



NOTAS DE PRÁCTICA

Capacitación a sindicalistas en perspectiva de género y violencia

Implementación: 2021 | Nacional



Resumen de la experiencia

La experiencia se enfoca en la prevención de las violencias por motivos de género en el ámbito del trabajo. La misma busca fortalecer las capacidades de delegados/as sindicales en las temáticas de género y masculinidades, diversidad sexual y violencia y acoso en el mundo del trabajo. Asimismo, a través de la capacitación se sensibiliza sobre la temática y se busca comprometer a los sindicatos en la implementación de los lineamientos del Convenio 190 de la OIT y la Recomendación 206.

En el marco de la Iniciativa se actualizaron materiales desarrollados previamente por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Los materiales fueron actualizados en 2019 y validados por las agencias del gobierno, los sindicatos, así como por especialistas locales y regionales. En 2020, por las restricciones sanitarias por COVID -19, los ciclos de formación tuvieron que adecuarse. Durante 2021, en su mayoría, fueron implementados bajo una modalidad virtual y abarcaron a más de 60 sindicatos y asociaciones profesionales. En el marco de esta formación, se identificaron personas con un desempeño destacado, con quienes se trabajó en la formación y desarrollo de capacidades para que pudieran replicar los conocimientos adquiridos a sus compañeros/as en el sindicato y/o los espacios organizacionales en los que se desempeñan.

Durante el primer semestre de 2021, se formaron aproximadamente 400 delegados y delegadas sindicales de las provincias de Buenos Aires, Salta, Jujuy. También se sumó la Provincia de Córdoba, que mostró interés en implementar esta experiencia. La implementación de cada uno de estos procesos de formación se realizó con la colaboración de un actor local (sindicato u organización social).

Objetivo que se propone alcanzar

La formación se propone generar liderazgos sociales que puedan contribuir a los cambios en las prácticas y normas culturales. La experiencia se concentra en un actor clave por su capacidad de multiplicación y amplificación del mensaje: los sindicatos. Específicamente se busca:

- Fortalecer las capacidades de delegadas y delegados sindicales de las provincias foco de la Iniciativa en las temáticas de género y masculinidades, diversidad sexual y violencia y acoso en el mundo del trabajo.
- Comprometer a los sindicatos en la implementación de los lineamientos del Convenio OIT 190 y la Recomendación 206.

Contexto de intervención

La experiencia se orienta a los/as delegados sindicales en distintos sectores de actividad. La misma se implementa en alianza con distintos actores estatales: Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual (Provincia de Buenos Aires), Ministerio de la Mujer (Córdoba), Consejo Provincial de la Mujer e Igualdad de Género (Jujuy). También participaron en la revisión y validación de los materiales los sindicatos y asociaciones representantes de trabajadores/as, que resultan un actor clave para la convocatoria y organización de las actividades. La Fundación UOCRA (Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina), el Instituto para la Igualdad de Oportunidades (IPLIDO) de la UTHGRA (Unión de Trabajadores Hotelero- Gastronómicos de la República Argentina) y la Fundación Éforo (Asociación del Personal de los Organismos de Control APOC) son socios claves en el desarrollo de las actividades. En tanto, las capacitaciones se desarrollaron con equipos del Instituto para la Participación y el Desarrollo - INPADE Asociación Civil y la Fundación TYPE (Salta).

Desafíos enfrentados

Los desafíos principales se asocian con la convocatoria y promover el interés de los participantes para reflexionar alrededor de las temáticas planteadas de forma de promover cambios en los comportamientos, la igualdad de géneros y una vida libre de violencias. Para enfrentar este desafío se tomaron dos medidas. Por un lado, se realizaron distintas acciones de incidencia y trabajo conjunto con líderes y lideresas sindicales. La articulación con actores institucionales y/o de la sociedad civil sensibilizados en estas temáticas requiere tiempo pero garantiza una sólida convocatoria con capacidad de réplica. Por otro, el material generado para el trabajo en los talleres se fue ajustando en distintos procesos de revisión y validación. De esa forma, se buscó garantizar que los contenidos se encuentren actualizados y promuevan un dialogo abierto que invite a la reflexión informada.

Otros desafíos se vincularon la modalidad de dictado virtual. A partir de la pandemia fue necesario adaptar los materiales y dinámica para promover un proceso de formación virtual. Entre otras cuestiones, se tuvieron que adecuar los materiales, cantidad de participantes y horarios. En función de la virtualidad, algunos cursantes manifestaron dificultades para mantener el ritmo de cursada, debido a los horarios laborales y las ocupaciones domésticas. En ese contexto particular resultó un desafío mantener el ritmo de cursada. En relación con esto, algunos cursantes indicaron que, dado que es una temática sensible, la capacitación presencial agrega más valor y la posibilidad de profundizar en las distintas experiencias personales. Al finalizar el curso, algunas personas evaluaron la necesidad de profundizar los contenidos y los debates “(...) Ahondar más en la experiencia de los participantes, discutir más sobre situaciones concretas, charlar más sobre la situación en cada gremio”.

No obstante, la modalidad virtual permitió generar debates interesantes que se retomaron en distintos foros. Para ello, el acompañamiento del/ de la tutor/a por vías formales e informales resultó fundamental para mantener el interés y recuperar los comentarios de todos los participantes.



Resultados alcanzados

Entre los resultados más destacables puede observarse que:

- Se capacitaron más de 350 referentes pertenecientes a 65 organizaciones sindicales. Durante el primer semestre de 2021:
 - 143 referentes sindicales de 60 organizaciones sindicales de la Provincia de Buenos Aires se capacitaron, con la articulación de INPADE.
 - Córdoba capacitó a 105 delegados/as en 3 módulos y con la implementación de entidades sindicales.
 - Salta capacitó a 56 delegados, con la asistencia de la Fundación TYPE y la institución educativa UPAP.
 - Jujuy se capacitaron 61 delegados, a través de las entidades sindicales.
- El curso tuvo gran aceptación entre delegados y delegadas. Algunos testimonios dan cuenta de ello (en promedio 80% de opiniones positivas). Algunos de los cursantes de la Provincia de Buenos Aires manifestaron en la Encuesta de valoración final.

