



## Iniciativa Spotlight en Argentina

### RESUMEN EJECUTIVO

# INFORME ALTERNATIVO DE MONITOREO DE LA INICIATIVA SPOTLIGHT DEL GRUPO DE REFERENTES DE LA SOCIEDAD CIVIL (GRSC). PERÍODO 2019-2020.



Iniciativa  
Spotlight



# Iniciativa Spotlight en Argentina

## RESUMEN EJECUTIVO

### INFORME ALTERNATIVO DE MONITOREO DE LA INICIATIVA SPOTLIGHT DEL GRUPO DE REFERENTES DE LA SOCIEDAD CIVIL (GRSC).PERÍODO 2019-2020.

#### INDICE

<b><u>Presentación</u></b>	<b>3</b>
<b><u>Consideraciones sobre el proceso de construcción del Informe</u></b>	<b>3</b>
<b><u>Lecciones Aprendidas del Grupo de Referentes de la Sociedad Civil</u></b>	<b>5</b>
<b><u>Metodología</u></b>	<b>7</b>
<b><u>Recomendaciones del Grupo de Referencia de la Sociedad Civil</u></b>	<b>8</b>
<b><u>Desafíos y Retos GRSC</u></b>	<b>10</b>
<b><u>Indicadores</u></b>	<b>12</b>
<b><u>Entrevistas a líderes y expertas</u></b>	<b>15</b>
<b><u>Formulario Organizaciones Sociales Salta</u></b>	<b>16</b>
<b><u>Formulario Organizaciones Sociales Jujuy</u></b>	<b>19</b>
<b><u>Formulario Organizaciones Sociales Pcia de Buenos Aires</u></b>	<b>23</b>
<b><u>Conclusiones</u></b>	<b>26</b>



## Presentación

El **Grupo de Referentes de la Sociedad Civil** de la Iniciativa Spotlight de Argentina presenta este resumen del informe alternativo sobre el proceso de implementación del Programa durante 2019-2020. Con una manifiesta naturaleza propositiva se recogen recomendaciones específicas pensadas y elaboradas desde el GRSC. Y se incorporan, desde una faz participativa y propositiva los aportes de organizaciones de la sociedad civil, de expertas y líderes en la temática.

El enfoque del informe responde al perfil de la Iniciativa como un programa interagencial y multidimensional orientado a erradicar de manera colectiva, todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas. Este programa global es financiado por la Unión Europea en alianza con Naciones Unidas.

La Iniciativa Spotlight, cuya traducción significa "foco" nos recuerda que la violencia tiene lugar o sucede en las sombras, se niega o se oculta. Bajo ese mensaje inspirador de visibilizar, de dar a luz, se avanza con la meta de erradicar la violencia basada en género e interseccionalidades.

La Iniciativa Spotlight considera que la forma de eliminar la violencia contra las mujeres y niñas es mediante el fortalecimiento de las capacidades de las organizaciones de la sociedad civil y las organizaciones de base, que luchan y monitorean el cumplimiento de los derechos. Por ello resulta tan relevante potenciar el rol activo de la sociedad civil, del movimiento de mujeres y feminismos ya que desde su plural inserción estas organizaciones trabajan cotidianamente con los grupos en situación más vulnerable, que enfrentan diversas realidades y sufren múltiples formas de discriminación. Son estas organizaciones las que coadyuvan a generar cambios culturales y sociales desde las propias comunidades de base, hacia el cumplimiento efectivo de los derechos y la exigibilidad de las obligaciones del Estado.

Este resumen da cuenta del Informe Alternativo de Monitoreo que surge desde el compromiso, las trayectorias de vida, la diversidad de liderazgos y perfiles de cada feminista que integra el GRSC - dirigentes de base, líderes, profesionales, académicas, activistas, defensoras de DDHH, docentes, formadoras- y desde las múltiples formas de incidencia de esta convocatoria para sumar aportes que añadan valor a la iniciativa. Atravesadas por una Pandemia sin precedentes y sus efectos alarmantes, se siguió accionando y haciendo propuestas para no retroceder y no dejar a nadie atrás. Solo así podremos hacer realidad la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, de las niñas, y de grupos vulnerabilizados, como mujeres de comunidades originarias, afrodescendientes, con discapacidad, trabajadoras sexuales, identidades diversas y personas LGTBQ.

## Consideraciones sobre el proceso de construcción del Informe

En Junio de 2020 se inicia proceso con un diálogo de todo el GRSC<sup>1</sup>, donde informan algunas referentes sobre contactos y reuniones sostenidas a nivel regional previas, con el objeto de impulsar la realización del informe de monitoreo y una serie de reuniones. Se conforma un subgrupo<sup>2</sup> de trabajo del GRSC con una referente como punto focal, quienes se reúnen con la

---

<sup>1</sup> Integrantes del Grupo de Referentes de la Sociedad Civil: Ana Inés Álvarez Directora Ejecutiva de la Fundación Avon, María Celeste Álvarez Fundación UOCRA, María Rosa Avila Federación CASACIDN e ISEGORIA, María José Álvarez Carreras Asociación Juanita Moro, Natalia Gherardi Directora Ejecutiva del Equipo Latinoamericano de Justicia Y Género ELA, Irene Cari del Foro de Mujeres Salta FOMUPIO, María Martínez de La Lupa Violeta Jujuy, Gladis Villalba Directora de la Asociación Razonar, Elena Reynaga Secretaría Ejecutiva de RETRASEX, Nayla Procopio de la RED NAC Y FEIM, Andrea Lucía Rodríguez del Movimiento de Trabajadores Excluidos y Celeste Fardman de CAREF.

<sup>2</sup> Sub Grupo de Trabajo sobre el Informe de Monitoreo: Celeste Álvarez de la Fundación UOCRA, Natalia Gherardi ELA Directora Ejecutiva del Equipo Latinoamericano de Justicia y Género, Elena Reynaga Secretaría Ejecutiva RETRASEX, Irene Cari del Foro de Mujeres Salta FOMUPIO, y como Punto Focal para la Elaboración del Informe María Rosa Avila

Coordinadora General del Programa Valeria Serafinoff, la Especialista de Monitoreo y Evaluación Anabel Prieto y la consultora de ONU Mujeres Carla Majdalani en un diálogo abierto sobre la modalidad de monitoreo y evaluación del programa. En septiembre de 2020 se realiza la formulación y propuesta de los términos de Referencia (TDR) para la Consultoría de asistencia técnica de la Iniciativa Spotlight mediante un proceso participativo del GRSC En noviembre de 2020 concluida la convocatoria abierta, se lleva a cabo la etapa de selección<sup>3</sup>, constituyendo un proceso evaluativo con una relevante participación del GRSC.

### **El proceso de elaboración del informe se realizó en 6 etapas:**

#### **Primera etapa: Diciembre**

- Plan de Trabajo- Aprobación
- Elaboración y diseño instrumento a utilizar para las entrevistas GRSC
- Elaboración y diseño de instrumentos a utilizar para Entrevistas GRSC y Expertas.
- Selección de Indicadores (validación del GRSC)

#### **Segunda etapa: Diciembre - Enero**

- Entrevistas individuales a las integrantes del GRSC
- Entrevista Grupo Focal nuevas integrantes GRSC. Oct 2020.
- Selección de Indicadores (Count Me In Consorcio).
- A partir de las entrevistas realizadas a las referentes que se generan los insumos para medir los indicadores
- Elaboración del Cuestionario para referentes sociales, y ONG´S de base.
- Se establecen los contactos iniciales para las entrevistas a expertas.

#### **Tercera etapa Enero - Febrero**

- Instancia de recolección de testimonios. Inclusión, participación y diálogo.
- Realización Grupo focales en Salta y Jujuy
- Cuestionarios completados
- 

#### **Cuarta etapa Febrero**

- Desgrabación de las entrevistas individuales GRSC Referentes 2019
- Desgrabación de la entrevista Grupo focal GRSC Nuevas Integrantes
- Desgrabación Grupo focal Organizaciones y Referentes de Salta
- Desgrabación Grupo Focal Organizaciones y Referentes Jujuy
- Desgrabación Entrevistas Expertas

#### **Quinta etapa Marzo -Abril**

- Sistematización de las entrevistas de Referentes GRSC:  
Lecciones Aprendidas -Recomendaciones y Retos
- Sistematización de aportes y recomendaciones de Líderes y Académicas
- Sistematización Salta Grupo Focal Aportes y Cuestionarios
- Sistematización Jujuy Grupo Focal Aportes y Cuestionarios
- Sistematización Provincia de Buenos Aires Cuestionarios
- Indicadores -Sistematización en base a Entrevistas y datos.
- GRSC circulación, revisión y aprobación del Informe.
- Presentación interna del Informe alternativo Iniciativa Spotlight

#### **Sexta Etapa Mayo** Diseño y formato final de presentación del Informe Alternativo.

---

integrante de la Federación CASACIDN e ISEGORIA.

<sup>3</sup> Consultora seleccionada **Maricruz Scotta** Directora de Cooperación Internacional del Área de Internacionalización de la Universidad Nacional de Rosario (UNR). Doctoranda en Relaciones Internacionales en la Universidad Nacional de Rosario y Licenciada en Relaciones Internacionales (UNR). Es Co-coordinadora del Comité Académico de Género de la Asociación de Universidades del Grupo Montevideo (AUGM). Es miembro del Programa Género y Universidad de la UNR. Desde 2012 ha impartido cursos y seminarios de grado en la UNR y otras universidades.

