradicación de la Violencia de Género en el territorio de la Provincia, Diversidad sexual, ESI.	Matías Hessling	0387 4211910- 3874480110
FUNDACION SIANCAS	Derechos Humanos, derechos de las mujeres, Violencia de género y familiar.	RALLE GERMAN	0387 154830516



Iniciativa
Spotlight



FUNDACION SOL DE MAMA	Derechos de la mujer, violencia de género, violencia familiar, autonomía económica . Mimbro del Consejo consultivo INAM	Lorena Doric	lorenadoric5@hotmail.com
	Derechos Humanos, diversidad sexual, violencia de género y familiar	MARY ROBLES	4155108 - 4710230
GRUPO TRANSPARENC IA SALTEÑA – GTS -			
	Derechos Humanos, masculinidades.	Clotilde Ragone	asociacionmiguelragone@gmail.com
ASOCIACION CIVIL DR. MIGUEL RAGONE POR LA VERDAD, LA MEMORIA Y LA JUSTICIA			



Iniciativa
Spotlight



	Derechos de las mujeres, asistencia en violencia de	IRENE CARI	CEL: 154895852 - TEL: 4249575
FORO DE MUJERES POR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	género.		
	Derechos Humanos, derechos de las mujeres, educación, ESI	Josefina Morelo	3874841977
ASOCIACION CIVIL ESTUDIANTES Y EDUCADORES - MUMALA			
	Derechos humanos, ESI, Salud sexual y Reproductiva	JOAQUIN DARIO LOPEZ	Yoqui68@yahoo.com.ar
ASOCIACION TREBOL Y REDAR			
		SYLVIA BEATRIZ DIEZ GO	4227953 - cel: 154546953
ASOCIACION CONCIENCIA -			



Iniciativa
Spotlight



	violencia de género	Eleonora Ares	eleonorares@gmail.com /
Fundación Contemporánea	Autonomía		contemporaneasalta@gmail.com
	Derechos humanos, ESI	Rosmery Hurtado	aynissalta@gmail.com , telef. 3874497445
AYNIS por el Desarrollo			
	Derechos humanos, prevención de las violencias.	Pedro Aranciabi	kamkunapa@gmail.com
	Educación para la equidad		
Fundación Kankunapa			
	derechos humanos, derechos de las mujeres, administración	Tania García	telef. 3874401482
	de refugio		
Fundación Natividad			
	Derechos de mujeres con	Alicia Mabel	salta@manosabiertas.org.ar



Iniciativa
Spotlight



		Cuenya de	
Manos abiertas	discapacida	Lemos	
	Derechos humanos,	Ricardo Rojas	fundaciontype@gmail.com
	Violencia de género y		
Fudación Typé	familiar, masculinidades, ESI		
	Derechos de las mujeres,	Marta César	multisectorialdemujeres@gmail.com,
Multisectorial de Mujeres	violencia de género y familiar, ESI,		dulcineadelsolar@yahoo.com.ar
Jesser (Jovenes por la Educación sexual y reproductiva)	ESI, Violencia de género	Luz Bejarano	maquilu.bejarano@gmail.com
	Derechos de las mujeres, violencia de género y familiar,	Belen Morelli	387 4790588 , paosalta23@hotmail.com
Asociación salteña de Fútbol femenino	ESI,		



Iniciativa
Spotlight



Fundación Igualdad	Derechos Humanos, diversidad sexual, violencia de género y familiar	Karen Díaz	karen_2272@hotmail.com
-----------------------	--	---------------	--