“Realmente me sentí muy contenida por el maravilloso equipo” Participante 1 de la capacitación en provincia de Buenos Aires. “Me pareció muy enriquecedor también entender las discusiones de género desde la posición del hombre, en que le suma y lo libera salir de los estereotipos y cómo nos sirve para seguir profundizando en la igualdad. Como mujeres entendemos porque necesitamos al feminismo para avanzar en la discusión política y sería bueno que los compañeros comprendan mejor que lejos de quitarles derechos, la discusión del género y los estereotipos les permite quitarse una mochila que los acerca más a entender las violencias que sufrimos las mujeres sistemáticamente”. Participante 2 de la capacitación en la provincia de Buenos Aires. “El curso me ayudó a poder hablar con más conocimiento y usar un correcto lenguaje técnico. Y a despertar y estar más atenta a situaciones que a veces uno deja pasar por alto”.

Participante 3 de la capacitación en la provincia de Buenos Aires.

- Durante el mes de mayo, 21 personas fueron capacitadas en un ciclo de formación para formadores. Estas personas habían cumplido un rol destacado en las capacitaciones provinciales realizadas previamente. Dicha actividad se orientó a fortalecer sus capacidades y profundizar la temática en las respectivas organizaciones sindicales y en sus respectivos territorios en un futuro inmediato. Participaron referentes de las provincias de Córdoba (5), Buenos Aires (1), Jujuy (9) y Salta (6).
- Como resultante de estas capacitaciones y con la asistencia técnica de Spotlight, el IPLIDO de la UTHGRA elaboró un protocolo para abordar situaciones de violencia doméstica desde las delegaciones regionales del Sindicato en todo el país. Constituye uno de los pocos casos de sindicatos con un protocolo interno para abordar la violencia doméstica desde sus delegaciones.



Adaptabilidad y replicabilidad en otros contextos

Los materiales desarrollados permiten la posibilidad de réplica en distintos contextos. Dichos materiales siguen normas y estándares internacionales, además de la normativa nacional. En la ejecución de las actividades en distintas provincias se solicita a los equipos docentes la incorporación de normativa provincial, así como el uso de casos y ejemplos locales. Con esa misma dinámica de adecuación podrían usarse los materiales para procesos de sensibilización y formación de equipos en otros contextos nacionales y subnacionales.

Dadas las restricciones por COVID-19, el curso adaptó su dinámica y materiales a la modalidad virtual, por lo que también se cuenta con materiales adecuados a dicha modalidad. Por lo tanto, se trata de una experiencia escalable, a partir de la generación de actividades, materiales y la sistematización de acciones de orientación y acompañamiento a afiliados/as.

La experiencia es replicable a partir de la formación de delegados y delegadas como agentes de cambio. Esto genera posibilidades para hacer extensiva la capacitación en el nivel de autoridades superiores de sindicatos u otras entidades representantes de trabajadores, así como llevar la experiencia a otras provincias del país.

La actividad permite generar alianzas de trabajo con sindicatos y actores locales que colaboren en la implementación. Este tipo de alianzas contribuye a visibilizar la temática de violencias por motivos de género en ámbitos laborales.

A partir de la capacitación se fueron generando otras acciones. Por ejemplo, el protocolo antes mencionado, pero también la asociación en el desarrollo de campañas de prevención de las violencias y/o acciones para promover prácticas orientadas a la atención y acompañamiento de afiliados/as. Por otro lado, la identificación de perfiles que puedan replicar la formación favorece la sostenibilidad de la experiencia. Estas alianzas se vienen construyendo desde la puesta en marcha de la Iniciativa, a partir del rol clave de la OIT.

La experiencia tuvo un gran alcance. En adelante, se prevé profundizar e incorporar nuevos temas a las capacitaciones, conforme las sugerencias recibidas por parte de los y las cursantes en la encuesta

de validación final. Se prevé articular con otros actores del mundo del trabajo y sensibilizar con estos contenidos a las conducciones de las entidades sindicales.

En 2022 se contará con una guía sindical vinculada al trabajo con los convenios y recomendaciones sobre violencia laboral y acoso en el lugar de trabajo, así como herramientas para la prevención de la violencia doméstica. También, se está trabajando en un documento que compila la experiencia y registra lecciones aprendidas y oportunidades de mejora a partir de esta experiencia formativa.

Recursos



Otros materiales para consultar

- Presentación audiovisual: <https://www.youtube.com/watch?v=X4gtqgEVJ3s>
- Un Compromiso con la Igualdad. Guía de acción para delegadas y delegados sindicales
Guía de formación
<https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/un-compromiso-con-la-igualdad-guia-de-accion-para-c>
- Caja de herramientas para facilitadoras y facilitadores
<https://sinviolenciasdegenero.ar/produccion/caja-de-herramientas-para-facilitadoras-y-facilitadores/>



Persona de contacto / Punto focal

Javier Cicciaro | Iniciativa Spotlight

Co- autores: Iniciativa Spotlight

Materiales de gestión de conocimiento: <https://sinviolenciasdegenero.ar/>

Correo contacto: spotlightargentina@one.un.org

@IniciativaSpotlight / @SpotlightAmLat

www.spotlightinitiative.org/argentina

Iniciativa Spotlight (2021). Todos los derechos reservados.



**Iniciativa
Spotlight**