## **Lecciones Aprendidas como integrantes del Grupo de Referentes de la Sociedad Civil ARGENTINA**

### **Celeste ALVAREZ Fundación UOCRA Coordinadora Área Programas de Género**

*"El grupo pasó por distintas situaciones y hemos hecho un aprendizaje democrático, de consultarnos y respetarnos teniendo en cuenta que somos todas de distintos espacios, con distintas miradas e ideologías. Cuando nos pareció que, desde la iniciativa, llegaban tarde las convocatorias como grupo pudimos plantearlas en conjunto y apoyarnos. Ese fue un gran aprendizaje democrático y horizontal.*

*En términos individuales estar en un espacio donde el mundo sindical no es el centro, donde no todo representa a trabajadores y trabajadoras y hay otra mirada diferente sobre la sociedad, eso fue un aprendizaje. Está bueno compartir con personas que hacen otras cosas y están en espacios diferentes."*

### **Ana Inés ÁLVAREZ Directora Ejecutiva Fundación AVON**

*"El rol del grupo de referencia no era claro y se construyó en el camino por la inquietud de las integrantes. El GRSC siempre supo que tenía valor y que su labor era necesaria más allá de no estar claras las consignas por el desarrollo incipiente de la iniciativa. Por otro lado, a pesar de que las personas fueron cambiando se fue escuchando, creo que, a destiempo, pero se fue escuchando y eso hay que reconocerlo. Nosotras como aprendizaje valoramos el aporte que teníamos para hacer y la determinación para lograrlo. Desde el rol del Comité de Comunicación personalmente, fue un aprendizaje sumar como asesora representando a la Sociedad Civil. En el grupo todas tienen personalidades muy fuertes que lograron hacerse escuchar y respetarse mutuamente."*

### **María Rosa AVILA Feminista Activista CASACIDN e ISEGORIA**

*"El GRSC ha sido un gran espacio de inter aprendizaje horizontal y paritario, hay una fuerza y potencia que nace del grupo y de las líderes que lo integran. En el programa hubo cambios paulatinos, con una gran insistencia en el planteo de salir del rol de validación y de pasar a uno de mayor incidencia. Iniciamos con un rol acotado y ahora estamos en un proceso de mayor incidencia. Hemos planteado mecanismos para dar relevancia al Grupo de Referentes y su rol con el gobierno, la sociedad civil y la academia. Haber sido designada representante del GRSC para integrar el Comité Directivo y el Comité de Seguimiento, ha sido un honor, una responsabilidad, y un compromiso feminista, constituyendo un gran aprendizaje la experiencia interagencial del programa.*

*Es clave resaltar y potenciar la mirada innovadora y el monitoreo que aporta el GRSC y las organizaciones de la sociedad civil al Programa Spotlight. Esperamos una articulación plena en el nuevoplan 2021."*

### **María José ÁLVAREZ CARRERAS Asociación JUANITA MORO JUJUY**

*"Los aprendizajes son muchos. Es nuestra primera experiencia con las agencias de ONU de forma más directa. Haber sido elegida como referente de la sociedad civil (Juanita Moro) es un reconocimiento, un compromiso y un desafío. Como integrante del GRSC es un desafío estar al día con la información. Lleva tiempo y esfuerzo." Naciones Unidas, y la Iniciativa, tienen un trabajo protocolizado que entendemos es necesario, aunque a nosotras nos parezca muy burocrático, tanto en sus discursos, como en sus documentos. Ha sido todo un aprendizaje y un trabajo de descubrimiento comprender de manera integral el plan de la Iniciativa Spotlight. Destacamos como una oportunidad el hecho de participar en aportes al funcionamiento de la iniciativa. Construimos nuestro rol con idas y vueltas, y aún lo hacemos, como grupo. Hicimos recomendaciones que no siempre se veían reflejadas en los documentos. Sin embargo, insistimos; en el anhelo de mejorar la Iniciativa y lograr impactos significativos en la lucha para erradicar las violencias y los feminicidios en nuestros territorios. El desafío está ahí, hay diferencias, hay miradas diversas en la lucha cotidiana contra las violencias basadas en género que insisten en ser tenidas en cuenta para enriquecer y mejorar integralmente la Iniciativa."*

## Lecciones Aprendidas como integrantes del Grupo de Referentes de la Sociedad Civil ARGENTINA

### **Irene CARI Asociación Foro de Mujeres por la Igualdad de Oportunidades SALTA**

*"Integrar el grupo me posibilitó dar cuenta de lo que sucede en la provincia de Salta, compartir las vivencias de las organizaciones de las villas, de las organizaciones de base, de las necesidades de mujeres y niñas en situaciones de extrema vulnerabilidad, y del movimiento de mujeres, fue poder dar valor al trabajo que hacíamos nosotras las que militamos y vamos al frente con las banderas, reclamando lo que ocurre en las comisarías, con las mujeres de los barrios y los asentamientos que muchas veces no tienen voz.*

*En plena pandemia en un contexto de aislamiento social sanitaria, donde asistir, acompañar a víctimas fue un desafío, en que la vulnerabilidad pesó más sobre la vida de las mujeres y las niñas, el Grupo de Referencia nos dio fuerza social para hacer valer la libertad y la vida de las mujeres en situación de violencia institucional, las redes son las mejores alianzas para transformar el sistema excluyente."*

### **Natalia GHERARDI Directora Ejecutiva Equipo Latinoamericano de Justicia y Género**

*Aprendizajes sobre la importancia de acompañar desde los diferentes lugares que están "somos organizaciones de referentes con trayectorias muy diversas, que tenemos obviamente muchos puntos de contacto pero también diferentes estrategias, y territorios en los que trabajamos.*

*Entonces los aprendizajes tienen que ver con la riqueza de esa diversidad, de trayectorias, de espacios de trabajo y de oportunidades de incidencia."*

### **Mary MARTINEZ "LA LUPA VIOLETA" OBSERVATORIO DE MEDIOS DE JUJUY**

*"Podimos avanzar, con una comprensión profunda del grupo y sobre todo del proceso que se ve, desde un nivel local, pero que es global e importante "Que las ONG territoriales de cada provincia estén integradas". Nos permite, al participar, ver de cerca las lógicas de poder, para lograr acceder, para lograr incidir, en mejorar la situación de las mujeres. También ha sido un aprendizaje y una posibilidad de crecimiento individual grupal de nuestra organización: La Lupa Violeta. Hay muchas barreras, si se participa desde JUJUY, que se fueron expresando y abordando en el programa, pero aún queda mucho por hacer frente al patriarcado y a la falta de respuesta institucional."*

### **Nayla PROCOPIO Coordinadora RED NAC y FEIM**

*"De mi participación en el GRSC aprendí de mis compañeras y el trabajo Intergeneracional. De lo que implica pensarnos como grupo, organizarnos, e impulsar ideas comunes por los derechos de las mujeres. Creo que es importante que como sociedad civil podamos visibilizar las grandes falencias y heterogeneidades que vivimos en nuestro país y ponernos en acción para construir propuestas que acerquen posibilidades. En ese sentido, la IS tiene un gran potencial para reunir diversos actores y contribuir a construir otras realidades."*

### **Elena REYNAGA SECRETARIA EJECUTIVA de la REDTRASEX**

*"He aprendido una enorme lección de sororidad, ya que nos estamos demostrando a nosotras mismas que a pesar de los pensamientos diferentes podemos trabajar juntas y construir un mejor presente y futuro para todas las mujeres.*

*Y hemos tratado de armonizar a pesar de las diferencias en la diversidad de la mesa de trabajo que conformamos. Y quiero destacar la efectividad de las compañeras y la presencia de Organizaciones y asociaciones del campo popular en la integración del GRSC lo cual es muy valioso".*

## **Nuevas integrantes del GRSC (octubre 2020). Lecciones aprendidas y aprendizajes.**

### **Malka MANESTAR ANDHES JUJUY**

*"En relación a los aprendizajes tuvimos la posibilidad de participar en procesos interesantes dentro de la iniciativa. Aprendizajes en las campañas que se fueron haciendo, tuvimos participación en poder verlas y dar nuestras opiniones pero también participar en los procesos por ejemplo en el proceso de selección de la consultoría que también participamos, y estuve participando en el proceso de selección de pequeñas beneficiarias. Me pareció muy interesante porque te da otra visión y la posibilidad de conocer también más allá de lo que puedo llegar a conocer en Jujuy, sobre las organizaciones de la Sociedad Civil de otras provincias y cuáles son los intereses que las motivan".*

### **Carmen STORANI Fundación Sergio KARAKACHOFF y Asoc. Lihuen**

*"Me parece muy bueno el grupo, tiene muy buena interacción, es respetuoso de la palabra, de los proyectos que las organizaciones tienen, he participado en casi todas las reuniones, donde pude escuchar el despliegue y los proyectos. Me gusta como se trabaja desde el respeto por las individualidades. No sé cómo se recepciona internamente, estoy hablando desde afuera, no es que lo ponga en duda. La sociedad civil es fundamental, y cuando por ejemplo se está como funcionaria pública con representación política tenés que tener una gran escucha. Si bien acá está la convocatoria a las organizaciones no sé si eso se visibiliza adecuadamente dentro de lo que es la Iniciativa".*

### **Eva GAMBOA Pueblo WICHI, Referente de CONAMI**

*"Que es posible trabajar con mutuo respeto entre responsables del programa Spotlight y la sociedad civil, es una de las lecciones para seguir ampliando e ir conociendo y reconociéndonos como actores y actoras en cada espacio en el que colaboramos. Y reconocer que las campañas son herramientas fundamentales de gran aporte y masivas. Realizar una escucha activa me permite ir conociendo al grupo y al programa Spotlight de un modo integral".*

## **Metodología**

El informe se elabora a partir de la construcción y aplicación de tres instrumentos determinados que permitieron entrevistar a referentes y mujeres claves en el escenario nacional y recabar la información necesaria para la redacción del informe. Se utiliza una mixtura de métodos cualitativos y cuantitativos para reunir y analizar datos, con el propósito de aportar diversas perspectivas a la evaluación, y para promover la participación de diferentes grupos interesados.

Los motivos de la elección de dichas perspectivas responden a los objetivos de la investigación. La técnica que se seguirá es la elaboración de entrevistas y análisis de documentos, lo que implica un análisis de las fuentes primarias, que incluye archivos y registros oficiales. También se realiza un análisis de fuentes secundarias que incluyen artículos periodísticos, nacionales, locales y regionales, informes y documentos especializados sobre el área en cuestión.

Se entrevistaron a: 10 integrantes del GRSC manera individual, 2 integrantes mediante focus group y 4 a integrantes se les remitió la entrevista por correo y (1) referentes que integró el GRSC y pasó al sector gubernamental. (3) entrevistas a expertas.

### **El total de entrevistas realizadas a referentes y líderes asciende a 16**

**Grupos focales** participaron un total de **53 Organizaciones y Referentes** y los cuestionarios fueron completados por **64 Organizaciones y Referentes**.

## Recomendaciones del Grupo de Referencia de la Sociedad Civil

Recomendaciones: Núcleos comunes manifestados por el GRSC
<p><b>Sobre la Dinámica de funcionamiento de la Iniciativa:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tener en cuenta la Complejidad del trabajo Interagencial que esta experiencia innovadora requirió en el marco de su implementación, su funcionamiento y relacionamiento con el GRSC.</li></ul>
<p><b>Sobre las convocatorias a proyectos;</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Revisión de los procesos para hacerlos más inclusivos especialmente para las Organizaciones de base. Necesidad de incrementar la difusión por diversos canales.</li></ul>
<p><b>Sobre condiciones estructurales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• La Pandemia como factor de impacto del 2020 y de motivación del GRSC para generar acciones que logren dar respuesta a la problemática en un marco de crecimiento de indicadores de riesgo y femicidios.</li></ul>
<p><b>Sobre los mecanismos de implementación de la Iniciativa:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Necesidad de incrementar el fortalecimiento del trabajo con los gobiernos en articulación con el GRSC, las organizaciones de la sociedad civil y la academia.</li></ul>
<p><b>Sobre la accesibilidad de las convocatorias:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dificultades de las ONG en relación a los tiempos y recursos técnicos para aplicar a proyectos y convocatorias.</li><li>• Necesidad de generar propuestas que brinden una respuesta innovadora.</li></ul>
<p><b>Sobre la 2da etapa y el rol del GRSC:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Vocación de trabajo e iniciativa de lograr una profundización del rol e incidencia del GRSC.</li></ul>
<p><b>Sobre el futuro de la Iniciativa:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Búsqueda de posibilidades para aumentar sinergias y articulaciones hacia adentro de Spotlight (mayor conexión entre los Pilares y las actividades desarrolladas)</li><li>• Hacia afuera de Spotlight (externalidades, visibilidad) para potenciar recursos y acciones del Programa en general.</li></ul>

### Entrevistas al Grupo de Referentes de la Sociedad Civil.

#### Aportes en materia de recomendaciones y desafíos.

Se abordó individualmente con un cuestionario elaborado en función de los indicadores propuestos por Spotlight y considerando los antecedentes y trayectorias de las integrantes del GRSC. Se estructura en función de los **aprendizajes** obtenidos en la implementación de la Iniciativa, las **recomendaciones** que consideran pertinentes realizar en la formulación de la segunda etapa y finalmente los **retos y desafíos** de cara al futuro. Se presentan y detallan recomendaciones y retos que se muestran a continuación en formato de tabla considerando un doble criterio ordenador. Por un lado, la naturaleza del aporte (profundización, modificación, incorporación) y por el otro con que pilar de la Iniciativa se

## RECOMENDACIONES

### GRSC ARGENTINA

## Modificar / Ajustar

### Legislación y políticas -Pilar 1

1. Apoyar trabajos y acciones para lograr la personería jurídica de las ONG y organizaciones y contar una legislación y normativas adecuadas para su regulación y trabajo.

### Fortalecimiento institucional - Pilar 2

2. Generar sinergias potenciadoras entre las agencias de ONU y el GRSC
3. Avanzar en alternativas viables para que el Grupo tenga presupuesto
4. anual y un financiamiento adecuado de Spotlight para operar con esos presupuestos

### Prevención de la violencia -Pilar 3

5. Diseñar proyectos que tengan para incidir más en los cambios culturales. Añadir valor a proyectos y programas que tiendan a modificar algunos patrones de conducta, y a incidir culturalmente en el patriarcado.
6. Articular prevención con lxs jóvenes y definir algunas capacitaciones a las organizaciones.
7. Proyectar de manera directa un trabajo con las Organizaciones de Base.

### Gestión de la Información. Información confiable y accesible -Pilar 4

8. Financiamiento. Definir desde el comienzo las líneas de financiamiento, los temas y los requisitos para generar condiciones anticipatorias para las pequeñas Organizaciones.
9. Ajustar los formatos de Convocatorias. Hay organizaciones de la sociedad civil con dificultades para alcanzar los estándares que tienen los llamados.
10. Los tiempos de las convocatorias: agilizar los tiempos de la información y plazos de las convocatorias y su amplia difusión.
11. Profundizar la garantía de la distribución de los recursos.
12. Rol de apoyo y acompañamiento que pueda ser sostenido desde las Universidades para su regularización y con asistencia técnica para proyectos.
13. Mucha demanda y necesidad de recursos en los territorios más alejados. Son los Grupos sociales a los que les queda más lejos el conocimiento y la capacidad institucional para formular propuestas. Afinar esos mecanismos y redireccionar esfuerzos para llegar a esos lugares.

### Movimiento de mujeres y organizaciones de la sociedad civil

#### Pilar 6

14. Otorgar un rol de participación y decisión más relevante GRSC, pasar del rol consultivo y de acompañamiento a un rol de incidencia desde el diseño y la planificación.
15. Fortalecer las capacidades del GRSC y su participación activa e integral en los distintos pilares del Proyecto de forma transversal, la sectorización puede ser operativa, pero resta riqueza y diversidad en los aportes que puede realizar todo el GRSC.
16. Integrar subvenciones o alternativas innovadoras para que puedan acceder las organizaciones de base. Fortalecer la regulación y el monitoreo sobre la posibilidad de que una organización madre se una con organizaciones más chicas y comparta el proyecto.

## RECOMENDACIONES

### GRSC ARGENTINA

## Incorporar / Planificar/ Programar

### Fortalecimiento institucional – Pilar 2

17. Crear alguna línea de trabajo con los municipios a nivel local. Es muy importante dar relevancia a ese espacio y que tengan mayores posibilidades los municipios del interior de poder participar más vinculados con la Iniciativa. Por ejemplo, alguna línea de capacitación o formación para Municipios.
18. Continuar fortaleciendo las articulaciones entre organizaciones y programas con estrategias específicas para seguir construyendo espacios de confianza, con la mirada puesta en la eliminación de las violencias de las mujeres y de las mujeres indígenas buscando que nadie quede atrás.

### Prevención de la violencia -Pilar 3

19. Profundizar en el análisis de realidades con perspectivas de género e interculturalidad revisando las interseccionalidades existentes y su abordaje.

### Servicios accesibles y de calidad -Pilar 4

20. Procurar que las Mujeres indígenas puedan incorporar en su lengua las traducciones de algunos documentos relevantes de las convenciones: CEDAW- Belem Do Pará, CDN y de la legislación nacional.
21. Muchas mujeres no tienen tecnología y no les llega la información, sería conveniente producir alguna información en papel o en afiche.
22. Generar una campaña visible en papel. En las comunidades originarias no hay ni siquiera luz ni agua. Entonces hay un retraso enorme de acceso a la información y de acceso a los derechos.

### Gestión de la Información. Información confiable y accesible Pilar 5

23. Agilizar la información de apertura de las convocatorias para tener más días en el armado de las presentaciones, si bien ya hubo cambios en ese sentido, se puede programar para profundizarlos.

### Comunicación

24. Crear un Instagram de Spotlight, para un lugar que centralice la información que se genera, los documentos, las publicaciones.
25. Estar presentes también en Facebook y poder compartir información en una red social popular y tener en cuenta como las redes sociales son utilizadas por diferentes grupos etarios.

### Movimiento de mujeres y organizaciones de la sociedad civil Pilar 6

26. Participación activa del GRSC en una campaña comunicacional para identificar las violencias.
27. Muchas de las integrantes del GRSC es la primera vez que participan en algo tan grande que tiene que ver con las agencias de Naciones Unidas. Entonces para el CV es importante que se pueda reconocer de alguna manera la participación y por ello generar alguna certificación para las integrantes del GRSC.

## DESAFIOS Y RETOS

### GRSC ARGENTINA

#### Profundizar/ Expandir/ Articular

##### Legislación y políticas -Pilar 1

1. Apoyar y fortalecer el derecho de las mujeres y la política sin discriminación, que se cumpla la ley de paridad con la participación política podemos llegar a tener otras formas de hacer política y de incidencia social.

##### Fortalecimiento institucional -Pilar 2

2. Sostenibilidad durante todo el ciclo de las personas que van a llevar adelante la iniciativa.

##### Movimiento de mujeres y organizaciones de la sociedad civil

###### Pilar 6

3. Alcanzar un rol contundente en las decisiones para el GRSC, hubo una presencia e intercambios, pero se puede aún expandir las modalidades de incidencia. Profundizar el rol del GRSC para optimizar los resultados y hacer mejores propuestas.
4. Articular el trabajo horizontal con las organizaciones para que sea más abierta la relación y la llegada de todos aquellos recursos y de los aprendizajes.
5. Fortalecer a las organizaciones, estar pendientes de si se cumple o no, exigir que se cumpla.

#### Modificar/Ajustar

##### Fortalecimiento institucional –Pilar 2

6. Definir líneas de trabajos claras y concretas en cada uno de los pilares, para evitar superposición. Poder pensar qué proyectos se van a poder armar y representar, tenerlos organizados en el tiempo.

##### Prevención de la violencia –Pilar 3

7. En las provincias prioritarias se sugiere sentarse a revisar si realmente está llegando parejo a las tres provincias. Se aclara que es un desafío, para tener mayor presencia e impacto en cada una de las provincias.
8. Analizar de qué manera se potencian los recursos humanos, físicos, y recursos desde el punto de vista económico.

##### Servicios accesibles y de calidad -Pilar 4

9. Realización de capacitación y fortalecimiento a la infancia y juventud indígena para conocer sus derechos intrínsecos ancestrales para incidir en las políticas públicas y en la defensa de sus espacios vulnerados.

##### Movimiento de mujeres y organizaciones de la sociedad civil

###### Pilar 6

10. Aumentar encuentros del GRSC y tiempos disponibles para el trabajo participativo con el programa IS.
11. El feminismo comunitario, el feminismo de las mujeres aborígenes, el Ecofeminismo: sus planteos teóricos tienen alguna diferenciación con los planteos occidentales, pero son muy interesantes y SPOTLIGHT debería considerar esos temas del feminismo que están ubicadas más en la periferia.
12. SPOTLIGHT tiene la oportunidad de incorporar una nueva visión si queremos una sociedad mejor. El feminismo enseña mucho y es una potencialidad muy grande que SPOTLIGHT con todos los poderes que tiene puede incorporar conceptualmente fuertemente.

## INDICADORES

### INDICADORES SELECCIONADOS

El GRSC de Argentina recibió una lista amplia de indicadores para monitorear los procesos y sistemas de Spotlight que se propusieron para promover, impulsar, y apoyar procesos de monitoreo a los distintos Grupos de Referencia de Sociedad Civil. Cada grupo puede elegir aquellos indicadores que sean más importantes y relevantes en cada contexto de país o regional.

**Estos indicadores están centrados en medir cómo funcionan los procesos y sistemas de Spotlight no los resultados y el impacto de los programas.**

Es importante resaltar que los indicadores fueron elaborados en base a las 18 recomendaciones feministas presentadas a Spotlight que fueron redactadas por el Consorcio Count Me In CMI con aportes de cientos de activistas feministas de todo el mundo, los indicadores surgen de las mismas recomendaciones aun cuando no se limitan a ellas. La lista de los indicadores incluyen tanto indicadores cuantitativos como cualitativos y se presenta como guía e inspiración, no es fija ni inamovible en última instancia son los Grupos de Referencia quienes definen cómo utilizarla.

### INDICADORES CUANTITATIVOS

#### INDICADORES SELECCIONADOS:

**1 ¿Qué porcentaje de representantes de organizaciones independientes de sociedad civil, en particular organizaciones y lideresas de organizaciones por los derechos de las mujeres y feministas, participan como miembros plenas en los Órganos de Gobierno?**



**2 ¿Qué porcentaje de personas que se identifican como lideresas de los movimientos por los derechos de las mujeres y feministas están representadas en los organismos de Spotlight que toman decisiones y en el Comité Coordinador Operativo?**



## INDICADORES CUANTITATIVOS

### 3.b) ¿Qué porcentaje de quienes integran el Grupo de Referencia se definen como lideresas de movimientos por los derechos de las mujeres y feministas?



Todas las integrantes del GRSC se definen a sí mismas como feministas.

### 9 El Grupo de Referencia, ¿cuenta con presupuesto y capacitación adecuadas para funcionar de manera efectiva?

- La Iniciativa cuenta con fondos y una asignación de presupuesto, que desde 2018 el programa ha utilizado desde las primeras reuniones inaugurales del GRSC en movilidad, y otros gastos<sup>5</sup> para el funcionamiento del GRSC.
- A partir de la nota conceptual enviada por el Secretariado de octubre de 2020, y de la información recibida, las representantes del GRSC al Comité Directivo solicitaron una primera reunión con la Coordinación IS y la Consultora de ONU Mujeres para dialogar, y realizar propuestas dentro de las cuales, se consideró que sería relevante la adquisición de USB para poder difundir y dar a conocer a otras organizaciones de la sociedad civil todo el material producido por la Iniciativa. Se inicia centralmente para esta segunda etapa la puesta en marcha de un proceso para formular un plan de trabajo propio del GRSC desde el diseño y la planificación 2021-2022.

### 13 ¿Qué porcentaje de los fondos se asignan a través de un proceso abierto y por concurso? De los 61 proyectos implementados por OSC<sup>6</sup>, el 54% fueron adjudicados a través de procesos competitivos.

- En ese sentido, del total de transferencias a las OSC el 59% correspondió a proyectos que atravesaron procesos competitivos. Si se considera como base el total de transferencias realizadas en el marco de la Iniciativa para la implementación y ejecución de proyectos a través de socios implementadores, se observa que el 31% se ejecutó por OSC en el marco de procesos competitivos y un 21% por OSC seleccionadas en el marco de procesos cerrados.

4 Información brindada por el área de Monitoreo y Evaluación de la Iniciativa Spotlight Argentina.

Presupuesto utilizado para fortalecimiento de SC Detalle de las conceptos. Fondos de pasajes y viáticos a Jujuy en noviembre de 2018, fondos para el pago de remises de traslado desde Salta y el alquiler del hotel para el Encuentro;

1. En marzo de 2019 fondos para el traslado de referentes de AMBA y pasajes y viáticos de referentes de Salta y Jujuy para participar del lanzamiento de la Iniciativa;

2. Fondos destinados a la organización inicial del GRSC.

3. Fondos de pasajes y viáticos de Gladis Villalba en NY, Septiembre 2019.

4. Fondos para almuerzo en el Hotel Bauen en 2019.

5. En 2020 fondos para la asistencia técnica de la consultoría para el informe alternativo de Maricruz Scotta.

6. Otros fondos asignados para el funcionamiento del GRSC.

7. Considerarse el % de tiempo de RRHH asignado a seguimiento, organización de reuniones e intercambios con el GRSC.

5 Información del área de Monitoreo y Evaluación de la Iniciativa Spotlight Argentina. Entre 2019 y 2020, 61 proyectos fueron implementados por Organizaciones de la Sociedad Civil. Estos proyectos componen el 50% de los procesos de adquisición realizados por la Iniciativa adicionando un monto total de aproximadamente USD 1.328.000. Los 61 proyectos implementados por OSC implican el 52,7% de las transferencias a socios implementadores.

## INDICADORES CUALITATIVOS

### 4 ¿En qué medida el Grupo de Referencia representa a una diversidad de colectivos?

- **Significativa.**

### 5 a) ¿En qué medida Spotlight ha creado mecanismos de coordinación entre los Grupos de Referencia de Sociedad Civil a nivel de país, regionales y globales?

- **Moderada.**

Desde 2019 se realizaron algunas reuniones de intercambio de experiencias, en el proceso de iniciar la puesta en marcha de mecanismos de coordinación entre los grupos de referencia a nivel regional y global. Es importante resaltar que este año 2021 se han realizado ya varias reuniones regionales y globales con una fuerte impronta participativa e inclusiva de los grupos de referentes de la sociedad civil a nivel global y regional.

### d) ¿En qué medida el Grupo de Referencia determina sus propios Términos de Referencia?

- **Moderada.**

Se inició un Proceso más dinámico en relación al ejercicio de las funciones y roles del GRSC a partir de mediados del año 2020.

### 8 ¿En qué medida el conocimiento de los grupos feministas del contexto relevante que trabajan para poner fin a la violencia contra mujeres y niñas se incorporó al diseño del programa de país?

- **Moderada/Significativa.** En el inicio del diseño del programa fue amplia<sup>7</sup>.

### 15 ¿En qué medida la gestión de financiamientos por parte de Spotlight responde a los cambios del contexto y es flexible para adaptar sus procedimientos?

- **Si, respondió a los cambios.**

### 16 a) ¿En qué medida los procedimientos de gestión de financiamientos y las convocatorias resultan accesibles a las organizaciones (de base)?

- **Limitada.**

Si bien se debe destacar que hubo cambios positivos, fueron centralmente en el último semestre del 2020, en torno a nuevas modalidades y acompañamiento a los procesos previos de construcción del proyecto a presentar y sobre los requisitos de las convocatorias.

**7** Información del área de Monitoreo y Evaluación IS Argentina. Anexo 1 del Documento de Programa con el detalle de Listados de participantes que participaron del proceso de formulación. Documento de Programa, se detallan aquí el esquema de formulación (que incluye cantidad de jornadas de participación, talleres e intercambios): La elaboración se desarrolló en tres etapas, convenidas en una reunión del UNCT, consensuadas con el Grupo Interagencial de Género y Derechos humanos y validadas con la Delegación de la UE. Preparación, para recopilar información y la construcción de algunos consensos básicos. En enero se realizaron 3 consultas para desarrollar el esquema de la propuesta con Gobierno, SC y el UNCT. Participaron de esta instancia 50 personas. En abril se desarrollaron 7 consultas bilaterales con distintos actores (tres poderes del Estado, sindicatos y empresas, OSC y movimiento de mujeres, OSC que promueven derechos de mujeres atravesadas por múltiples discriminaciones) de las que participaron 70 personas. Distintas Agencias de ONU fueron invitadas y participaron de cada una de estas reuniones. Producto de esta etapa se generó un primer borrador de acciones priorizadas.

Formulación, para definir las prioridades de la Iniciativa. Se realizaron 4 talleres de trabajo (1 nacional y 3 provinciales) con participantes del Gobierno, SC, sector privado, EU y ONU. Participaron 64 personas del Taller Nacional, 65 en la Provincia de Buenos Aires, 37 en Salta y 46 en Jujuy. Además, oficiales de distintas Agencias ONU participaron en la facilitación de las mesas de trabajo. Adicionalmente, se organizaron rondas de intercambio con OSC que trabajan en las provincias con el propósito de, entre otros, definir prioridades para el outcome 6. Participaron de estas consultas con sociedad civil y movimiento de mujeres: 4 representantes de organizaciones de la provincia de Buenos Aires, 24 en Salta y 14 en Jujuy. También se mantuvo un canal abierto (mail) para incorporar ideas y propuestas y se solicitó a los participantes que priorizaran los outcomes y acciones a través de cuestionarios. Producto de esta etapa se elaboró una matriz de prioridades por outcome. Dicha matriz fue circulada entre los participantes de las actividades, el UNCT, el GT de Género y DDHH y la Delegación de la UE. Validación, se organizaron encuentros con algunos socios claves para validar la estrategia y las prioridades definidas en cada una de las jurisdicciones: áreas responsables de VG a nivel nacional y en las provincias. También se realizaron intercambios con organismos públicos y de la SC orientados a validar algunas estrategias, solicitar información adicional y/o avanzar en el costeo. Finalmente, la propuesta borrador completa fue circulada, para su validación, a la UE, las Agencias, la Cancillería, áreas de género y el GR-NSC. Una versión recortada de dicho borrador (punto 2 y matriz final) se circuló entre el conjunto de participantes del proceso. Durante julio se realizaron encuentros con autoridades del IPGyDS (Provincia de Buenos Aires), Secretaría de Paridad (Provincia de Jujuy) y Subsecretaría de Políticas de Género (Provincia de Salta). En el caso de la provincia de Salta, se presentó una primera versión del borrador completo del proyecto y se generaron intercambios con autoridades de la Secretaría de Derechos Humanos y el GR-NSC. El 1/8 se organizó un encuentro con autoridades del INAM, IPGyDS, Subsecretaría de Políticas de Género y Secretaría de Paridad. Se actualizó la situación del proyecto y se avanzó en la definición de estrategias y modalidades para la implementación coordinada de la estrategia. Se prevé la realización de un taller para validación del Documento Final del Programa, después de integrar comentarios del Secretariado

## Entrevistas a expertas y líderes. Recomendaciones.

### ⇒ Nociones generales sobre la violencia de género

**Maria Luisa Femenias:** La toma de conciencia es el primer paso que llevó muchos años. Lograr no ser pasivas frente a la violencia de género, en todas sus manifestaciones, y mostrar otra manera de vincularse. Desnaturalizar la violencia implicó ir anudando memorias e historias y que finalmente, llegue a la sociedad. En dicho proceso las ONG's tienen un rol fundamental. No obstante la resistencia a los cambios está presente. Hay resistencia individual y hay resistencia institucional y allí es a donde se debe trabajar para lograr los cambios. ... Creer que la aprobación de leyes resuelve la situación es un razonamiento que posee ingenuidad (generan negaciones y resistencias). El abordaje debe ser interseccional ya que los sesgos operan de lleno en este campo.

**Dora Barrancos:** No tenemos estadísticas, aunque sí tenemos carátula. Hay una mejor consignación conceptual. La violencia requiere un abordaje complejo y multidimensional con un fuerte componente de prevención inicial y un componente de prevención secundaria (vinculada a botón anti pánico, restricción perimetral, etc). La prevención es importante pero el primer paso es trabajar sobre las relaciones no paritarias. El Estado puede destrabar los condicionamientos de opresión pero no se está haciendo lo suficiente. El sistema preventivo y el trabajo con las organizaciones de mujeres (barrios, institutos, escuelas,) es clave.

### ⇒ Percepciones en relación al rol de las Organizaciones de la Sociedad civil de base territoriales en la lucha contra la violencia de género

**Maria Luisa Femenias:** Las ONG's se constituyen como focos responsables de sostener a la violencia, en esos lugares a donde el Estado no llega. Es crucial la organización entre las ONG'S de base para trabajar en red de manera horizontal y con el Estado de manera vertical para abordar la violencia de género. Pero lo que más se necesita es Presupuesto. No hay salida posible sin recursos económicos para las víctimas.

**Dora Barrancos:** A las ONG's hay que escucharlas, en su expresividad y heterogeneidad, y sumarlas a las tareas de prevención. Todas las ONG's deben estar dentro de esta lucha, las feministas y las no feministas también. Delimitando barreras de odio, discriminación pero respetando creencias y aceptando nuevas maneras.

### ⇒ Posibilidades de alianzas estratégicas entre el Estado, las ONG y las Universidades (así lo plantea la Iniciativa).

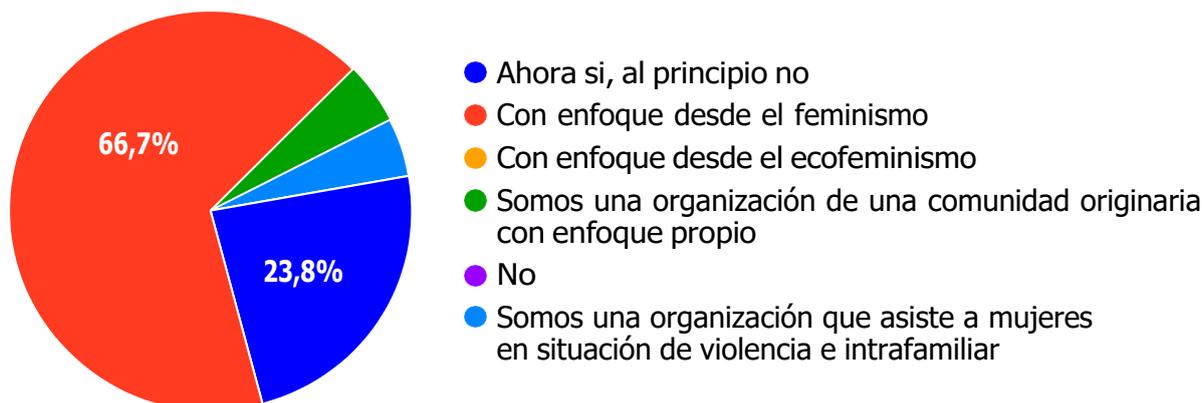
**Maria Luisa Femenias:** La mejora de las políticas Universitarias es primordial. Expandir el horizonte teórico, abrazar otras teorías y hacer pie en las currículas. La ESI es la llave para abrir las currículas. Es un proceso complejo pero necesario. Pero el cambio en el nudo de lo aceptado se tiene que abordar también desde las Universidades... Existe un manto romantizador de la violencia, un punto ciego. La educación sentimental es urgente. Por eso el género es una construcción constante y su deconstrucción también.

**Dora Barrancos:** El dominio es histórico, pero no inexorable. Generar capacitación de varones a varones parece una alternativa viable. Las alianzas estratégicas son fundamentales y con las Universidades es primordial.

**Mabel Bianco** Su participación reviste una importancia estratégica ya que posee un doble rol. Es una líder feminista de la Región e integrante del Grupo Regional de la Iniciativa Spotlight. Hace recomendaciones específicas para profundizar en la Iniciativa Spotlight: Campañas preventivas de desnaturalización de la violencia. considera clave la ESI y que se debe trabajar más con dicha Ley. Conceptualmente se debe ver al Femicidio como el tramo final a abordar y no el comienzo, y el momento de las denuncias de la mujer debe ser abordado con celeridad y de forma integral. Generar una respuesta integral para resguardar a las mujeres en todo su ciclo vital. **Mabel Bianco** Explicita que la Iniciativa Spotlight ha promovido respuestas de los sectores, pero no logró articularlas. Propone que se debe reforzar la participación de la Sociedad Civil en todos los ejes y líneas programáticas. El GRSC debe poder participar en los otros pilares más allá del pilar 6 sobre todo por la experiencia de las mujeres líderes de las organizaciones de la sociedad civil. **Mabel Bianco** realizó un aporte prospectivo al considerar que "En un contexto de largo plazo los gobiernos cambian, pero las ONG's persisten. Puntos a valorar: Es un avance y un hecho positivo lograr el ODS Número 5 de la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030 y esto debe valorarse. Por otro lado, destaca el hecho de que es necesario generar una respuesta integral para resguardar a las mujeres en todo su ciclo vital. Por último, recomienda Fortalecer el Rol para el que fue creado el GRSC.

#### LA ORGANIZACION ¿CONSIDERA QUE TIENE UN ENFOQUE FEMINISTA, ECOFEMINISTA, O DEL MOVIMIENTO DE MUJERES?

- Del total de las organizaciones un 66,7% dice ser feminista, un 23,8% remarca que en sus comienzos no era una Organización feminista pero ahora sí.
- Hay dos porcentajes que son de 4,8% que diceser una organización de comunidad originaria con enfoque propio y otra se califica como organización que asiste a mujeres en situación de violencia e intrafamiliar.



#### ¿QUÉ RECOMIENDA USTED PARA EL MEJORAR EL ABORDAJE DE LA VIOLENCIA EN RAZÓN DE GÉNERO CONTRA MUJERES NIÑAS Y PERSONAS LGTTBQ Y DISIDENCIAS?

- ⇒ 85,7% pidieron mayores recursos humanos capacitados con enfoque de género en los municipios y servicios.
- ⇒ 76,2% solicitan cambios en la modalidad de asistencia y atención; implementar programas de prevención en la cultura y nuevas masculinidades; aplicar en las escuelas el programa de educación sexual integral y que los programas locales cuenten con promotoras que acompañen a mujeres/niñas LGTTBQ en situación de violencia.
- ⇒ 71,4% solicitan mayor cantidad de profesionales para la atención de la salud mental; impulsar campañas de educación sobre los derechos de las mujeres y cambios en la atención de las comisarías.
- ⇒ El 66,7% pidió mejorar la forma de atención que se brinda a las personas que sufren violencia. Dos con el porcentaje de 61,9% que haya cambios en la atención en el poder judicial, juzgados y fiscalías y cambios en el sistema educativo y en la formación de los profesionales.
- ⇒ 57,1% recomendaron cambios en el trato hacia las personas que están en situación de violencia y más campañas de concientización de los derechos humanos.

**10** Organizaciones y referentes sociales que completaron el Cuestionario de la provincia de SALTA: ORGANIZACIONES. Asociación de DDHH Coca Gallardo, Wakalis Lule por el Buen vivir, Asociación Foro de Mujeres de SALTA FOMUPIO, Fundación GeMa (género y masculinidades) Martín Fierro, Corriente Clasista y Combativa Aguaray, C.C.C referente de la organización de la Comunidad de Capiazury; Ayninakuy; Ayninakuy; Referentes Sociales.. Marcela Fernanda Gutiérrez; María Estela Torres, Emilia Carolina Palacio Carabajal, Yone Mabel Farfan; Elvira del Carmen Chu-chuy Juarez; Beatriz Verónica Maita, Coordinadora CCC, Martha Villarroel; Layla Soledad Moro, Casimiro Nadia Vanesa; Palomo Monica Adriana; Myriam Chocobar; Medina Fatny salas Ali, Irene Cari; Cecilia Cantoya; Claudia Cayo; Alexandra del Valle Palomo, Martha Villarroel; Puca Nadia Belén; Varela Gladys Natalia.

## Formulario Organizaciones Sociales Provincia de Salta

### Resultados obtenidos

#### ¿USTED CONOCE O HA LEÍDO O ESCUCHADO SOBRE LA INICIATIVA SPOTLIGHT O EL PROGRAMA SPOTLIGHT EN ARGENTINA, EL CUAL SE IMPLEMENTA DESDE 2019?

- La mayoría la conoce por concurrir a alguna actividad que organizó la iniciativa con el 42,9%. El 33,3% concurren a algún taller que organizó el programa.
- Un 28,6% vio alguna campaña o video del programa.
- El 19% la conoce por otra organización de la sociedad civil.
- El 14,3% leyó en algún medio alguna noticia.
- El 9,5% la conoce por algún programa de atención gubernamental desarrollado en su zona. Nadie la conoció por alguna red social como Twitter o YouTube.
- El 4,8% solo vieron una vez algo de este programa.
- El 28,6% dice que no conoce el programa.
- Un 33,3% tiene el deseo de conocerlo más.
- Un 38,1% quisiera recibir información y capacitación el 42,9%.



**14,3%**

Leyó en algún medio alguna noticia



**42,9%**

Concurrió a alguna actividad que organizó la Iniciativa



**28,6%**

Vio alguna campaña o video del programa Iniciativa Spotlight

**0%**

Por alguna red social como Twitter o YouTube

**9,5%**

La conoce por algún programa de atención gubernamental desarrollado en su zona



**19%**

La conoce por otra organización de la sociedad civil



**33,3%**

Concurrió a algún taller que organizó el programa Iniciativa Spotlight



**4,8%**

Solo una vez vi algo de este programa Iniciativa Spotlight



**28,6%**

No conozco este programa



**33,3%**

Me gustaría conocerlo mas



**38,1%**

Me gustaría recibir información del mismo



**42,9%**

Me gustaría recibir capacitación

## **Formulario Organizaciones Sociales Provincia de Salta**

### **RECOMENDACIONES**

#### **QUE CONSIDERA IMPORTANTE PARA CREAR, MODIFICAR, INCORPORAR, FINANCIAR CAPACITAR, ETC. PARA MEJORAR LOS PROGRAMAS DE ATENCIÓN Y ASISTENCIA DE LAS PERSONA EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA EN RAZÓN DE GÉNERO.**

##### **Legislación y políticas**

1. Crear una mesa de auditoría o Consejo Auditor (mínimo de 10 personas expertas en Evaluación de Riesgo para prevenir femicidios ) cuya función principal sea corroborar la celeridad en el dictado de medidas cautelares, puestas en prácticas real y efectivamente, ante la 1º denuncia.
2. Agilizar la burocracia y la amplitud horaria en las fiscalías ya que eso dificulta y genera cansancio a las mujeres, que las lleva a abandonar la búsqueda de justicia.
3. Creación de instancias de Reeducción para el hombre violento ante medidas punitivas o programas educativos para varones que se perciben violentos, de presentación espontánea.

##### **Prevención de la violencia**

5. Oficina de la mujer y niños donde funcione las 24 hs con personas capacitadas.
6. Recursos económicos y más recursos humanos.
7. Capacitaciones en los colegios y escuelas. Talleres obligatorios a padres y madres a cargo de los menores.
8. Incluir más psicólogas, y especialistas para la atención y tratamiento de la salud física mental de las mujeres que sufrieron violencias.
9. La línea 911 y 144 son las líneas que más responden en casos de emergencia y movilización en altas horas de la noche. El Polo integral de la mujer tiene una línea whatsapp y teléfonos fijos pero los horarios de atención son horarios de administración pública. Esto de atención las 24 horas de ciertas líneas es un buzón y las demoras generan pérdidas irreparables para las mujeres.
10. Facilitar el acceso a la Justicia/Mejorar el Sistema Judicial y el Sistema de Seguridad (celeridad en atención de los casos).

##### **Servicios accesibles y de calidad**

11. Mejorar y crear una casa de contención de violencia
12. Acompañamiento y asesoramiento de calidad en la zona del interior de la Provincia.
13. Continuar con la capacitación del programa Spotlight a fundaciones y operadoras de las líneas telefónicas.
14. Las capacitaciones deben ser impartidas por gente con formación de excelencia, pero que vaya acompañado por trabajo territorial.
15. Fomentar la creación de espacios para mujeres en situación de violencia que permitan el intercambio de experiencias a través de actividades recreativas, deportivas, culturales y de formación e inclusión al ámbito laboral de las mujeres que atravesaron estas situaciones.

##### **Gestión de la Información. Información confiable y accesible**

16. Difusión de los servicios de abogados y abogadas gratuitos/as desde el Ministerio de las Mujeres.

##### **Movimiento de mujeres y organizaciones de la sociedad civil fortalecidas para trabajar en la erradicación de violencia de género y femicidio**

17. Fortalecimiento de redes comunitarias. Informar a las ONGs de convocatorias, líneas de financiamiento y subvenciones.
18. Incidencia para lograr Mayor presupuesto para los organismos/áreas que brindan asistencia y abordaje en los casos por violencia de Género.
19. Capacitación permanente a los agentes públicos con enfoque de Derechos Humanos, Género e Inclusión/Trato Digno.
20. Presupuesto destinado a las ONGs para que sus miembros/os puedan acceder a Diplomaturas/ Especializaciones en materia de Género/Derechos Humanos (oferta educativa/becas).
21. Facilitar articulación de trabajo colaborativo entre el Estado y las ONG hacia el interior de la provincia en base a la Promoción de Derechos Humanos y capacitaciones.
22. Generar un registro provincial de las ONGs que brindan asistencia/acompañamiento/abordaje en VBG.

## Formulario Organizaciones Sociales de la Provincia de Jujuy<sup>11</sup>

### Resultados obtenidos

#### LA ORGANIZACION ¿CONSIDERA QUE TIENE UN ENFOQUE FEMINISTA, ECOFEMINISTA, O DEL MOVIMIENTO DE MUJERES?

- Del total de las Organizaciones, el 60% dice ser feminista, a esta cifra se suma un 15% que remarca que en sus comienzos no era una Organización feminista pero ahora sí. El 25% restante aplica en- foques eco feministas y/o propios.



#### ¿QUÉ RECOMIENDA USTED PARA EL MEJORAR EL ABORDAJE DE LA VIOLENCIA EN RAZÓN DE GÉNERO CONTRA MUJERES NIÑAS Y PERSONAS LGTTBQ Y DISIDENCIAS?

- ⇒ 90% de las recomendaciones más urgentes y sobresalientes son las que plantean cambios en instituciones y dependencias públicas. Los cambios en la atención en el poder judicial, juzgados fiscalías, y muy vinculado a los cambios en la atención en las comisarías. Dentro de las recomendaciones más acordadas aparece, con el (90%) aplicar en las Escuelas el programa de Educación Sexual.
- ⇒ 80% emergen recomendaciones para que haya mayores recursos humanos capacitados con enfoque de género en los municipios y servicios y consecuentemente que los programas locales cuenten con promotores que acompañen a mujeres/niñas LGTTBQ en situaciones de violencia.
- ⇒ 70% recomienda generar cambios en el sistema educativo y en la formación de los profesionales y más campañas de concientización de los derechos humanos, mejorar la forma de atención que se brinda a las personas que sufren violencia por ejemplo aumentando la cantidad de profesionales para la atención de la salud mental.
- ⇒ El 60% recomiendan impulsar campañas de educación sobre los derechos de las mujeres, con cambios en el trato hacia las personas que están en situación de violencia, al igual que la recomendación que busca generar cambios en la modalidad de asistencia y atención logrando un sistema con lugares accesibles y amigables.
- ⇒ El 55% acuerda en recomendar implementar programas de prevención en la cultura y nuevas masculinidades y sumar campañas de concientización de los Derechos Humanos.

**11** Completaron los cuestionarios: Referentes Sociales Ana Cicchitti, Valeria Mendez, Brisa Sarapura; Isabel Gloria Mamani; Morales Mónica Mariel, Liz Ximena Rivera Bryon; Carmen Franco; Lucrecia Villegas, Analia Garcia ; Natalia Biglieri; Vilma Martínez; Teresa Maria Jordan; María Efigenia Martínez; Giovana Martinez; Diandra Yeis Guzmán; Carmela Mollinedo Garay; Ariadna Espíndola; Claudia Rosana Pinela; María Andrea Territoriale: Anabel Yacianci. Organizaciones: Espacio de Trabajo Comunitario Micaela García, ANDHES; Tierra Fértil; Colectiva Feminista Ni Una Menos Tilcara Maimara; Mumalá; La Lupa Violeta Observatorio de Medios; Corriente Pueblo Unido Jujuy; Corriente pueblo uni-do Jujuy Carmen Franco; Asentamiento Rural Alto Verde. Organización Los Cachitos, Red de Vecinas contra la Violencia de Género; Juanita Moro; Corriente Sindical Docente Marina Vilte; CTA/ Agrupación Verde y Blanca de ATE.

## Formulario Organizaciones Sociales de la Provincia de Jujuy

### Resultados obtenidos

#### ¿USTED CONOCE O HA LEÍDO O ESCUCHADO SOBRE LA INICIATIVA SPOTLIGHT O EL PROGRAMA SPOTLIGHT EN ARGENTINA, EL CUAL SE IMPLEMENTA DESDE 2019?

- En relación al vínculo de las Organizaciones con la Iniciativa Spotlight se pudo relevar la totalidad de las Organizaciones conocen la iniciativa. La mayoría vio un video o campaña de la Iniciativa por alguna red social como twitter o YouTube (60%). Se destaca que más del 60% expresa el deseo de formarse con la Iniciativa y de recibir información que genera un escenario propicio para la acción.



**25%**

Leyó en algún medio alguna noticia



**60%**

Concurrió a alguna actividad que organizó la Iniciativa



**55%**

Vio alguna campaña o video del programa Iniciativa Spotlig



**20%**

Por alguna red social como Twitter o YouTube



**25%**

La conoce por algún programa de atención gubernamental desarrollado en su zona



**55%**

La conoce por otra organización de la sociedad civil



**35%**

Concurrió a algun taller que organizó el programa Iniciativa Spotlight

**0%**

Solo una vez vi algo de este programa Iniciativa Spotlight

**0%**

No conozco este programa



**25%**

Me gustaría conocerlo mas



**20%**

Me gustaría recibir información del mismo



**60%**

Me gustaría recibir capacitación

# Formulario Organizaciones Sociales de la Provincia de Jujuy

## RECOMENDACIONES

### QUE CONSIDERA IMPORTANTE PARA -CREAR, MODIFICAR, INCORPORAR, FINANCIAR CAPACITAR, ETC -, PARA MEJORAR LOS PROGRAMAS DE ATENCIÓN Y ASISTENCIA DE LAS PERSONA EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA EN RAZÓN DE GÉNERO

#### Legislación y políticas

1. Asignación de presupuesto para aplicación e implementación efectiva de las Leyes vigentes.
2. El cuello de botella es el sistema judicial. No es una atención amigable y es muy burocrático. Acercar el servicio de justicia (no comisarías) en lo que respecta a la atención y seguimiento de las denuncias y sus resoluciones. Y la expedición rápida de no acercamiento a la víctima.
3. Mayor presupuesto, agilidad en las resoluciones, aplicación de las leyes con perspectiva de género, tratamiento no solo a la víctima sino también con agresores.
4. Incorporar la mirada del feminismo decolonial en las mismas.
5. Sanciones duras, efectivas y concretas para quienes ejercen violencia de género, violencia laboral y violencia institucional.
6. Debiera ser un requisito, el no tener denuncias por violencias, a la hora de asumir a un cargo del poder público.

#### Fortalecimiento institucional

7. Celeridad en las capacitaciones a las instituciones que reciben a las víctimas: comisarías, trabajadorxs del MPA, de las líneas telefónicas.
8. Descentralización de los espacios gubernamentales de atención y asistencia. Equipos con más conocimiento e inserción en el territorio. Abordajes integrales y comunitarios.
9. Es necesario que todo el sistema se movilice y cambie. De lo contrario en el estado actual de las cosas solo se reproduce la violencia de género dentro de los mismos dispositivos que se suponen para asistir, acompañar y erradicar los casos de violencia de género.

#### Prevención de la violencia

10. En cuanto a los profesionales de salud mental es imprescindible que tengan formación en perspectiva de género, de igual modo en cuanto a la accesibilidad y lo "amigable" en esta línea, y con respeto.
11. En tanto a la aplicación de ESI, sería sumado a una mirada por fuera y que interpele el adultocentrismo. Agregaría mayor presupuesto destinado a políticas públicas para erradicar la violencia en razón de género.
12. Más integralidad en el abordaje y más articulación entre los distintos niveles del estado.

#### Servicios accesibles y de calidad

13. Mejorar las capacitaciones al personal del Estado que atienden casos de violencia con perspectiva de género e interculturalidad de las personas. Principalmente que las personas encargadas de esa tarea tengan internalizada y no sólo aprendida la perspectiva de género. Que lxs profesionales que están allí sean especializados en la temática pero también que realmente hayan atravesado por un proceso de deconstrucción. Que las bases de las buenas prácticas estén fundadas en la epistemología y principios feministas. Porque el feminismo no es el enemigo. La violencia de género lo es.
14. Programas eficaces y sin filtro para personas que están saliendo de una situación de violencia y necesitan resolver lo habitacional y lo económico.
15. Refugios.
16. Crear albergues con contención económica para las personas que sufren violencias.
17. Más programas de ayuda económica, ya que es una de las principales razones por la cual no abandonan el hogar.
18. Capacitación constante de las fuerzas de seguridad.
19. Prioridad en el acceso de sobrevivientes a programas de acceso a viviendas y trabajo.

**Gestión de la Información. Información confiable y accesible**

21. Crear un manual de bolsillo que contenga el Directorio base de organizaciones, redes e instituciones.
22. Crear un protocolo de rutas de atención, según las tipologías de violencias en razón de género, para la distribución y conocimiento de toda la ciudadanía.
23. Difusión de herramientas de contención, guía y asesoramiento, accesibles para todos en todo el país, considerando distancias, acceso a medios y cultura, donde se contemple a las mujeres originarias y campesinas.
24. Actualizar bases de datos y estadísticas de casos basados en tipologías de violencias de género.
25. Generar, promocionar y difundir un protocolo de rutas de atención de acuerdo a los diversos tipos de violencia basados en razón de género.
26. Creación y difusión de un Directorio de emergencias donde se relacionen organizaciones, redes e instituciones con sus misionalidades.

**Movimiento de mujeres y organizaciones de la sociedad civil fortalecidas para trabajar en la erradicación de violencia de género y femicidio**

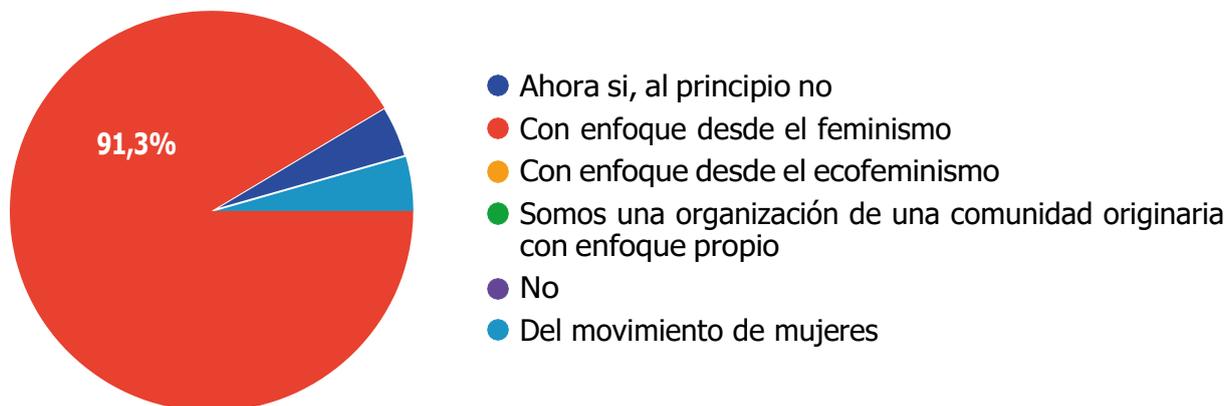
27. Desburocratizar las convocatorias a financiamientos destinados a la sociedad civil dando la posibilidad de que puedan acceder aquellas que aún no cuentan con personería jurídica.
28. Que haya articulaciones con las organizaciones sociales para brindar atención psicológica y legal a las víctimas.
29. Financiar programas de capacitación a organizaciones de base, para que estas sean multiplicadoras, acompañantes y asesoras al interior de sus comunidades y territorios populares urbanos y rurales.
30. Promover puentes comunicativos y de articulación, entre organizaciones de base, redes e instituciones estatales; con el fin de direccionar casos en las instancias correspondientes y que pueden responder con rapidez y eficiencia, que no se burlen que realmente le tomen en serio.
31. Generar un canal de diálogo más fluido entre las organizaciones y las instituciones del estado, afin de poder también acercar a las mismas las necesidades del territorio y adecuar políticas públicas.
32. Mayor presupuesto, y control del mismo, destinado a esos programas; que sean llevado a cabo y/o consultados por las organizaciones feministas y disidencias, organizaciones de la sociedad civil con perspectiva de género y derechos humanos con base territorial.
33. Mayor presupuesto y auditoría de los gastos. Incorporar en las decisiones de las políticas la mirada de las organizaciones sociales de base, financiar organizaciones de base que no tienen aún personería jurídica.
34. Implementar efectivamente la ley Micaela para todas las agentes del Ministerio de Educación provincial con el fin de que la perspectiva de género atraviese el sistema educativo en todas sus dimensiones, aplicar efectivamente la ESI abandonando el adultocentrismo, fortalecer las articulaciones entre el Estado y las organizaciones de base en acciones concretas en las instituciones educativas.
35. Resulta fundamental que las mejoras a realizar consideren el involucramiento de mujeres y diversidades que están cotidianamente en los territorios; es decir fortalecer el trabajo en redes y las posibilidades de articulación de las organizaciones entre sí; de las organizaciones con el Estado y de los diferentes organismos del Estado entre sí; propiciando espacios de diálogo y escucha activa que traduzcan las necesidades y demandas en acciones de políticas públicas que brinden contención y respuesta en lo inmediato pero también con seguimientos a mediano y largo plazo.

## Formulario Organizaciones Sociales de la Provincia de Buenos Aires 12

### Resultados obtenidos

#### LA ORGANIZACION ¿CONSIDERA QUE TIENE UN ENFOQUE FEMINISTA, ECOFEMINISTA, O DEL MOVIMIENTO DE MUJERES?

- Del total de las organizaciones un 90,9% dice ser feminista.
- Un 4,5% remarca que en sus comienzos no era una Organización feminista pero ahora sí y el otro 4,5% dice ser del movimiento de mujeres.



#### ¿QUÉ RECOMIENDA USTED PARA EL MEJORAR EL ABORDAJE DE LA VIOLENCIA EN RAZÓN DE GÉNERO CONTRA MUJERES NIÑAS Y PERSONAS LGTTBQ Y DISIDENCIAS?

- ⇒ 86,4% de las organizaciones hicieron como recomendación que haya cambios en la atención en el poder judicial, juzgados y fiscalías.
- ⇒ 81,8% aplica en las escuelas el programa de Educación Sexual Integral.
- ⇒ 77,3% recomendó cambios en la atención en las comisarías.
- ⇒ 72,7% implementa programas de prevención en la cultura y nuevas masculinidades. Un 68,2% que los programas locales cuenten con promotoras que acompañen a mujeres/niñas LGTTBQ en situación de violencia.
- ⇒ 68,2% mayores Recursos humanos capacitados con enfoque de género en los municipios y servicios.
- ⇒ 63,6% recomiendan cambios en la modalidad de asistencia y atención, lugares accesibles y amigables; mayor cantidad de profesionales para la atención de la salud mental; cambios en el sistema educativo y en la formación de los profesionales.
- ⇒ 59,1% pidió impulsar campañas de educación sobre los derechos de las mujeres. El 54,5% más campañas de concientización de los derechos humanos.
- ⇒ 36,4% pidió mejorar la forma de atención que se brinda a las personas que sufren violencia.

**12** Organizaciones y Referentes Sociales que completaron los formularios: ORGANIZACIONES. Mujeres en movimiento contra la violencia con perspectiva de género; Asociación Civil Maltrato Cero Chivilcoy; Red provincial por mujeres de Violencias/Grito de corazón; Quereme Bien - Espectáculo Activista, La Poderosa; Activista Docente feminista; Mujeres en Lucha Mar Chiquita, Red San Martín de Mujeres Libres de violencia Stella Maris, SALUD ACTIVA, ADISAC Asistencia Docencia e Investigación en Salud Comunitaria; Frente Julieta Lanteri; Red Alto al Tráfico y la Trata; Teatro Histórico de mujeres de la Patria; Área de género Comisión 8 de noviembre. Día nacional de las/los Afro argentinos y de la Cultura Afro, Fundación por una sociedad empoderada; LUGAR DE MUJER, Amigas de RSA TOLEDO; ISEGORÍA, Centro cultural Educativo y Comedor \*Abuela Elvira y la ; Mesa Redonda Panamericana Salud avalada OEA. Referentes sociales. Dra. Verónica Molina ; Lic. Viviana Caminos, Especialista Marta Boimel, Susana Mabel D'Agosto, Chejolán,; Referente Alejandra Egido, Verónica Juárez; Viviana Bertini; Mariana Pozo; Denise Solange Flores, A. Mazzini, Elena Reynaga, Referente Virginia Linares Actriz y capacitadora Silvina Zadunaisky Korn, M Della Mora , López Osornio María Elizabeth, Especialista Lucrecia Oller, Narradora oral y artista poética Mily Ponce, , Stella Maris Moscovitz, Dra. María Beatriz Müller y Licenciada Nora Monteros.

## Formulario Organizaciones Sociales de la Provincia de Buenos Aires

### Resultados obtenidos

#### ¿USTED CONOCE O HA LEÍDO O ESCUCHADO SOBRE LA INICIATIVA SPOTLIGHT O EL PRO-GRAMA SPOTLIGHT EN ARGENTINA, EL CUAL SE IMPLEMENTA DESDE 2019?

- La mayoría conoce la Iniciativa por otra organización de la sociedad civil con un 34,8%. Un 43,5% tiene el deseo de conocer más la Iniciativa Spotlight, El 47,8% quisiera recibir información y el 34,8% esperan poder recibir capacitación

 **13%**

Leyó en algún medio alguna noticia

 **26,1%**

Concurrió a alguna actividad que organizó la Iniciativa

 **21,7%**

Vio alguna campaña o video del programa Iniciativa Spotlig

 **21,7%**

Por alguna red social como Twitter o YouTube

 **8,7%**

La conoce por algún programa de atención gubernamental desarrollado en su zona

 **34,8%**

La conoce por otra organización de la sociedad civil

 **8,7%**

Concurrió a algun taller que organizó el programa Iniciativa Spotlight

 **8,7%**

Solo una vez vi algo de este programa Iniciativa Spotlight

 **21,7%**

No conozco este programa

 **43,5%**

Me gustaría conocerlo mas

 **47,8%**

Me gustaría recibir información del mismo

 **34,8%**

Me gustaría recibir capacitación

# Formulario Organizaciones Sociales de la Provincia de Buenos Aires

## RECOMENDACIONES

### **QUE CONSIDERA IMPORTANTE PARA CREAR, MODIFICAR, INCORPORAR, FINANCIAR CAPACITAR, ETC. PARA MEJORAR LOS PROGRAMAS DE ATENCIÓN Y ASISTENCIA DE LAS PERSONA EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA EN RAZÓN DE GÉNERO.**

#### **Legislación y políticas**

1. Que se incorpore la variante étnica racial en razón de género y diversidades afrox.
2. Reformas en el Poder Judicial.

#### **Fortalecimiento institucional**

3. Que quienes ocupen cargos dentro de los lugares/servicios q asistan violencia contra las mujeres, hayan sido capacitadas y tengan realmente perspectiva de género.
4. Desarmar las estructuras patriarcales imperantes en las diferentes áreas del estado. (Justicia y seguridad principalmente).

#### **Prevención de la violencia**

5. Formación de formadoras. Relevamientos varios y acercamiento a los barrios vulnerables. Censar a las mujeres con respecto a actividad laboral, acceso a salud, educación y justicia, y sus necesidades básicas y de cuidados.
6. Capacitación y equipos de trabajo con permanencia en el tiempo/excesiva movilidad y recambio.
7. Necesidad de capacitación de profesionales y al personal que asisten en la situación de violencia con perspectiva de género.

#### **Servicios accesibles y de calidad**

8. Acceso salidas laborales a mujeres víctimas en un contexto de cuidado y acompañamiento
9. Banco para la mujer emprendedora
10. El Estado debe acompañarnos con recursos para poder seguir ayudando a las familias vulnerables y sobre todo a las mujeres víctimas de violencia.
11. Acompañamiento para el desarrollo económico y financiero de las mujeres víctimas de violencia (programas de vivienda específicos, programas de emprendedoras, redes de comercialización directa, bolsas de trabajo, acompañamiento para la inclusión laboral)

#### **Movimiento de mujeres y organizaciones de la sociedad civil fortalecidas para trabajar en la erradicación de la violencia de género y femicidio**

12. Políticas Públicas articuladas con las organizaciones sociales que ya tienen experiencia en territorio y no bajar propuestas que deben encajar, sino poder tomar de las bases cuáles son las necesidades y ocuparse realmente.
13. Es importante que se llegue con las convocatorias a organizaciones locales y acompañarlas en los procesos de formulación de la propuesta si no tuviesen medios técnicos.
14. Mayor financiamiento a organizaciones sociales territoriales.
15. Que se destinen mayores recursos humanos, técnicos y materiales a las organizaciones que realizan el abordaje territorial.
16. Es importante resignar singularidades profesionales o institucionales para la optimización del objetivo, de una mayor inclusión y por la disminución de las violencias en todas sus caras. Con aportes económicos y efectores muy formados en la temática.

## Conclusiones

La iniciativa se enmarca a nivel global en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), bajo la premisa de que el país necesita, en primer lugar, visibilizar y ahondar el análisis del conjunto de causales de los distintos tipos de violencia, identificando con claridad aquellos factores específicos que determinan la Violencia de Género y que son distintos a los determinantes de formas más generalizadas de violencia y, por ende, requieren estrategias de intervención diferenciadas y particulares.

En base a la sistematización integral de las entrevistas del GRSC, las expertas y las Organizaciones, se establece como reto prioritario abordar la segunda instancia de la Iniciativa Spotlight manteniendo el objetivo primordial de lograr impactar en los femicidios, considerando especialmente el momento de crecimiento de la violencia de género que se vive en Argentina. Este año electoral en el país genera un contexto particular que puede profundizar las polarizaciones, pero que también puede generar una posibilidad y oportunidad para que se pueda capitalizar en la agenda de políticas públicas.

Es dable destacar que todas las líderes, referentes, dirigentes sociales, y profesionales entrevistadas y participantes se mostraron activas y comprometidas en su participación, involucramiento y generación de testimonios y aportes. Manifestaron expresamente la importancia del involucramiento para cambiar la realidad.

Los aportes recolectados coinciden en buscar alternativas para aumentar la claridad eficacia y eficiencia de la Iniciativa en un contexto de complejidad propio del proyecto por su naturaleza, objetivos, dinámica de trabajo, extensión (en el territorio) y multiplicidad de actoras y actores involucrados y articuladas. El mayor desafío de una iniciativa de esta envergadura es potenciar lo hecho y alcanzar nuevos horizontes.

Las contribuciones son diversas, no obstante confluyen en obtener una mayor articulación de todos los componentes del proyecto. Aglutinar la información y reunir la multiplicidad de propuestas iniciativas con el fin de dotar de fuerza todo lo que el proyecto ofrece.

Finalmente, de la sistematización surgen ideas o núcleos comunes consensuados que son mencionados a continuación. Se trata de un resumen, no exhaustivo de algunos consensos observados, que aportan en la dirección de las prioridades de Spotlight Argentina.

- Se acuerda robustecer la gobernanza de la Iniciativa y dinamizar los encuentros del GRSC en términos de incidencia y que junto al Comité Directivo pueda generar aportes claves en la necesidad de repensar y monitorear los avances y planificación en el marco de la pandemia. Revalidando la información apreciable sobre la situación y las necesidades que tiene en este contexto la sociedad civil. Así, el **GRSC** considera un **reto principal poder transformar su rol hacia un rol de incidencia que tenga un mayor impacto.**
- De manera consecuente, el **GRSC está comprometido en participar para generar un diseño que maximice los beneficios y que fortalezca a las Organizaciones**, con un rol activo desde el GRSC. Esto implica buscar alternativas que permitan al proyecto tener más incidencia en el territorio a través de las Organizaciones y seguir diversificando la cantidad de Organizaciones involucradas a través de nuevos espacios de articulación. En este marco las propuestas referidas a las Organizaciones se vinculan con mejorar y agilizar las convocatorias para mejorar su dinamismo y accesibilidad. Sumar capacitaciones a las Organizaciones. Y por último **mejorar la triangulación y vinculación entre gobiernos, universidades y las Organizaciones en cada una de las provincias, incluyendo vasos comunicantes a nivel local.**

- Incorporar otros nuevos mecanismos de inclusión (lenguaje de señas en las reuniones, traducciones a lenguas originarias de documentos relevantes) y abordar barreras tecnológicas y diferencias de desarrollo y de la heterogeneidad territorial de nuestro país, en relación a la necesidad de materiales tradicionales en papel, finalmente estar muy atentas a nuevos enfoques desde el feminismo y el ecofeminismo son aportes que las Organizaciones han realizado.
- En todo este proceso la estrategia de comunicación ha sido considerada fundamental y con excelentes campañas realizadas a nivel federal que han trascendido las fronteras en términos de impacto.
- **Avanzar hacia una articulación activa con los Poderes Ejecutivos** para implementar acciones orientadas a promover políticas sobre violencia de género con mirada integral e integrada y multidimensional, analizando los núcleos críticos en el territorio.
- Alta Preocupación por parte del GRSC y las Organizaciones por la falta de incorporación del enfoque de género en todos los dispositivos públicos gubernamentales que coexisten en el circuito de denuncia de víctimas. El poder judicial y las comisarías, por ejemplo. Necesidad de una revisión que permita avanzar en garantizar la correspondencia entre el derecho legislado y la política implementada.
- Necesidad de trabajar sobre la discriminación que subsiste y el trato que persiste a mujeres, y personas LGBTQ+, comunidades originarias, y afrodescendientes en algunas instituciones y poder transformar pautas culturales, actitudes y comportamientos favorables a la igualdad de género.
- Ampliar recursos informativos más allá de lo digital. Pensar en alternativas tradicionales como folletería en papel que permitan la distribución en zonas alejadas de las metrópolis sobre todo en las provincias de Salta y Jujuy lo cual posibilitará promover la disponibilidad, de calidad y de accesibilidad de servicios para la prevención, atención y reparación.
- Incorporar recursos y plataformas inclusivas con lengua de señas y traducción a lenguas de las comunidades originarias. Repensar lo digital en términos inclusivos y estar alertas sobre las posibles modalidades de exclusión, y especialmente apoyar modalidades y prácticas de acción para la inclusión digital, ya que se plantea como una de las grandes barreras profundizadas por la pandemia del Covid 19.
- Utilizar redes sociales masivas como Facebook o Instagram posibilitará garantizar que una mayor parte de la comunidad esté informada sobre los derechos de las mujeres y niñas y propender a un mayor acercamiento a la Iniciativa Spotlight.

En definitiva, ha inspirado este informe indagar los modos de lograr un mayor cumplimiento de la ley y los tratados de derechos humanos, dejando atrás las formas culturales que nos entranpan del sistema patriarcal y profundizan la desigualdad, la discriminación y el racismo. En este sentido el principio paritario en nuestra democracia ilumina el poder avanzar en afianzar cambios y romper las barreras para la participación política de las mujeres y grupos vulnerabilizados, discapacidad, LGBTQ, afrodescendientes y comunidades originarias, y especialmente apoyar los liderazgos de las niñas y jóvenes para generar las transformaciones culturales que se requieren desde la sinergia de la confluencia de todas las generaciones como una generación por la igualdad. Finalmente concluir afirmando que todas las contribuciones realizadas aspiran, en última instancia a garantizar la sostenibilidad del proyecto, potenciar lo realizado por la Iniciativa y dejar un legado con la firme esperanza de lograr avances en erradicar las violencias y el femicidio, y construir sociedades del cuidado, sociedades para la libertad, sociedades sin violencias.

La Iniciativa Spotlight es una alianza global y multi-anual entre la Unión Europea y las Naciones Unidas para eliminar todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas para 2030. Es el esfuerzo específico más grande del mundo para poner fin a todas las formas de violencia contra las mujeres y las niñas.

Lanzada con un compromiso de financiación inicial de 500 millones de euros de la Unión Europea, representa un esfuerzo global sin precedentes para invertir en la igualdad de género para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La Iniciativa Spotlight está demostrando que una inversión significativa, concertada e integral en la igualdad de género y el fin de la violencia puede marcar una diferencia transformadora en las vidas de mujeres y niñas.

Iniciativa Spotlight (2021). Todos los derechos reservados.  
Co-autoras: María Rosa AVILA y Maricruz SCOTTA  
Diseño gráfico: Elizabeth Kenny



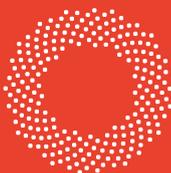
[@SpotlightAmLat](https://twitter.com/SpotlightAmLat)

[#SpotlightFinDeLaViolencia](https://twitter.com/SpotlightFinDeLaViolencia)



[www.facebook.com/IniciativaSpotlight](https://www.facebook.com/IniciativaSpotlight)

[www.spotlightinitiative.org/argentina](http://www.spotlightinitiative.org/argentina)



**Iniciativa  
Spotlight**

